

ESZTERHÁZY KÁROLY KATOLIKUS EGYETEM



MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZATA

(Jelen szabályzatot a Szenátus 115/2021. (XII.15.) sz. határozatával elfogadta)

2021.

TARTALOMJEGYZÉK

I. FEJEZET - HATÁLYBALÉPTETÉS	3
1. Munkavédelmi szabályzat célja, feladata	3
2. A Munkavédelmi Szabályzat hatálya	3
II. FEJEZET - ÜGYRENDI SZABÁLYOK	
1. Magasabb beosztású vezetők munkavédelmi feladatai	4
2. Munkavédelmi szervezet tagjai	4
3. A munkavállalók és szerződéses jogviszonyban lévők (továbbiakban munkavállalók) kötelességei és jogai	6
4. Munkavédelmi képviselő, munkavédelmi bizottság	7
III. FEJEZET - SZEMÉLYI FELTÉTELEK	7
1. Az alkalmazás általános munkavédelmi feltételei	7
2. A munkaköri alkalmasság orvosi vizsgálata	7
3. Munkavédelmi oktatás és vizsgáztatás rendje	7
IV. FEJEZET - EGYÉNI VÉDŐESZKÖZÖK, VÉDŐITAL, TISZTÁLKODÁSI ESZKÖZÖK ÉS SZEREK JUTTATÁSÁNAK RENDJE	8
V. FEJEZET - A MUNKAVÉGZÉSRE VONATKOZÓ RENDELKEZÉSEK	9
1. Általános rendelkezések	9
2. Különleges rendelkezések	9
VI. FEJEZET - MUNKAVÉDELMI ELJÁRÁSOK RENDJE	10
1. Létesítési eljárás	10
2. Munkavédelmi üzembe helyezési eljárás	11
3. Kezelési, karbantartási, technológiai utasításokkal kapcsolatos előírások	12
VII. FEJEZET MUNKAVÉDELMI ELLENŐRZÉS	13
1. Munkavédelmi ellenőrzések rendje	13
2. Rendkívüli ellenőrzések, szemlék	13
3. Alkohol-befolyásoltság vizsgálat	13
VIII. FEJEZET MUNKABALESETEK ÉS FOGLALKOZÁSI MEGBETEGEDÉSEK BEJELENTÉSE, KIVIZSGÁLÁSA ÉS NYILVÁNTARTÁSA	14
IX. FEJEZET SZABÁLYZAT MELLÉKLETEI	15
1. Foglalkozás-egészségügyi orvosi vizsgálatok szabályozása	
2. Elsősegély nyújtási szabályzat	
3. Éleslátást biztosító szemüveg elosztási rendje	
4. Egyéni védőeszköz juttatás szabályozása	
5. Munkavédelemmel összefüggő fontosabb jogszabályok jegyzéke	

I. FEJEZET

Az Eszterházy Károly Katolikus Egyetem munkavédelmi tevékenységének szabályozása érdekében a munkavédelemmel összefüggő intézményi feladatokat a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. tv. 2. § (3) bekezdésében és a 12. §-ban foglaltak alapján a következők szerint határozzuk meg.

1. Munkavédelmi szabályzat célja, feladata

- 1) A Munkavédelmi Szabályzat **(továbbiakban MvSz)** az Eszterházy Károly Katolikus Egyetem **(továbbiakban EKKE)** felsőoktatási intézmény belső munkavédelmi alapszabálya, mely meghatározza az általános ismereteket, valamint az egyes munkakörökben a munkavállalók általános és egyedi munkavédelmi feladatait, jogait, egyben kitér a munkáltató köteletségére, jogkörére.
- 2) Ezen **MvSz megszegése** - a cselekmény, vagy annak nyomán bekövetkezett esemény súlyától és jellegétől függően – felelősségre vonást eredményezhet.
- 3) Az **MvSz célja**, hogy az **EKKE**, mint felsőoktatási intézmény egész területére kiterjedően - egységes szempontok szerint - rögzítse a vezetők és beosztott munkavállalók munkavédelmi feladatait, valamint a munkakörülményekre vonatkozó általános feltételeket.
- 4) Az **MvSz tartalmazza** mindazokat a követelményeket, amelyeket a vonatkozó jogszabályok az **MvSz**-be utalnak, továbbá azokat a szabályokat, amelyeket a munkavédelemre vonatkozó jogszabályok nem tartalmaznak, de amelyek szabályozása az intézmény sajátosságait figyelembe véve szükséges és indokolt.

2. A Munkavédelmi Szabályzat hatálya

- 1) Az EKKE, mint felsőfokú oktatási intézmény, munkavédelmi feladatainak ellátására a mindenkori Munka Törvénykönyvének ide vonatkozó részei, illetve a hivatkozott 1993. évi XCIII. törvény alapján a „Munkavédelmi Szabályzatot” a fent nevezett intézmény egész területére érvényesíthetően **adjuk ki**.
- 2) Az MvSz-t az EKKE Egyetem Szenátusa 2021. december 15-i ülésén megtárgyalta és 115/2021. (XII.15.) számú határozatával elfogadta. Az MVSZ 2022. január hó 01. nappal lép hatályba, és egyben érvényét veszti a 2016. október 12. naptól érvényes korábbi MvSz.
- 3) **Időbeli hatályát** tekintve az **MvSz visszavonásig érvényes**, de szükség szerint felül kell vizsgálni, és a szükséges módosításokat végre kell hajtani.
- 4) Az **MvSz-ben** foglalt előírásoktól eltérni csak az Egyetem Rektorának vagy Gazdasági Főigazgatójának **engedélyével lehet**, akik ezen jogosultságukat átruházhadják.
- 5) Az **MvSz** rendelkezései érvényesek az EKKE egész területére.

Eger, 2021. december 15.

Dr. Pajtókné Dr. Tari Ilona s.k.
Rektor

Bíró Andrea Barbara s.k.
Gazdasági Főigazgató

Az Egri Főegyházmegye képviselőjében
jóváhagyom:

Eger, 2022. január 25.

Dr. Ternyák Csaba érsek s.k.

II. FEJEZET

Ügyrendi szabályok

1. Magasabb beosztású vezetők munkavédelmi feladatai

Rektor

Az Mvt 2. §. (2) bekezdésben foglaltak szerint biztosítja az EKKE-n az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés körülményeit és az ehhez szükséges személyi feltételeket.

Gazdasági Főigazgató a Rektortól átruházott hatáskörben:

- a) Gondoskodik a törvényben előírt módon, megfelelő végzettségű munkavédelmi szakember foglalkoztatásáról.
- b) Biztosítja a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatás működését.
- c) Meghatározza (a munkavédelmi szolgáltatón keresztül) az EKKE munkavédelmi feladatait, és a végrehajtás ellenőrzésének módját.
- d) A Szenátus jóváhagyása alapján kiadja az MvSz-t, gondoskodik annak folyamatos felülvizsgálatáról és szükség esetén annak módosításának előkészítéséről és végrehajtásáról.
- e) Biztosítja az EKKE a munkavédelmi követelmények megtartásának pénzügyi feltételeit.
- f) Gondoskodik az MvSz és a munkavédelemmel kapcsolatos szabályzatok jogszabályokkal való összehangolásáról.

2. Munkavédelmi feladatok rendje

1) Az EKKE az egészséget nem veszélyeztető biztonságos munkavégzés feltételeinek megteremtését munkavédelmi szolgáltatón keresztül látja el.

1.1) A Munkavédelmi szolgáltató az **üzemeltetési osztályvezető** és a **humánerőforrás osztályvezető** közvetlen irányításával végzi feladatát:

- a) előkészíti a munkavédelmet érintő intézkedéseket, ellenőrzi a munkavédelmet érintő intézkedések végrehajtását
- b) elkészíti a központi adatszolgáltatás keretében jelen szabályzatban meghatározott jelentéseket,
- c) összegyűjti és vezeti a munkavédelemmel kapcsolatos nyilvántartásokat,
- d) irányítja és ellenőrzi a munkavédelmi szervezet tagjainak munkáját,
- e) ellenőrzi az Egyetem szervezeti egységeinél a munkavédelmi feladatok ellátását
- f) közvetlen veszély esetén jogosult és köteles gondoskodni az ezt előidéző eszköz, technológia leállításáról,
- g) szervezi és ellenőrzi a dolgozók munkavédelmi oktatását és vizsgáztatását,
- h) az üzemeltetési osztályvezető tájékoztatásával kapcsolatot tart a társadalmi és hatósági felügyeleti szervekkel,
- i) ellenőrzi a foglalkozás-egészségügyi előírások betartását,
- j) jogosult a szabályzat rendelkezéseinek betartását előzetes bejelentés nélkül ellenőrizni,
- k) jogosult a munkavédelemmel kapcsolatos iratokba, okmányokba betekinteni,
- l) elkészíti, és szükség szerint aktualizálja a kockázatértékelést.
- m) nem meghatározott időszakonként vezetői kérésre vagy alkalmasszerűen az adott egységvezetőjével egyeztetve alkoholszondás ellenőrzést végez

1.2) Az EKKE-n elvégzi a bejelentett, illetve tudomására jutott munkabalesetek kivizsgálását.

1.3) Vezeti a munkabaleseti nyilvántartást és azt havonta egyezteti a társadalombiztosítási ügyintézővel.

- 1.4) Új, vagy jelentős mértékben felújított, vagy átalakított nem veszélyes létesítmény, termelőeszköz üzembe helyezésére javaslatot tesz.
- 1.5) Ellenőrzi a nők, a fiatalok és a csökkent munkaképességűek foglalkoztatásáról szóló jogszabályok betartását.
- 1.6) Az Üzemeltetési osztályvezetővel együtt részt vesz a munkavédelmi szemlék szervezésében.
- 1.7) Munkáját megbízási szerződésében foglaltak alapján végzi.

