



Iktatószám: RK/487/2023.

**4/2023. (IV.18.) számú
REKTORI UTASÍTÁS
az Eszterházy Károly Katolikus Egyetem munkavállalói számára biztosított
cafeteria juttatásról**

1. § Az utasítás célja

Jelen utasítás célja, hogy meghatározza az Eszterházy Károly Katolikus Egyetem (a továbbiakban: Egyetem vagy Munkáltató) által a vele munkaviszonyban álló munkavállalók számára biztosított béren kívüli (cafeteria) juttatás formáját, mértékét, valamint az arra való jogosultsági szabályokat, illetve, hogy ezen béren kívüli juttatás folyósításának rendjéről rendelkezzen.

2. § Az utasítás hatálya

Jelen utasítás hatálya az Egyetemmel munkaviszonyban álló foglalkoztatottakra terjed ki.

3. § Kapcsolódó dokumentumok

- (1) A juttatás jogszabályi alapját az alábbiak határozzák meg:
- a) a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény;
 - b) a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény;
 - c) a Széchenyi Pihenő Kártya kibocsátásának és felhasználásának szabályairól szóló 76/2018. (IV. 20.) Korm. rendelet;
 - d) a Széchenyi Pihenő Kártya felhasználásának veszélyhelyzeti szabályairól szóló 381/2022. (X. 6.) Korm. rendelet.

4. § Cafeteria juttatás

Cafeteria juttatásnak minősül jelen utasítás hatálya alatt az a béren kívüli juttatás, melyet a Munkáltató a munkavállalónak az adott adóévben Széchenyi Pihenő Kártya (SZÉP Kártya) korlátozott rendeltetésű fizetési számlájára utal.

5. § A juttatásra való jogosultság

- (1) SZÉP Kártya juttatásra jogosultak az Egyetem teljes- és részmunkaidőben foglalkoztatott, határozatlan és határozott idejű munkaviszonyban álló munkavállalói az alábbiak figyelembevételével:
- a) Új jogviszony létesítése esetén a munkavállaló a próbaidő lejártát követő hónaptól jogosult.
 - b) Részmunkaidőben foglalkoztatott munkavállaló részére a munkaidővel arányos SZÉP Kártya juttatás jár, a teljes munkaidős munkavállalókkal megegyező jogosultsági feltételekkel. Amennyiben a munkavállaló munkaszerződése a foglalkoztatás mértékét

tekintve év közben módosul, úgy az arányos juttatás a módosulást követő hónaptól illeti meg a munkavállalót.

- c) A Munkáltató az éves keretösszeget arányosítja, amennyiben a munkajogviszony év közben keletkezik, vagy szűnik meg. Az arányosítás során a tört hónapot a Munkáltató egész hónapként értékeli, azaz a tört hónapban végzett munkát úgy tekinti, mintha a munkavállaló az egész hónapban teljesített volna.
 - d) A c) pontban foglaltakat megfelelően alkalmazni kell a felmondási idő azon részére, amelyre a munkavállaló a munkavégzés alól mentesül.
 - e) Tartós, 30 naptári napot meghaladó távollét (így különösen keresőképtelenség, szülési szabadság, gyermek gondozása céljából igénybe vett fizetés nélküli szabadság, egyéb célú fizetés nélküli szabadság) esetén a munkavállaló a 31. naptól nem jogosult SZÉP Kártya juttatásra. A tartós távollét szempontjából tört hónapnak számító időszakot a Munkáltató a c) pontban foglaltak szerint értékeli.
 - f) Üzemi baleset esetén a munkavállalót a tartós távollét teljes idejére megilleti a béren kívüli juttatás.
- (2) Nem jogosult SZÉP Kártya juttatásra az Egyetem munkavállalója, amennyiben foglalkoztatására a nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény 44. § (1) a) pontja alapján, hallgatói munkaszerződés keretében kerül sor.

6. § A juttatás mértékének meghatározása

A Munkáltató a teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállalói számára a 2023. évtől évi 120.000,- Ft keretösszegben, jogosultsági hónapoként 10.000,-Ft-ot folyósít SZÉP Kártya juttatásként.

7. § A Munkáltató feladata

- (1) A Munkáltató a munkavállaló SZÉP Kártyájához tartozó számlaszámra havonta utólag utalja a béren kívüli juttatás összegét, a bérfizetéssel egyidőben.
- (2) A béren kívüli juttatás után az adó és járulékkötelezettséget a Munkáltató az előírt határidőig vállalja be és fizeti meg.

8. § A munkavállaló kötelezettségei

- (1) A béren kívüli juttatás folyósítása a munkavállaló által megjelölt SZÉP Kártya számlaszámra történik.
- (2) A január 1. napján munkaviszonyban álló munkavállaló az adóév elején a Munkáltató felhívására nyilatkozni köteles arról, hogy az Egyetemen kívül más munkáltatótól származó béren kívüli juttatásban részesül-e.
- (3) Amennyiben a munkaviszony év közben léteztül, vagy a tartós távollét év közben szűnik meg és a dolgozó még nem nyilatkozott, úgy a munkavállaló legkésőbb a jogviszony létrejöttét, illetve a tartós távollét megszűnését követő 15. napon köteles nyilatkozatot tenni.
- (4) A munkavállaló bejelentéseit a jelen utasítás 1. sz. melléklete szerinti formanyomtatványon köteles megtenni, az Egyetem Bérigazgatási Csoportja számára.

