

SZAKDOLGOZATI TÉMAJAVASLATOK
EMBERI ERŐFORRÁSOK ALAPKÉPZÉS
2023

Téma	Oktató
Munkaerőpiaci tendenciák átfogó vizsgálata hazai és/vagy nemzetközi viszonylatban (pl. válságok vagy a technológiai fejlődés hatása, külföldi munkavállalás, brain-storming jelenség)	Dr. Tánczos Tamás Dr. Csugány Julianna Matiscsákné dr. Lizák Marianna
A társadalmi-gazdasági fejlettség térbeli differenciáltságának elemzése (pl. demográfiai tényezők, iskolázottság, humán fejlettség, jövedelemegyenlőtlenség vonatkozásában)	Dr. Tánczos Tamás
A munkaerőpiac regionális differenciáltságának vizsgálata	Dr. Gyurkó Ádám
Szervezetek humán-erőforrás gazdálkodásának (pl. személyzetbeszerzés, munkakör-elemzés, teljesítményértékelés, motiválás, ösztönzés, javadalmazás, létszámgazdálkodás, munkahelyi képzés) elemzése	Matiscsákné dr. Lizák Marianna Dr. Juhász István
Új munkaerő-piaci trendek (pl. employer branding, HR marketing, home office, hibrid munkavégzés) bemutatása és empirikus hatékonyságvizsgálata	Dr. Csugány Julianna
Digitalizáció a HR folyamatokban	Dr. Csugány Julianna
Munkaügyi kapcsolatok, érdekérvényesítés a munka világában	Dr. Juhász István
Esélyegyenlőség a munkaerőpiacon és a foglalkoztatásban	Matiscsákné dr. Lizák Marianna
Speciális munkavállalói csoportok (pl. nők, hátrányos helyzetűek) munkaerőpiaci helyzetének elemzése	Matiscsákné dr. Lizák Marianna
Atipikus foglalkoztatási formák vizsgálata az EU-ban és Magyarországon	Matiscsákné dr. Lizák Marianna
Pályaalkalmassági vizsgálatok, személyiségvizsgálati módszerek és gyakorlati alkalmazásuk az emberi erőforrás menedzsment területén	Dr. Juhász István
Egy cég/szervezet kommunikációjának (marketingkommunikáció, külső és belső PR, üzleti adminisztráció) vizsgálata a HR folyamatok kontextusában	Dr. Csáfor Hajnalka Dr. Szántó Ákos
Fenntarthatóság a HR folyamatokban, a HR szerepe a vállalatok fenntarthatósági törekvéseinek megvalósításában	Dr. Csáfor Hajnalka
A CSR és a felelős foglalkoztatás vizsgálata	Matiscsákné dr. Lizák Marianna Dr. Csáfor Hajnalka
Egy kiválasztott HR profilú szervezet pénzügyi, gazdasági, jövedelmezőségi, piaci helyzetének elemzése	Dr. Csorba László Tóth László
Egy vállalkozás HR szempontú stratégiai és üzleti elemzése	Dr. Csorba László

A HR minőségmenedzsmentje - egy vagy több konkrét vállalat minőségügyi rendszerének HR szempontú elemzése, összehasonlítása (minőségszabályozás, minőségirányítás)	Farkas Attila
Kulturális értékek mérési, felhasználási és befolyásolási lehetőségei az elméletben és a gyakorlatban a HR tevékenységek vonatkozásában	Dr. Csorba László
Ügyfélkapcsolati rendszer működésének és lehetséges fejlesztésének elemzése választott cég(ek) példáján	Dr. Csorba László
A játékosítás elmélete, gyakorlati alkalmazási lehetőségei az emberi erőforrás menedzsment területén	Dr. Csorba László

Emberi erőforrások alapképzési szakon a szakdolgozattal szemben elvárás, hogy tágabb közgazdasági téma választásánál a dolgozatban hangsúlyosan jelenjenek meg a humán erőforrás gazdálkodás, illetve a munkaerőpiaci vonatkozások.