2) Intézet-, tanszék-, egységvezetők feladata:

- a) a munkabaleset színhelyét a kivizsgálásig biztosítja, illetve fenntartja,
- b) a munkabaleset kivizsgálását segíti,
- c) a munkabalesetet jelenti a Gazdasági főigazgatónak és az üzemeltetési osztályvezetőnek
- d) a szükséges intézkedéseket megteszi a biztonságos munkakörülmények kialakítása érdekében,
- e) ellenőrzi a gépek, berendezések rendeltetésszerű üzemeltetését,
- f) összefogja az egység, tanszék biztonságtechnikai munkáját,
- g) ellenőrzi a munkavédelmi előírások betartását,
- i) ellenőrzi, hogy a szakképesítéshez kötött munkakörökben képesítéssel rendelkező munkavállalók végezzenek csak munkát,
- j) ellenőrzi, hogy a gépek, berendezések megfelelnek-e az érvényben lévő előírásoknak,
- k) biztosítja, hogy a munkavédelmi szolgáltató által tartott munkavédelmi oktatásokon az egység, tanszék munkavállalói részt vegyenek,
- l) a védőfelszerelések, egyéni védőeszközök állapotát, használatát ellenőrzi,
- m) a munkavédelmi szemléken részt vesz és a hiányosságok határidőre történő megszüntetését ellenőrzi,

3) Laboratórium- és műhelygyakorlat vezetőjének munkavédelmi felelőssége

- a) Felelős az oktatás elvégzéséért,
- b) a munkavédelmi előírások maradéktalan betartásáért.
- c) Köteles elkészíteni a gépek, berendezések használati, kezelési utasításait.
- d) A hallgatók részére kötelező munkavédelmi oktatást kell tartania évenként. Minden gyakorlat előtt fel kell hívnia a hallgatók figyelmét a meglévő veszélyforrásokra.
- e) A hallgatói labormunka, gépi műhelymunka csak szaktanári, szakoktatói felügyelet mellett történhet.

3. A munkaviszonyban és szerződéses jogviszonyban lévők (továbbiakban munkavállalók) kötelességei és jogai

1) A munkavállaló köteles:

- a) a biztonságos munka végzésére alkalmas állapotban - **pihenten, alkohol és gyógyszer kábító hatásától mentesen** - a munkahelyén megjelenni,
- b) a rosszulletet kiváltó gyógyszer szedéséről a közvetlen munkahelyi vezetőjét tájékoztatni, aki köteles ezt a tényt a munka kiadásakor figyelembe venni,
- c) a részére **előírt egyéni védőeszközt rendeltetésének megfelelően használni**, tisztítását és az esetleges cseréjét jelezni,
- d) a munkavégzéshez szükséges munkaeszközök biztonságos állapotáról meggyőződni és rendeltetésének megfelelően a munkahelyi vezető és a munkavédelmi szolgáltató utasítása szerint használni,
- e) a munkavégzés során csak az EKKE tulajdonát képező, illetve a használatra kiadott eszközöket használhat. Idegen munkaeszköz használatára csak a közvetlen munkahelyi vezető engedélyével kerülhet sor.
- f) **munkahelyén a fegyelmet, a rendet és a tisztaságot megtartani**,
- g) tevékenyen részt venni és közreműködni a munkabalesetek és foglalkozási megbetegedések megelőzésében, ezen belül különösen a munkaköréhez szükséges, illetőleg azzal kapcsolatos szakmai és ennek keretében a munkavédelmi ismereteket elsajátítani, munkája során alkalmazni, a **munkakörének betöltéséhez szükséges előzetes és időszakos orvosi vizsgálatokon részt venni**, munkahelyén a biztonságos munkavégzésre alkalmas állapotban megjelenni, és így munkát végezni,
- h) a rendelkezésére bocsátott gépet, berendezést és egyéb eszközt és anyagot munkakezdés előtt a számára előírtak szerint megvizsgálni, azt rendeltetés, valamint utasítás szerint használni, és a meghatározott karbantartási feladatokat elvégezni,
- i) a biztonságos munkavégzéshez a szükséges ismereteket elsajátítani és azokat a munkavégzés során alkalmazni,
- j) a munkavégzés során a figyelmeztető, figyelemfelhívó jelzéseket figyelembe venni,
- k) a **veszélyt jelentő rendellenességet**, üzemzavart a munkahelyi vezetőnek azonnal jelenteni, aki köteles azt továbbítani az Üzemeltetési osztályvezetőnek és a munkavédelmi szolgálatónak,
- l) **munkabalesetet, sérülést, rosszulletet** a munkahelyi vezetőnek azonnal jelenteni, aki köteles azt továbbítani a munkavédelmi szolgálatónak.

2) A munkavállaló joga:

- a) a munkájához szükséges **egyéni védőfelszerelések biztosítását kérni**,
- b) a munkavégzéshez szükséges ismeretek megszerzését, a betanuláshoz való lehetőséget megkövetelni.
- c) a munkavállalót nem érheti hátrány az egészségét nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés következményeinek megvalósítása érdekében történő fellépéséért, illetve az egyetem vélt mulasztása miatt jóhiszeműen tett bejelentéséért.
- d) **a munkavállaló jogosult megtagadni a munkavégzést**, ha azzal életét, egészségét vagy testi épségét közvetlenül és súlyosan veszélyeztetné. Ha a munkahelyi vezető vagy más vezető utasításának teljesítésével másokat közvetlenül és súlyosan veszélyeztetne, a teljesítést meg kell tagadni.
- e) veszélyeztetésnek minősül a szükséges védőberendezések, az egyéni védőeszközök működésképtelensége, illetve hiánya.

4. Munkavédelmi képviselő, munkavédelmi bizottság

1) Munkavédelmi képviselő

- a) Az EKE munkavállalói az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéssel összefüggő jogaik és érdekeik képviseletére **jogosultak** maguk közül **képviselőt választani**.
- b) *Munkavédelmi képviselő választást kell tartani a munkavédelemről szóló 1993. XCIII. tv. 70/A § (1) bekezdése értelmében, ha a Munka Törvénykönyve hatálya alá tartozó munkavállalók létszáma legalább húsz fő. A választás megtartása, lebonyolítása, a feltételek biztosítása a munkáltató kötelezettsége.*
- c) **Ennek lehetőségét a munkavállalók tudomására kell hozni.** Amennyiben a munkavállalók munkavédelmi képviselőt választanak maguk közül, úgy a **Munka Törvénykönyvének** az üzemi tanács tagjaira, illetve az üzemi megbízottakra vonatkozó rendelkezéseit kell megfelelően alkalmazni.

III. FEJEZET

Személyi feltételek

1. Az alkalmazás általános munkavédelmi feltételei

- 1) Az EKKE-n munkavállaló csak akkor alkalmazható, ha:
 - a) rendelkezik a munkafeladat ellátásához szükséges szakképzettséggel és gyakorlattal,
 - b) a munkafeladat ellátására egészségügyi szempontból alkalmas,
 - c) nyelvi nehézségek nem akadályozzák a munkavégzéssel kapcsolatos információk megértését és továbbadását,
 - d) munkájával kapcsolatos veszélyeket és ártalmakat megismeri, a biztonsági előírásokat betartja.
- 2) A munkavállalót csak olyan munkával szabad megbízni, melyre szakmai, egészségügyi szempontból alkalmas és rendelkezik a feladat ellátásához szükséges ismeretekkel.

2. A munkaköri alkalmasság foglalkozás- egészségügyi orvosi vizsgálata

- 1) Munkaviszony létesítése előtt a Humánerőforrás Osztály HR szolgálatói csoport köteles a munkavállalót előzetes orvosi vizsgálatra küldeni.
- 2) A foglalkoztatás időszaka alatt az időszakos orvosi vizsgálatra küldés a közvetlen munkahelyi vezető feladata és azokon a munkavállaló köteles részt venni.
- 3) A foglalkozás egészségügyi vizsgálatok részletes szabályozását a 1. számú mellékletben található **Orvosi vizsgálatok szabályzata** tartalmazza.

3. Munkavédelmi oktatás és vizsgáztatás rendje

- a) Előzetes munkavédelmi oktatásban kell részesíteni:
 - az újonnan belépő munkavállalókat,
 - azokat a munkavállalókat, akik 6 hónapnál hosszabb ideig voltak távol munkakörüktől,
 - tanulmányaikat kezdő hallgatókat,
 - gyakorlati képzésben résztvevő hallgatókat, tárgyanként és gyakorlatonként,
 - a munkakörülmények jelentős megváltozása esetén érintett dolgozókat.
 - b) Az oktatás tárgya:
 - általános munkavédelmi szabályok,
 - az MvSz munkavállalóra vonatkozó rendelkezései
 - a munkavégzéssel kapcsolatos veszélyek,
 - a munkavállalók munkavédelemmel kapcsolatos jogai és kötelezettségei,
 - baleset esetén szükséges teendők,
 - a munkavégzéssel kapcsolatos anyagok, eszközök, berendezések munkavédelmi előírásai,
 - a megoldandó munkafeladat ismertetése,
 - a szükséges védőeszközök és használatuk szabályai.
 - c) Az előzetes munkavédelmi oktatást a munkavédelmi szolgáltató tartja vagy on-line, kiadott oktatási tananyag alapján történik.
- 2) Ismétlődő munkavédelmi oktatás
- a) Ismétlődő munkavédelmi oktatásban kell részesíteni minden munkavállalót.
 - b) Az ismétlődő oktatás tárgya a munkakörre vonatkozó általános szabályok ismertetése mellett terjedjen ki a helyi körülményekre és tapasztalatokra.
 - c) Az ismétlődő oktatást évente kell megtartani.