9. § A juttatás folyósításának technikai feltételei

- (1) A SZÉP Kártya utalványkártya, amely bankkártya elven működik, de készpénzfelvételre nem használható.

- (2) Az Egyetem által elfogadott SZÉP Kártya szolgáltatónál a vonatkozó pénzügyi számla megnyitása (SZÉP Kártya biztosítása) a munkavállaló kötelezettsége. A szolgáltató és a munkavállaló közötti szerződéskötés folyamatát a Munkáltató koordinátorként támogathatja.
- (3) A SZÉP Kártya biztosításáról a munkavállaló a juttatásra vonatkozó jogosultsága első hónapjában köteles gondoskodni.
- (4) A SZÉP Kártyához kapcsolódó díjak, – így különösen annak elvesztése vagy megrongálódása esetén felmerülő kártyapótlás díja – minden esetben a munkavállalót terheli.

10.§ SZÉP Kártya juttatás munkavállalói felhasználásának lehetőségei

- (1) 2023-tól a SZÉP Kártyán lévő összeget szabadon fel lehet használni a jogszabályban meghatározott alábbi célokra:
 - a) szálláshely-szolgáltatás;
 - b) melegkonyhás vendéglátóhelyeken (ideértve a munkahelyi étkeztetést is) étkezési szolgáltatás;
 - c) szabadidő-eltöltést, a rekreációt, az egészségmegőrzést szolgáló szolgáltatás.
- (2) A munkavállaló az éves keretösszeget a mindenkor jogszabályi korlátozásokat figyelembe véve használhatja fel.

11. § Záró rendelkezések

- (1) Jelen utasítás 2023. április 19. napján lép hatályba.
- (2) A jelen utasításban foglalt juttatást a Munkáltató első alkalommal a 2023. május havi munkabér kifizetésével egyidejűleg, 2023. január 1. napjáig visszamenőleges hatállyal folyósítja munkavállalói számára.
- (3) A juttatást a folyósítás napján jogviszonyban álló munkavállalók számára folyósítja a Munkáltató.

Eger, 2023. április 18.

Dr. Pajtókné Dr. Tari Ilona s.k.
rektor

NYILATKOZAT

az Eszterházy Károly Katolikus Egyetem által foglalkoztatottak Széchenyi Pihenő Kártyára utalt béren kívüli juttatásának igénybevételéhez

Az Eszterházy Károly Katolikus Egyetem (a továbbiakban: Egyetem vagy Munkáltató) béren kívüli juttatásként teljes munkaidős foglalkoztatás esetén évi nettó 120.000,-Ft keretösszegben nyújt juttatást, Széchenyi Pihenő Kártyára (SZÉP Kártya). Nem teljes munkaidős foglalkoztatás esetén a béren kívüli juttatás összege a munkaidőnek megfelelően arányosításra kerül. A béren kívüli juttatás igénybevételének feltétele, hogy a foglalkoztatott a jelen nyilatkozatot hiánytalanul kitöltse, aláírásával ellássa, valamint a Munkáltató Bérgazdálkodási Csoportjához eljuttassa, továbbá, hogy SZÉP Kártyát biztosító pénzforgalmi szolgáltatónál a Széchenyi Pihenő Kártya kibocsátásának és felhasználásának szabályairól szóló 76/2018. (IV.20) Korm. rendelt szerint számlaszámmal rendelkezzen.

Munkavállaló neve:	
Személyügyi törzsszáma:	
Adóazonosító jele:	
Napi munkaidő (óra):	

Nyilatkozom , hogy a 2023. adóévben az Egyetemen kívül más munkáltatótól béren kívül juttatásban (a megfelelőt kérjük megjelölni):	részesülök	
	NEM részesülök	
Ezt a részt csak akkor kell kitölteni, ha az Egyetemen kívül más munkáltatótól is részesül béren kívüli juttatásban!		
Nyilatkozom , hogy a 2023. adóévben az Egyetemen kívül más munkáltatótól az alábbiak szerint részesülök béren kívüli juttatásban:		
Más munkáltató által SZÉP Kártyára juttatott összeg:		Ft/év

Kötelezettséget vállalok arra, hogy a fenti nyilatkozatomban foglaltakban bekövetkező bármilyen változásról haladéktalanul, de legkésőbb 3 munkanapon belül tájékoztatom az Egyetem Bérgazdálkodási Csoportját.

Nyilatkozom, hogy a 2023. adóévben a Munkáltató által nyújtott béren kívüli juttatást az alábbi SZÉP Kártya számlára kérem: _____-_____-_____

A SZÉP Kártya számla számáról a Munkáltató felé már nyilatkoztam:	igen	
	nem	

....., 20 év hónap nap

.....
foglalkoztatott aláírása