- d) Az oktatást munkaidőben kell megtartani, melyre a dolgozónak átlagkereset jár. Azt a dolgozót, aki saját hibájából az oktatáson nem vesz részt, ezen kötelezettsége teljesítéséig a munkavégzéstől el kell tiltani és ezen időre munkabérre nem jogosult.
- 3) A munkavédelmi oktatást jegyzőkönyvben kell dokumentálni, melyet a munkavédelmi szolgáltató 5 évig köteles megőrizni.
- 4) Az EKKE területén munkát végző, de nem az egyetem állományába tartozó dolgozók munkavédelmi oktatásáról szerződésben külön meg kell állapodni és a szerződés egy példányát az egyetem munkavédelmi szolgáltatójának meg kell küldeni.
- 5) A hallgatók más munkáltatónál végzett gyakorlata esetén a biztonságos munka feltételeit a gyakorlatért felelős tanszék a foglalkoztatási szerződésben köteles kikötni.
- 6) Rendkívüli oktatás rendje: Ha a munkáltató valamely munkaterületén olyan baleseti helyzet alakul ki, amelynél a véletlenül múlt, hogy a súlyos baleset bekövetkezése elmaradt, a Gazdasági Főigazgató rendkívüli munkavédelmi oktatást rendelhet el.
- 7) Oktatásban való részvételre kötelezettek:
- a) munkakört vagy munkahelyet változtató minden fizikai beosztású munkavállaló, a változásról a munkahelyi vezető köteles tájékoztatni a munkavédelmi szolgáltatót és az üzemeltetési osztályvezetőt,
 - b) azon munkavállalók, akiknek munkahelyén új technológiai eljárás vagy új termelőeszköz, gép kerül alkalmazásra, illetve a meglévő technológiában, gépekben munkavédelmi szempontból jelentős változás történt, erről a munkahelyi vezető köteles tájékoztatni a munkavédelmi szolgáltatót és az üzemeltetési osztályvezetőt,
 - c) azon terület munkavállalói, ahol azonnali bejelentést igénylő súlyos munkabaleset, foglalkozási megbetegedés, vagy sérüléssel nem járó, de a munkavállaló életét, testi épségét veszélyeztető esemény történt.

IV. FEJEZET

Egyéni védőeszközök, védőital, tisztálkodási eszközök és szerek juttatásának szabályzata összefoglalóan a 4. számú mellékletben szerepel

V. FEJEZET

A munkavégzésre vonatkozó rendelkezések

1. Általános rendelkezések

- 1) A munkavállaló köteles a biztonságos munkavégzésre alkalmas állapotban megjelenni és úgy végezni munkáját. Betegen, kábultságot okozó gyógyszer, drog, ill. alkohol hatása alatt munkát végezni tilos. Rosszullétet, szédülést, kábultságot azonnal jelezni kell a munkahelyi vezetőnek.
 - a) Az „alkalmas” állapotot a munkahelyi vezető és a munkavédelmi szolgáltató köteles rendszeresen ellenőrizni.
 - b) Az ellenőrzés során megállapított alkalmatlanság esetén a dolgozót a munkavégzéstől el kell tiltani és az esetről jegyzőkönyvet kell készíteni.
- 2) A munkavállaló köteles munkáját a munkaköri leírás szerint végezni.
- 3) Ahol szükséges, munkát végezni csak rendelkezésre bocsátott védőfelszerelés használatával szabad.
- 4) A munkavállaló köteles munkáját megfelelő körülményekkel végezni.
- 5) Rendkívüli helyzet, veszély esetén a munkavállaló a munkát be kell, hogy szüntesse, és a vészhelyzetet a munkahelyi vezetőnek jelentenie kell, egyidejűleg a tőle elvárható módon a veszély csökkentésére kell törekednie.
- 6) A munkavállaló köteles a rendelkezésére bocsátott munkaeszköz biztonságáról meggyőződni, azt rendeltetésének megfelelően használni, a karbantartási feladatokat elvégezni.
- 7) Azon munkahelyeken, ahol a gyűrű, nyaklánc, karóra, fapapucs, magas sarkú cipő viselése baleseti veszélyt jelent, munkavégzés előtt azokat le kell venni. Azon munkahelyeken, ahol akaratlan érintéssel elérhető forgó alkatrészek vannak, kendő, sapka vagy hajháló viselése kötelező.
- 8) Ha a technológiai utasítás másként nem rendelkezik, működésben lévő munkaeszközt felügyelet nélkül hagyni nem szabad.
- 9) Védőberendezések kiiktatása, hatástalanítása üzemben lévő gépeken tilos.

2. Különleges rendelkezések

- 1) Ha a munkát egyidejűleg kettő, vagy több dolgozónak kell végeznie, a felelős munkahelyi vezető köteles az egyik dolgozót a munka irányításával megbízni és ezt a többi dolgozó tudomására hozni.
- 2) Azon munkahelyeken, ahol egyedül munkát végezni - fokozott balesetveszélyre való tekintettel - nem szabad, a munkát közvetlenül irányító vezetőnek gondoskodnia kell arról, hogy a munkát végző személytől látó, illetve halló távolságban a munkafolyamatot ismerő, a beavatkozásra kioktatott személy tartózkodjon.
- 3) Az EKKE-n szerződés alapján munkát végző más munkáltatók biztonságos munkavégzésének feltételeit a szerződésben kell rögzíteni.
- 4) A rendkívüli körülmények közötti munkavégzést, amikor a normális üzemvitelre érvényes biztonsági előírásokat érvényesíteni nem lehet, a felelős Üzemeltetési osztályvezető engedélyével és közreműködésével és a munkavédelmi szolgáltató jelenlétében szabad végezni a következők betartásával:
 - a) megfelelő szakmai és munkavédelmi felkészültségű dolgozókat és irányítót kell kijelölni,
 - b) a veszélyes teret meg kell jelölni és meg kell akadályozni az illetéktelenek oda való bejutását,
 - c) menekülési utat, mentőfelszerelést és védőeszközt kell biztosítani.

- 5) Vegyszert, növényvédő szert, mérgező anyagot csak az előírt helyen, csomagolóeszközben és módon szabad tárolni.
- 6) Munkaeszközöket csak magyar nyelvű dokumentáció és kezelési utasítás megléte esetén szabad használni.
- 7) A nők és fiatalok nem foglalkoztathatók olyan egészségre ártalmas munkakörben, illetőleg munkakörülmények között, amelyben a munkavégzés az egészséget, a testi épségét, illetőleg a fiatalok egészséges fejlődését károsan befolyásolhatja, vagy az utódokra fokozott veszélyt jelent, illetőleg amelyben mások egészséget vagy testi épségét fokozottan veszélyezteti.
- 8) A szervezeti egységekben - a munkavégzés veszélyességét figyelembe véve – elsősegély nyújtókat (épületenként legalább 2-2 főt) kell kiképezni, illetve megbízni. Az elsősegélynyújtók kijelölése a munkahelyi vezetők feladata. A munkahelyi vezető feladata az is, hogy az irányítása alá tartozó állandó munkahelyeken az előírt megfelelő típusú feltöltött mentődoboz készenlétben legyen. **Lásd. Elsősegély nyújtási Melléklet.**

VI. FEJEZET

Munkavédelmi eljárások rendje

1. Létesítési eljárás

A létesítés munkavédelmi követelményei

A létesítés során a munkavédelmi követelmények érvényre juttatása a közreműködők feladata.

A létesítésben közreműködő tervező, kivitelező köteles írásban nyilatkozni, hogy a tervezés, kivitelezés, a munkavédelmi szabályokban, szabványokban, meghatározott követelmények megtartásával történt.

Gépek, berendezések, építmények, stb. létesítése, rekonstrukciója, felújítása csak előzetesen jóváhagyott kiviteli tervek szerint végezhető.

A kiviteli terveket a megrendelő **munkavédelmi nyilatkozat** nélkül nem fogadhatja el.

A kivitelezés megkezdése előtt az érdekeltek részére (tervező, kivitelezők, üzemeltetési osztályvezető, munkavédelmi szolgáltató) bevonásával helyszíni bejárást kell szervezni és organizációs jegyzőkönyvben kell rögzíteni – többek között – a munkavédelemmel összefüggő feladatok végrehajtását.

A létesítést megrendelő műszaki ellenőrzés útján munkavédelmi szempontból köteles ellenőrizni a kivitelezést.

Ennek során több kivitelező esetén gondoskodik azok munkájának összehangolásáról. A létesítés megrendelője köteles gondoskodni arról, hogy a kivitelező, a próbaüzem megkezdése előtt, a hatósági engedélyek megszerzéséhez szükséges dokumentumokat átadja. A hatósági engedélyek megszerzése – eltérő megállapodás hiányában – a megrendelő feladata.

Próbaüzem beindításának feltétele a szakhatósági engedélyek megléte.

A kivitelező készre jelentése alapján a megrendelő előzetes műszaki vizsgálatot hirdet, melynek résztvevői:

- tervező(k)
- kivitelezők(k)
- Gazdasági főigazgató, Üzemeltetési osztályvezető
- veszélyes gép, berendezés üzembe helyezése esetén munkavédelmi szolgáltató (szaktevékenység)

Az előzetes műszaki vizsgálat alkalmával a kivitelező köteles bemutatni legalább

- a villamos berendezésekre vonatkozó szabványossági nyilatkozatot,
- érintésvédelmi, szigetelés vizsgálati mérések jegyzőkönyvét.

Az előzetes műszaki vizsgálat résztvevői rögzítik az észlelt hiányosságokat és nyilatkoznak arról, hogy az üzemi próbák megkezdhető-e.

Az üzemi próba megkezdését az jogosult engedélyezni, akit a Gazdasági főigazgató, a végleges használatba vételi engedély megadásával megbíz.

Az üzemi próbák felelős irányítója a kivitelező. Az üzemeltető részvételét az üzemi próbákon a műszaki vizsgálat jegyzőkönyvében kell rögzíteni.

- 1) A létesítéssel kapcsolatos munkavédelmi feladatok irányítását a Gazdasági Főigazgató vagy az Üzemeltetési osztályvezető látja el.
- 2) Az Üzemeltetési osztályvezető a munkavédelmi szolgáltatóval egyetértésben, köteles a beruházás előkészítésében részt venni, a kiviteli terv készítőjével írásban közölni mindazokat a rendelkezésre álló adatokat, melyek a munkavédelmi követelmények kielégítésére szükségesek. Ennek hiányában a tervezőnek olyan megbízást kell adni, hogy ez kiterjedjen az erre vonatkozó adatgyűjtésre is.
- 3) A tervezővel és kivitelezővel szerződésben kell rögzíteni:
 - a) a felelősségeket,
 - b) a kapcsolattartás módját,
 - c) az ellenőrzésre és intézkedésre jogosult személyeket.
- 4) A kiviteli tervdokumentációnak tartalmaznia kell a tervezői munkavédelmi nyilatkozatot.
- 5) A kiviteli dokumentációnak tartalmaznia kell a kivitelezői munkavédelmi nyilatkozatot.

- 6) Új létesítmény használatba vétele csak a jóváhagyott műszaki átadás-átvételi eljárás után, próbaüzem lefolytatása után történhet.

2. Munkavédelmi üzembe helyezési eljárás

- 1) Új létesítmény, munkahely létesítéséről, felújításáról, bővítéséről, jelentős átalakításáról, valamint munkaeszköz, technológia használatba vételéről az érintett egység vezetője, tájékoztatja a Gazdasági Főigazgatót és az Üzemeltetési Osztályvezetőt, valamint a munkavédelmi szolgáltatót.
- 2) Munkavédelmi üzembe helyezési eljárást kell lefolytatni új létesítmény, munkahely létesítésekor, felújításnál, bővítésnél, jelentős átalakításnál, valamint munkaeszköz, technológia használatba vétele előtt, ennek hiányában azok nem üzemeltethetők.
- 3) Létesítmény, illetve munkahely esetén az üzembe helyezési eljárást a Gazdasági főigazgató engedélyével kell lefolytatni. Az eljárás tartalmáért felelős Üzemeltetési osztályvezető és a munkavédelmi szolgáltató.
- 4) Munkaeszköz, ill. technológia esetén az üzembe helyezési eljárást az érintett szervezeti egység vezetője vezeti, és az engedélyt is ő adja ki. Az eljárás tartalmáért munkavédelmi szolgáltató a felelős.
 - a) Amennyiben az eszköz, ill. technológia speciális ügyintéző felügyeletéhez tartozik, ott az ügyintéző a munkavédelmi szolgáltatóval egyetemlegesen felelős az eljárás tartalmáért.
- 5) Az eljárás tárgyának üzemeltetéséért közvetlenül felelős vezető köteles részt venni az eljárásban és a véleményét ki kell kérni.
- 6) Létesítmény, munkahely, illetve technológia esetén az üzembe helyezési engedély kiadását megelőző eljárásról jegyzőkönyvet kell készíteni, amiben rögzíteni kell:
 - a) az eljárás tárgyának megnevezését, telepítési helyét és a kivitelező nevét és címét,
 - b) a szükséges hatósági engedélyek meglétét, azonosítási számát és dátumát, illetve esetleges hiányát. A szükséges magyar nyelvű dokumentumok meglétét, illetve esetleges hiányát,
 - c) a szükséges mérésekről, illetve vizsgálatokról az illetékes intézmény munkavédelmi megfeleléségi nyilatkozatát,
 - d) az üzemeltető, illetve a karbantartó nyilatkozatát,
 - e) a munkavédelmi szolgáltató, illetve a speciális ügyintézők véleményét,
 - f) az eljárás során tapasztalt hiányosságokat, azok megszüntetésének határidejét és felelősét.
- 7) A munkavédelmi üzembe helyezési engedély csak akkor adható ki, ha az összes munkavédelmi követelmény teljesül.

Az engedélynek tartalmaznia kell:

 - a) az engedély tárgyának megnevezését, telepítési helyét, típusjelét, egyedi azonosításra alkalmas megjelölését,
 - b) az engedély jellegét, mely lehet végleges, próbaüzemi (határidővel), ideiglenes (határidővel),
 - c) az engedély kiadásának dátumát,
 - d) az engedély kiadójának nevét és aláírását.
- 8) Az eljárással kapcsolatos dokumentumokat kapják, és irattárazásukról gondoskodnak:
 - a) munkavédelmi szolgáltató,
 - b) az érintett szervezeti egység vezetője,
 - c) adott esetben a speciális ügyintézők,
 - d) adott esetben a karbantartásért felelős vezető.

A szükséges példányszám meghatározásáról és az illetékeseknek történő eljuttatásáról a kiadásért felelős vezető gondoskodik.
- 9) Kísérleti, ill. próbaüzemeltetés (maximum 180 nap) során az alábbi feltételeket kell biztosítani:
 - a) magyar nyelvű kezelési utasítás,
 - b) biztonságos munkakörülmények,
 - c) megfelelő műszaki állapot,

- d) szükséges egyéni védőeszközök,
- e) a személyzet munkavédelmi oktatása,
- f) az illetéktelen személyek távoltartása.

3. Kezelési, karbantartási, technológiai utasításokkal kapcsolatos előírások

Gép, berendezés, technológiai folyamat állandó tartozéka a biztonságos használatához szükséges magyar nyelvű kezelési, karbantartási és technológiai utasítás, vagy üzemeltetési dokumentáció, melyet a gyártó, az importáló, illetve az üzemeltető köteles biztosítani.

A kezelést és karbantartást végző munkavállalók kötelesek a részükre kiadott utasításokat munkahelyükön tartani, az abban foglaltakat a munkavégzés során betartani.

VILFEJEZET

Munkavédelmi ellenőrzés

1. Munkavédelmi ellenőrzések rendje

A munkahelyi vezetők (távollétükben a helyettesítéssel megbízott dolgozó) kötelesek naponta meggyőződni arról, hogy a munkaterületen a biztonságos munkavégzés feltételei biztosítottak. Az ellenőrzés során tapasztalt munkabiztonsági hiányosság esetén haladéktalanul intézkedni kell a baleseti veszély kiküszöbölésére.

A Gazdasági főigazgató a kockázatértékelés felülvizsgálatára évente egy alkalommal munkavédelmi bejárást rendelhet el.

A munkavédelmi bejárásokon az alábbiakat kell vizsgálni:

- A gépek, berendezések, kéziszerszámok megfelelő állapotát, rendeltetésének megfelelő használatát. Az időszakos biztonsági felülvizsgálatok elvégzésének dokumentációit.
- Az egyéni védőfelszerelések, illetve a munkaterületre és munkakörre előírt védőruha meglétét, megfelelő állapotát és használatát.
- A munkahelyi rendet, tisztaságot, a közlekedési utak állapotát és szabadon hagyását.
- A munkahelyi megvilágítást és légállapotot.
- A munkahelyen tartandó utasítások, figyelmeztető és tiltó táblák meglétét.
- A biztonsági szín- és alakjelek alkalmazását.
- A munkavédelmi oktatások rendjét, dokumentációját.
- A munkabalesetek dokumentációját.
- Az orvosi alkalmassági vizsgálatok dokumentációit, egészségügyi könyveket.
- Az elsősegélynyújtó ládák tartalmát, az elsősegélynyújtó hely kijelölését.
- Dohányzó hely kijelölését.

2. Rendkívüli ellenőrzések, szemlék

A berendezéseknél, létesítményeknél feltárt nagymértékű műszaki állapotromlás, a balesetek számának és /vagy súlyosságának jelentős emelkedése esetén a Gazdasági főigazgató rendkívüli szemlét rendelhet el. Ehhez igénybe kell venni a munkavédelmi szolgáltató segítségét.

3. Alkohol-befolyásoltság vizsgálat

- 1) A dolgozók biztonságos munkavégzésre alkalmas állapotban történő megjelenéséről esetenként vizsgálat útján kell meggyőződni, melynek elrendelésére a szervezeti egység vezetője jogosult. A vizsgálatot a munkavédelmi szolgáltató végzi.
- 2) A vizsgálat lefolytatásáról jegyzőkönyvet kell készíteni, melynek tartalmazni kell:
 - a) a vizsgált személy nevét,
 - b) a vizsgálat időpontját és helyét,
 - c) a vizsgálat eredményét,
 - d) a vizsgáló személy és egy tanú nevét és aláírását.
- 3) Amennyiben a vizsgálat alkoholos befolyásoltságot állapít meg, a szervezeti egység vezetőjének az alábbi intézkedéseket kell megtennie:
 - a) Az alkoholvizsgálat elvégzésének a munkavállaló részéről történő megtagadása önmagában is alkalmas a vétség megállapítására. A megtagadó munkavállaló a munkavégzéstől eltiltható és ezen időtartamra jutó munkabér megvonása indokolt.
 - b) Ha a munkavállaló az alkoholszonda eredményét vitatja, annak felülvizsgálata érdekében az ellenőrzést végző személy útján véralkohol-vizsgálatot kérhet. Az ellenőrzést végző személy köteles a munkavállaló kérelmét teljesíteni, és őt a véradó állomásra kísérni, ahol a vérvételt végrehajtják.
 - c) Az alkoholvizsgálatot minden esetben tanú jelenlétében kell elvégezni oly módon, hogy az eljárás ne sértse a munkavállaló emberi méltóságát, önérzetét.
 - d) Az alkoholszondás és a véralkohol-vizsgálat eredményét a munkavállalóval közölni kell.

- e) Ha az ellenőrzés eredménye pozitív, a munkavállalót a munkahelyről el kell küldeni és vele szemben eljárást kell kezdeményezni.

VIII. FEJEZET

Munkabalesetek és foglalkozási megbetegedések bejelentése, kivizsgálása és nyilvántartása

- 1) Az EKKE valamennyi munkahelyén baleseti naplót kell vezetni.
 - a) A munkahelyi baleseti napló vezetéséről a közvetlen munkahelyi vezető köteles gondoskodni.
 - b) A munkahelyi baleseti naplóba haladéktalanul be kell jegyezni minden - beleértve a munkakieséssel nem járó - balesetet.
- 2) Minden munkabalesetet az egyetem munkavédelmi szolgáltatójának be kell jelenteni. A jelentés a balesetet szenvedő dolgozó közvetlen munkahelyi vezetőjének a kötelessége.
- 3) Azonnali bejelentésre kötelezett az Mvt 87. § 3.a,- b,- c,- d,- e, pontok szerinti súlyos munkabaleset.

Súlyos az a munkabaleset, amely

 - a sérült halálát (halálos munkabaleset az a baleset is, amelynek bekövetkezésétől számított egy éven belül a sérült orvosi szakvélemény szerint a balesettel összefüggésben életét veszítette), magzata vagy újszülöttje halálát, önálló életvezetését gátló maradandó károsodását;
 - valamely érzékszerv, érzékelőképesség, illetve a reprodukációs képesség elvesztését vagy jelentős mértékű károsodását okozta;
 - orvosi vélemény szerint életveszélyes sérülést, egészségkárosodást;
 - súlyos csonkulást, hüvelykujj vagy kéz, láb két vagy több ujjja nagyobb részének elvesztését (továbbá ennél súlyosabb esetek);
 - beszélőképesség elvesztését vagy feltűnő eltorzulást, bénulást, illetőleg elmezavart okozott.
 - a) A bejelentést távbeszélő, vagy ezzel egyenértékű kommunikációs eszköz útján kell megtenni.
 - b) A bejelentést 24 órán belül írásban meg kell ismételni.
- 4) A bejelentést a Gazdasági főigazgató részére kell megtenni, aki 24 órán belül, illetve a bekövetkezést követő munkanapon köteles azt tovább küldeni:
 - a) az illetékes munkaügyi és munkabiztonsági felügyelőségnek,
 - b) ágazati minisztériumnak,
 - c) a hatósági felügyeletet ellátó szervnek.
- 5) Az azonnali bejelentésre kötelezett munkabaleset esetén a munkahelyi vezető köteles gondoskodni arról, hogy a helyszín érintetlen maradjon a hatósági kivizsgálásig.
 - a) A helyszín megváltoztatására, illetve a munka folytatására indokolt esetben írásban engedélyt adhat, ha további életveszély elhárítása, vagy jelentős gazdasági érdek azt szükségessé teszi.
 - b) Ebben az esetben a munkavédelmi szolgáltató útján gondoskodni kell arról, hogy a helyszínről fénykép, helyszínrajz, videofelvétel készüljön. A tárgyi bizonyítékkal szolgáló eszközöket meg kell őrizni.
- 6) A bejelentett munkabalesetek kivizsgálásáról az EKKE Gazdasági főigazgatója gondoskodik, szükség esetén szakértők bevonásával.
- 7) Munkabaleset esetén a sérült munkahelyi vezetőjének kötelessége:
 - a) intézkedni a sérült orvosi ellátásáról,
 - b) gondoskodni a helyszín rögzítéséről,
 - c) értesíteni a munkavédelmi szolgáltatót,
 - d) felhívni a sérültet kárigényének bejelentésére.
- 8) A munkabaleseti nyilvántartások vezetése az egyetem munkavédelmi szolgáltatójának kötelessége.
- 9) E fejezet értelemszerűen vonatkozik a kollégiumokban lakó hallgatókat ért balesetekre is a törvényi előírásoknak megfelelően. Külön nyilvántartást kell vezetni a hallgatókat nem gyakorlati, órarendi foglalkozás közben ért balesetről. A nyilvántartás vezetése a munkavédelmi szolgáltató feladata.

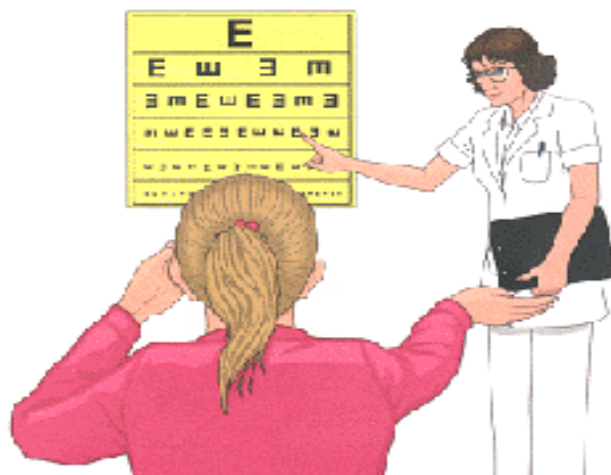
- 10) Rendkívüli események, fokozott, közvetlen veszély, balesetveszély esetén a riasztás és mentés szervezéséről a Gazdasági Főigazgató gondoskodik.
- 11) A foglalkozási megbetegedések bejelentésére és kivizsgálására a hatályos miniszteri rendelet vonatkozik.

IX. FEJEZET
A szabályzat mellékletei

1. Foglalkozás-egészségügyi orvosi vizsgálatok szabályozása
2. Elsősegély nyújtási melléklet
3. Éleslátást biztosító szemüveg elosztási rendje
4. Egyéni védőeszköz juttatás szabályozása
5. Munkavédelemmel összefüggő fontosabb jogszabályok jegyzéke

**ESZTERHÁZY KÁROLY KATOLIKUS EGYETEM
FOGLALKOZÁS EGÉSZSÉGÜGYI ORVOSI VIZSGÁLATOK
SZABÁLYOZÁSA**

Munkavédelmi Szabályzat 1. sz. melléklete



2021. október 30.

A 33/1998. (VI.24.)NM rendelet a munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatáról és véleményezéséről jogszabályi kötelezése:

15. § (1) A munkáltatónak írásban kell meghatároznia a munkaköri alkalmassági vizsgálatok rendjét, valamint a vizsgálatokkal kapcsolatos feladatait, beleértve az időszakos munkaköri alkalmassági vizsgálatok irányát és gyakoriságát.

A FOGLALKOZÁS-EGÉSZSÉGÜGYI SZOLGÁLATRÓL

a 89/1995. (VII. 14.) Kormányrendelet alapján foglalkozás-egészségügyi szolgálat: olyan, elsősorban preventív szolgálatot jelent, amely közreműködik az egészséges munkakörnyezet kialakításában és az egészségkárosodások megelőzésében. Feladata egyrészt, hogy a munkahelyi megterhelés (fizikai, szellemi, lelki) és a munkakörnyezeti káros tényezőket (fizikai, kémiai, biológiai, pszichoszociális, ergonómiai) felkutassa, ellenőrizze, másrészt hogy javaslatot tegyen arra, milyen módszerekkel lehet ezeket olyan szinten tartani, ami nem károsítja az egészséget. A munka adaptálása a munkavállalók képességeihez testi, szellemi és lelki egészségi állapotuknak megfelelően. A munkavállalók egészségének ellenőrzése, továbbá munkahigiéniai tanácsadással segítik a munkáltatókat és a veszélyhelyzetek megelőzésében is közreműködnek.

Feladat körébe tartozik, az egészségügyi felvilágosítás, tanácsadás, egészségfejlesztés. A foglalkozás-egészségügyi feladatok között szerepel a munkavállalók munkakörülményeivel kapcsolatos felvilágosítás, valamint közreműködés a foglalkozás-egészségügyi, foglalkozás-élettani, ergonómiai, munka-higiénés feladatok megoldásában. (Az egészségfejlesztési tevékenység az életmód kedvező alakításával összefüggő munkáltatói programokban való részvételt jelenti.)

A munka-higiénés vizsgálat, az egészségkárosító kockázat meghatározásához és nyomon követéséhez szükséges. E vizsgálat keretében a foglalkozás-egészségügyi szolgálat feltárja a munkakörnyezetben lévő kóroki (fizikai, kémiai, biológiai, ergonómiai, pszichoszociális) tényezőket és olyan vizsgálatokat végez, (ill. felhívja a munkáltató figyelmét annak elvégeztetésére), amelyek eredményeként javaslatot tudnak tenni az egészségkárosító kockázatok csökkentésére.

A munka-higiénés vizsgálat keretében, a munkakörnyezeti műszeres vizsgálatokat külön térítés ellenében, arra jogosult szervezettel kell elvégeztetni.

A foglalkozás-egészségügyi szolgálat biztosításával kapcsolatos hatósági ellenőrzési jogkört a Megyei Kormányhivatalok Szakigazgatási Szervének területileg illetékes Munkavédelmi Felügyelőségei látják el.

1, A FOGLALKOZTATÁS MUNKAVÉDELMI FELTÉTELEI

A rendelet hatálya

1.1. A rendelet hatálya kiterjed:

a) a munkaköri alkalmasság orvosi vizsgálata és véleményezése tekintetében

aa) minden munkáltatóra, aki a Mvt. szerinti szervezett munkavégzés keretében munkavállalót foglalkoztat,

ab) minden munkavállalóra, akit szervezett munkavégzés – beleértve a közhasznú munkát is – keretében foglalkoztatnak belföldön, továbbá akit az aa) pont szerinti munkáltató külföldre küld munkavégzés céljából, valamint a rendszeres szociális segélyt kérelmező igényjogosult aktív korú nem foglalkoztatott személyre (a továbbiakban: munkavállaló),

ac) a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (a továbbiakban: Flt.) 58. § (5) bekezdés d) pontja szerinti munkanélküli (a továbbiakban: munkanélküli);

ad) a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 37/A. §-ának (6) bekezdésében foglalt feladatkörében a települési önkormányzatra.

b) a foglalkoztathatóság szakvéleményezése tekintetében a munkaügyi központra és a munkanélküli, valamint az alkalmi munkavállalóra;

c) a személyi higiénés alkalmasság vizsgálata és véleményezése tekintetében a munkát végző személyre.

1.2. A munkaköri, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálata

Az alkalmasság véleményezése:

- a) a munkaköri alkalmasság esetében a munkáltató által megjelölt munkakörre,
- b) a szakmai alkalmasság esetében az adott szakmára, illetve szakmai jellegű képzésre; a munkánélküli esetében szakmai jellegű képzésre, átképzésre, az adott személy számára ellátható foglalkozási csoportokra vagy szakmák megjelölésére,
- c) a személyi higiénés alkalmasság esetében a járványügyi szempontból kiemelt jelentőségű munkaterületen folytatott tevékenységre történik.

1.3. A munkaköri és a személyi higiénés alkalmasság vizsgálatának célja annak elbírálása, hogy a munkavállaló, ill. a tanuló:

- a) a munkavégzésből és a munkakörnyezetből eredő megterhelés által okozott igénybevétele
- aa) egészségét, testi, illetve lelki épségét nem veszélyezteti-e,
- ab) nem befolyásolja-e egészségi állapotát kedvezőtlenül,
- ac) nem okozhatja-e utódai testi, szellemi, pszichés fejlődésének károsodását;
- b) esetleges idült betegsége vagy fogyatékossága a munkakör ellátása, illetőleg a szakma elsajátítása és gyakorlása során nem idéz-e elő baleseti veszélyt;
- c) a járványügyi szempontból kiemelt jelentőségű munkakörökben, illetve szakmákban történő munkavégzés esetén személyi higiénés és egészségi állapota nem veszélyezteti-e mások egészségét, foglalkoztatható-e az adott munkakörben;
- d) milyen munkakörben, illetve szakmában és milyen feltételek mellett foglalkoztatható állapotrosszabbodás veszélye nélkül, amennyiben átmenetileg vagy véglegesen megváltozott munkaképességű;
- e) foglalkoztatható-e tovább jelenlegi munkakörében;
- f) szenved-e olyan betegségben, amely miatt munkaköre ellátása során rendszeres foglalkozás-egészségügyi ellenőrzést igényel;
- g) külföldön történő munkavégzés esetén egészségi szempontból várhatóan alkalmas-e az adott országban a megjelölt szakmai feladat ellátására.

A munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság vizsgálata nem terjed ki a munkaképesség változás mértékének, a rokkantság fokának meghatározására, valamint a szellemi képesség és az elmeállapot véleményezésére.

A soron kívüli munkaköri alkalmasság vizsgálata keretében végzett, HIV fertőzés megállapítására irányuló szűrővizsgálati kötelezettségkörét, a szűrővizsgálatok elvégzésének rendjét külön jogszabály állapítja meg.

1.4. Előzetes munkaköri, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálata

Előzetes munkaköri alkalmassági vizsgálatot kell végezni

- a) a munkáltató által foglalkoztatni kívánt személynél a munkavégzés megkezdését megelőzően;
 - b) a munkáltató által foglalkoztatott személynél a munkakör, munkahely, munkakörülmények megváltoztatása előtt, ha
 - ba) fizikai munkát végez,
 - bb) fiatalkorú,
 - bc) nem fizikai munkakörben foglalkoztatott munkavállaló az új munkakörben vagy munkahelyen a korábbinál nagyobb vagy eltérő jellegű megterhelésnek lesz kitéve;
 - c) kirendelés esetén, az új munkahely foglalkozás-egészségügyi orvosának.
- Előzetes szakmai alkalmassági vizsgálatot kell végezni a szakképzési évfolyamra történő felvétel, átvétel, illetve továbbhaladás előtt minden olyan esetben, amikor az Országos Képzési Jegyzék szerint a szakképesítés megszerzése szakmai alkalmassági követelményekhez kötött;
- Azon munkavállaló esetében, akit azonos munkakörben, ismételten foglalkoztatnak és munkakörénél fogva időszakos munkaköri alkalmassági vizsgálatra nem kötelezett, az előzetes munkaköri alkalmassági vélemény a munkaviszony megszűnését követő 6 hónapig érvényes, amennyiben egészségi állapotában ezalatt változás nem történt.
- A járványügyi szempontból kiemelt jelentőségű munkaterületen foglalkoztatni kívánt munkavállaló, illetve e tevékenységeket gyakorolni kívánó munkát végző személy, illetve **tanuló esetében** az előzetes munkaköri, illetve személyi higiénés alkalmassági vizsgálat kiegészül az NM rendelet 1. számú mellékletében meghatározott kötelező vizsgálatokkal.
- Az NM rendelet 1. számú mellékletében meghatározott munkakörökben a munkavállalónak, a munkát végző személynek előzetes munkaköri, illetve személyi higiénés alkalmassági vizsgálat keretében az NM rendelet 2. számú melléklete szerinti „Egészségügyi Nyilatkozat”-ot, valamint az NM rendelet 17. számú melléklet szerinti „Egészségügyi nyilatkozat és vizsgálati adatok” című könyvet kell kitölteni. Tanulónál, hallgatónál a szakmai gyakorlat megkezdése előtt egy héttel kell kitölteni – alkalmassági vizsgálat keretében – az „Egészségügyi Nyilatkozat”-ot, valamint az „Egészségügyi nyilatkozat és vizsgálati adatok” című könyvet.
- Az NM rendelet 1. számú mellékletében szereplő munkakörökben a munkavállalónál a munkaviszony megszűnését, valamint a munkát végző személynél a tevékenység megszüntetését követő 30 napon belül az újabb munkába álláshoz, a tevékenység újabb gyakorlásához a járványügyi érdekből végzett szakvizsgálatokat csak akkor kell megismételni, ha azokat időközben lezajlott fertőző megbetegedése vagy annak gyanúja indokolja.

1.5. Időszakos munkaköri, illetve személyi higiénés alkalmassági vizsgálat

A szervezett munkavégzés keretében foglalkoztatottak időszakos alkalmassági vizsgálaton vesznek részt a munkaköri alkalmasság újbóli véleményezése céljából. Az időszakos vizsgálatokat

- a) a 18. életévét be nem töltött munkavállalónál évente,
- b) az idősebb munkavállalónál, évente, (Fokozottan baleseti veszéllyel járó munkakörökben nem dolgoznak az egyetemen)

Az időszakos orvosi vizsgálatok gyakorisága: 40 éves korig háromévenként, 40-50 életév között két évenként, 50 év felett évenként.]

- c) az NM rendelet 5. számú melléklet szerint fokozott pszichés terhelésnek kitett munkavállalónál évente, **(pl. a napi munkaidőből négy óránál hosszabb ideig képernyős munkahelyen dolgozók is ide tartoznak)**

1.6. Személyi feltételek- A munkavállaló csak olyan munkára és akkor alkalmazható, ha:

- a) annak ellátásához megfelelő élettani adottságokkal rendelkezik,
 - b) foglalkoztatása az egészségét, testi épségét, illetve a fiatalok egészséges fejlődését károsan nem befolyásolja,
 - c) foglalkoztatása az utódaira veszélyt nem jelent,
 - d) mások egészségét, testi épségét nem veszélyezteti, és a munkára külön jogszabályokban meghatározottak szerint alkalmasnak bizonyult.
- Az egészségügyi megfelelőségről előzetes és a külön jogszabályban meghatározott időszakos orvosi vizsgálatokról „Alkalmas” igazolással rendelkezik.
- A munkavállalóval olyan alkalmassági vizsgálat végezhető, amely személyiségi jogait nem sérti és a munkaviszony létesítése szempontjából lényeges tájékoztatást nyújthat.
- A munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmassági vizsgálat nem terjed ki a munkaképesség változás mértékének, a rokkantság fokának meghatározására, valamint a szellemi képesség és az elmeállapot véleményezésére.

1. MUNKAKÖRI ALKALMASSÁGI ORVOSI VIZSGÁLAT CÉLJA

annak elbírálása, hogy egy meghatározott munkakörben és munkahelyen végzett tevékenység által okozott megterhelés, a vizsgált személy számára milyen igénybevételt jelent és annak képes-e megfelelni:

- a) a munkavégzésből és a munkakörnyezetből eredő megterhelés által okozott igénybevétele, egészségét, testi, illetve lelki épségét nem veszélyezteti-e, nem befolyásolja-e egészségi állapotát kedvezőtlenül, nem okozhatja-e utódai testi, szellemi, pszichés fejlődésének károsodását;
- b) esetleges idült betegsége vagy fogyatéka a munkakör ellátása, illetőleg a szakma elsajátítása és gyakorlása során nem idéz-e elő baleseti veszélyt;
- c) milyen munkakörben, illetve szakmában és milyen feltételek mellett foglalkoztatható állapotrosszabbodás veszélye nélkül, amennyiben átmenetileg, vagy véglegesen megváltozott munkaképességű;
- d) foglalkoztatható-e tovább jelenlegi munkakörében;
- e) szenved-e olyan betegségben, amely miatt munkaköre ellátása során rendszeres foglalkozás-egészségügyi ellenőrzést igényel.

2.1. Előzetes munkaköri alkalmassági vizsgálatot kell végezni:

- a) a foglalkoztatni kívánt, új belépő munkavállalónál a munkavégzés megkezdését megelőzően.
- b) a foglalkoztatott személynél a munkakör (munkahely) megváltoztatása előtt, ha:
 - fizikai munkát végez; fiatalok;
 - nem fizikai munkakörben foglalkoztatott munkavállaló az új munkakörben, vagy munkahelyen a korábbiánál nagyobb, vagy eltérő jellegű megterhelésnek lesz kitéve;
 - kirendelés esetén, az új munkahely foglalkozás-egészségügyi orvosánál.
 - azon munkavállaló esetében, akit azonos munkakörben ismételt foglalkoztatnak az előzetes munkaköri alkalmassági vélemény 6 hónapig érvényes, amennyiben egészségi állapotában ez idő alatt változás nem történt.

2.2. Időszakos munkaköri alkalmassági vizsgálaton kell részt vennie az Egyetem munkavállalóinak, a munkaköri alkalmasság újbóli véleményezése, rendszeres ellenőrzése céljából:

- a) a 18. életévét be nem töltött munkavállalónál **évente**.
a fizikai, kémiai kóroki tényezők hatásának kitett munkakörben foglalkoztatottaknak a melléklet szerinti gyakorisággal.
- b) a fokozott pszichés terhelésnek kitett munkavállalóknak **évente**.

Az időszakos munkaköri alkalmassági vizsgálatot végző orvos a vizsgálati eredmények alapján az előírtaknál

rövidebb érvényességi időt is megállapíthat.

2.3. Soron kívüli munkaköri, alkalmassági vizsgálatot kell végezni

- a) ha a munkavállaló, egészségi állapotában olyan változás következett be, amely feltehetően alkalmatlanná teszi az adott munkakör egészséget nem veszélyeztető és biztonságos ellátására, illetve gyakorlására.
- b) heveny foglalkozási megbetegedés, fokozott expozíció, eszméletvesztéssel járó vagy ismétlődő munkabaleset előfordulását követően; vagy a munkavállaló, olyan rosszulléte, betegsége esetén, amely feltehetően munkahelyi okokra vezethető vissza, illetve 30 napos munkaképtelenséget követően.
- c) ha a munkavállaló előre nem várt esemény során expozíciót szenved.
- d) ha a munkavállaló munkavégzése - nem egészségi ok miatt - 6 hónapot meghaladóan szünetel.

2.4. Soron kívüli alkalmassági vizsgálatot kezdeményezhet:

- a) a foglalkozás-egészségügyi orvos;
- b) a háziorvos, a kezelőorvos minden olyan heveny, vagy idült betegség után, amely a munkavállaló, ill. a munkát végző személy munka- alkalmasságát befolyásolhatja;
- c) **a megyei Kormányhivatal Szakigazgatási Szervének Munkavédelmi Felügyelősége**
- d) munkáltató, amennyiben technológia változtatás történik;
- e) a munkavállaló, ill. a munkát végző személy.

2.5. Záró vizsgálatot kell végezni

- a) idült foglalkozási betegség veszélyével járó munkavégzés, munkakörnyezet esetén (zaj, emberi rákkeltő anyagok, benzol expozíció), illetve akkor, ha a foglalkoztatott a kordedvezményre jogosító munkakörben legalább négy évet dolgozott, a munkaviszony, illetve a foglalkoztatás megszűnésekor.
- b) külföldi munkavégzés esetén a munkavállaló végleges hazatérését követően.

2.6. A különös védelmet igénylő (sérülékeny) csoportok foglalkoztatása

Ebbe a csoportba tartozó munkavállalóknál figyelembe kell venni, hogy:

- a) a nők, különös tekintettel a fogamzó képes korúakra és a terhesekre, ezen belül a terhesség korai szakaszában lévőkre, nemrégén szült nőkre, szoptató anyákra, az anyatejet adókra;
- b) a fiatalok;
- c) az idősebb munkavállalók;

alkalmatlanok, vagy csak bizonyos feltételekkel alkalmasak az egészségkárosító kockázatot jelentő, vagy veszélyes megterhelésekkel járó munkakörülmények közötti munkavégzésre.

(A munkakörnyezetben jelen lévő kóroki tényezők felderítésére, évente kockázatbecslést végezni, meg kell állapítani és végre kell hajtani azokat az intézkedéseket, amelyekkel a sérülékeny csoportokba tartozó személyek egészségét és biztonságát garantálni lehet. Az idősebb munkavállaló foglalkoztatásánál fokozottan törekedni kell a munkának a munkavállaló munkaképességéhez való igazítására!)

3. A VIZSGÁLATOKAT VÉGZŐ SZEMÉLYEK, ILLETVE SZERVEK

- 3.1. A munkaköri alkalmasság vizsgálatát és véleményezését első fokon a foglalkozás-egészségügyi alapszolgáltatás nyújtására jogosult orvos végzi.
- 3.2. A munkaköri, szakmai alkalmassági véleményben meg kell határozni, hogy a vizsgált személy az adott munkakörre, tevékenységre, alkalmas, ideiglenesen nem, vagy nem alkalmas.
- 3.3. A véleményt és az esetleges korlátozásokat, a munkaköri alkalmasságot véleményező szerv az **"Elsőfokú munkaköri orvosi alkalmassági vélemény"** elnevezésű nyomtatványon közli a munkáltatóval.
- 3.4. Ha a munkavállaló vagy a munkáltató a munkaköri alkalmasság, első fokú véleményével nem ért egyet, az orvosi vélemény kézhezvételétől számított 15 napon belül "Beutalás másodfokú munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatra" elnevezésű nyomtatványon kérheti a munkaköri, illetve szakmai alkalmasság másodfokon történő orvosi elbírálását, az első fokon eljáró szervnél.
- 3.5. A munkaköri alkalmasság másodfokú vizsgálatát és véleményezését a munkáltató telephelye szerint illetékes foglalkozás-egészségügyi szakellátó hely végzi, a véleményt "Másodfokú munkaköri orvosi alkalmassági vélemény" elnevezésű nyomtatványon közli a kérelmezővel.
- 3.6. A másodfokú egészségügyi szerv döntéséig az első fokú egészségügyi szerv véleménye szerint kell eljárni.
- 3.7. A munkaköri, szakmai alkalmasság vizsgálatát végző, az alkalmatlanság okát a munkavállalóval ismerteti; a munkáltatóval, csak a vizsgált személy írásbeli hozzájárulásával közölheti; továbbá a munkaköri, szakmai alkalmassági vélemény közlésén túlmenően a foglalkoztatással kapcsolatos korlátozásokat írhat elő, az egyén, illetve munkatársai egészségének védelme érdekében. Az ideiglenesen nem alkalmas véleményezésnél meg kell jelölni a következő vizsgálat időpontját.

- 3.8. A munkaköri alkalmasságot vizsgáló és véleményező szerv kérésére mindazokat a munkaköri és munkahelyi adatokat közli, amelyeket a véleményezéshez szükségesnek tart, illetve amit a véleményező kér. Az egészségügyi szerv a tudomására jutott nem egészségügyi adatokat, nem hozhatja nyilvánosságra.
- 3.9. A foglalkozás-egészségügyi szolgálat szakmai irányítását a **Megyei Kormányhivatalok Regionális Szervének Munkavédelmi Felügyelőségei** szervei látják el, ebben a körben a munkáltató a foglalkozás-egészségügyi szolgálatnál foglalkoztatottaknak utasítást nem adhat.
- 3.10. Ha a munkaköri, illetve szakmai alkalmasságot elbíráló szerv a munkahelyi körülményekről a helyszínen kíván tájékozódni, a munkáltatónak ezt lehetővé kell tenni.

4. MUNKAKÖRI ALKALMASSÁGI VIZSGÁLATOK RENDJE

- 4.1. **Előzetes munkaköri alkalmassági vizsgálat:** A Humánerőforrás Osztály HR szolgáltatói csoport köteles gondoskodni arról, hogy minden leendő munkavállaló, a munkaviszony létesítése előtt, **2.2. a)** -ban meghatározott esetekben előzetes orvosi vizsgálaton részt vegyen.
- 4.2. **Időszakos orvosi alkalmassági vizsgálat:** A Humánerőforrás Osztály HR szolgáltatói csoport felelős azért, hogy a munkavállaló a előzetes, illetve az időszakos orvosi vizsgálaton megjelenjen. továbbá a **"Munkaköri orvosi alkalmassági vélemény"** lapot, a vizsgálatot követően összegyűjtse, arról nyilvántartást vezessen. Ha a munkavállaló nem jelenik meg az előzetes, vagy az időszakos vizsgálaton, a munkavégzéstől el kell tiltani!
- 4.3. Ha az időszakos vizsgálat eredményeképpen a munkavállalónak a szakrendelőben munkaidő alatt kell megjeleníteni, erről a munkavállalónak igazolást kell bemutatni. Erre az időszakra a munkavállalót az átlagkeresete illeti meg.
- 4.4. Az a munkavállaló, aki az előzetes, időszakos, soron kívüli munkaköri, vizsgálaton nem vett részt, vagy alkalmatlan minősítést kapott, az adott munkakörben, munkaterületen, nem foglalkoztatható, szakmai képzésben nem részesíthető!
- 4.5. A munkavállaló csak a foglalkozás-egészségügyi orvos, illetve más illetékes szerv által a munkaköri alkalmassági vélemény **„ALKALMAS”** minősítése esetén foglalkoztatható az adott munkakörben. Figyelembe kell venni az orvosi alkalmassági véleményben meghatározott, munkaköri alkalmasságot érintő korlátozásokat, és ugyanígy kell eljárni a különös védelmet igénylő (sérülékeny) csoportok esetében is.
- 4.6. A foglalkozás-egészségügyi szolgálat orvosa a vizsgálatokról nyilvántartást vezet, és rendelkezésre bocsátja az illetékes és ellenőrzésre jogosult személyeinek.
- 4.7. A foglalkozás-egészségügyi szolgálatnak biztosítania kell a korai terheség diagnosztizálásához szükséges gyorstesztet.

Ssz.	Munkakör	Előzetes vizsgálat	Időszakos vizsgálat	Záró vizsgálat
1.	Minden munkavállaló	Általános belgyógyászati vizsgálat	Általános belgyógyászati vizsgálat	---
2.	Ügyviteli dolgozók	Általános belgyógyászati vizsgálat	Általános belgyógyászati vizsgálat 2 évente szemészeti vizsgálat	

Az orvosi vizsgálatok eltérő rendjét a foglalkozás egészségügyi orvos állapítja meg.

Eger, 2021 október 30.

.....
Gazdasági Főigazgató

.....
Foglalkozás- egészségügyi orvos

.....
Munkavédelmi szolgáltató

ESZTERHÁZY KÁROLY KATOLIKUS EGYETEM
3300 Eger, Eszterházy tér 1.

Munkavédelmi Szabályzat 2. sz. melléklete



ELSŐSEGÉLYNYÚJTÁSI SZABÁLYZAT

(a 3/2002. (II. 8.) SzCsM-EüM együttes rendelet a munkahelyek munkavédelmi követelményeinek minimális szintjéről 20. § (1) bekezdés alapján)

Munkavédelmi Szabályzat 3. számú melléklete

2021 október 30.

AZ ELSŐSEGÉLYNYÚJTÁS CÉLJA:

hogy az, életet vagy egészséget veszélyeztető heveny állapot miatt azonnali egészségügyi ellátásra szoruló személy haladéktalanul - addig is, amíg részére a szükséges orvosi ellátás biztosítható - egészségi állapotának helyreállítására, illetőleg rosszabbodásának megakadályozására irányuló szakszerű ellátásban részesüljön.

- a) Az elsősegélynyújtás ellenőrzését országosan a Megyei Kormányhivatal Regionális Szervének Munkavédelmi Főfelügyelőse végzi az illetékes országos jellegű egészségügyi intézetekkel együttműködve.
- b) Az egyetem munkahelyein, az ott dolgozók létszámától, a munka jellegétől, a munkafolyamatok veszélyességétől, az előforduló balesetek gyakoriságától függően kellő számú kiképzett elsősegélynyújtónak kell jelen lennie.
- c) Az elsősegélynyújtókat a munkahelyen dolgozók közül kell kijelölni. Az elsősegélynyújtók kijelöléséről, azok kiképzéséről és továbbképzéséről, az oktatáshoz szükséges anyagok, eszközök biztosításáról a Gazdasági Főigazgató által megbízott személy gondoskodik.
- d) Az olyan munkahelyeken, ahol villamos feszültség alatt, vagy közelében dolgoznak, valamint az egyéb különösen veszélyes munkahelyeken minden dolgozónak ismernie kell a balesetelhárítási és az elsősegélynyújtási szabályokat.
- e) **Az egyetem foglalkozás egészségügyi orvosa közreműködik a kijelölt elsősegélynyújtók kiképzésében és továbbképzésében.**
- f) **A kiképzésnek ki kell terjednie:**
 - az elsősegélynyújtás célját szolgáló gyógyszerek, anyagok és eszközök (a továbbiakban: elsősegélynyújtó felszerelés) szakszerű használatával,
 - a vérzéscsillapítással,
 - a sebellátással (sebfedés és kötözés),
 - az újjáélesztési eljárásokkal (befúvásos lélegeztetés, külső szívmasszázs),
 - a sérült testrész rögzítésével,
 - a beteg, sérült fektetésével, szállításával,
 - a munkahely szerinti speciális elsősegélynyújtással,
 - az orvos, illetőleg az Országos Mentőszolgálat igénybevitelével kapcsolatos legfontosabb tudnivalók ismeretére és gyakorlati alkalmazására.
- g) **A munkavállalók létszámának megfelelően meghatározott mentődobozt, a munkahelyi vezetők és a kiképzett elsősegélynyújtók által állandóan, hozzáférhetően készletben kell tartani.**
- h) **Az elhasznált, (lejárta vagy használhatatlanná vált) kötözőszerek és anyagok pótlásáról az elsősegélyt végző köteles gondoskodni. Az elsősegélynyújtás után, a sérült adatait be kell jegyezni a mentődobozban lévő „Feljegyzési füzetbe”, (ami a kötszer felhasználását is igazolja).**
- i) Az elsősegélynyújtó felszerelések beszerzéséért, karbantartásáért, az elhasznált kötözőszerek és anyagok pótlásáért valamint a j)-k). pontokban megállapított rendelkezések megtartásáért az adott terület munkahelyi vezetője és az elsősegélynyújtó felszerelés kezelésével megbízott **elsősegélynyújtó** egyaránt felelős
- j) **Az elsősegélyhelyet "Elsősegélyhely" feliratú tábla kifüggesztésével jól láthatóan meg kell jelölni. A munkahelyi vezetők kötelesek gondoskodni arról, hogy munkaterületükön legalább két személy elsősegélynyújtásra ki legyen képezve, ezzel írásban meg legyen bízva.**
- k) Az "Elsősegélyhely" feliratú tábla mellett külön táblán fel kell tüntetni az oda beosztott elsősegélynyújtók nevét. Az elsősegélynyújtást a munkahelyen jelenlevő, kijelölt elsősegélynyújtó végzi. Szükség esetén minden dolgozó köteles képességeinek megfelelően dolgozó társát elsősegélyben részesíteni. Az elsősegélynyújtást végző és az abban közreműködő dolgozók a jelenlevő legmagasabb egészségügyi szakképesítéssel rendelkező személy rendelkezései szerint kötelesek eljárni. Egyben gondoskodni kell a veszélyforrás megszüntetéséről (pl. az elektromos berendezés feszültség mentesítése, gázömlésnél a gáz elzárása, ajtók, ablakok kinyitása, vegyi, mérgező anyaggal szennyezett ruha levetése stb.).
- l) Súlyos munkabaleset esetében az esetleg szükséges műszaki mentést, valamint az elsősegélynyújtást úgy kell elvégezni, hogy a baleset színhelye a baleset körülményeinek kivizsgálására irányuló hatósági vizsgálat megkezdéséig lehetőleg változatlanul maradjon.
- m) Amennyiben a munkavállaló orvosi ellátásra szorul, a munkahely vezetője köteles a sérültet:
 - ha járóképes, orvosi ellátása végett a foglalkozás-egészségügyi orvosi, illetőleg a háziorvosi rendelőbe, szükség esetében gyógyintézetbe küldeni,
 - ha járóképtelen, orvoshoz (gyógyintézetbe) szállítani,
 - súlyos baleset bekövetkezésekor a munkahely vezetője köteles azonnal a megsérült munkavállalóhoz orvost

hívni, illetőleg sürgős szükség esetében erről az Országos Mentőszolgálat mentőállomását értesíteni.

Elsősegélynyújtó felszerelés, készenlétben tartandó mentődobozok:

1-	30 dolgozó esetében	MSz	445-68	I.	nagyságú mentődoboz
31-	50 dolgozó esetében	MSz	445-68	II.	nagyságú mentődoboz
51-	100 dolgozó esetében	MSz	445-68	III.	nagyságú mentődoboz
101-	200 dolgozó esetében	MSz	445-68	IV.	nagyságú mentődoboz

Elsősegélynyújtást végző dolgozók névsora épületenként a tűzriadó tervekben szerepelnek

Eger, 2021. október 30.

.....
Gazdasági Főigazgató

ÉLESLÁTÁST BIZTOSÍTÓ SZEMÜVEG ELOSZTÁSI RENDJE

Az 50/1999. (XI.3.) EüM rendelet értelmében a képernyő előtti rendszeres munkavégzés ellátásához a dolgozót egyéni védőeszközzel kell ellátni.

E rendelet hatálya kiterjed

- a) minden olyan, az Mvt. 87. § 9. pontja szerinti szervezett munkavégzés keretében foglalkoztatott munkavállalóra, aki napi munka idejéből legalább 4 órán keresztül rendszeresen képernyős eszközt használ, továbbá
- b) az a) pont szerinti munkavállalót foglalkoztató minden munkáltatóra.

Egyéni védőeszköz: képernyő előtti munkavégzéshez éleslátást biztosító szemüveg (továbbiakban: szemüveg).

1. A szemüvegre jogosultak:

Azon munkavállalók, akiknél a szervezeti egységvezető ezt írásban indokolja. Ebben az esetben a szemüvegcsere alkalmával az egységvezetőnek meg kell vizsgálnia, hogy továbbra is fennállnak-e azok a körülmények, amelyek a szemüveg használatát indokolják.

A munkáltató köteles - a külön jogszabályban előírtak figyelembevételével - a foglalkozás egészségügyi orvosnál (a továbbiakban: orvos) kezdeményezni a munkavállaló szem- és látásvizsgálatának elvégzését

- a) a képernyős munkakörben történő foglalkoztatás megkezdése előtt,
- b) ezt követően kétévenként,
- c) amennyiben olyan látási panasza jelentkezik, amely a képernyős munkával hozható összefüggésbe.

2. A szemüveg elosztás rendje:

- a) A munkáltató (munkahelyi vezető) kezdeményezi a foglalkozás-egészségügyi orvosnál a munkavállaló szem- és látásvizsgálatának elvégzését.

Az orvos a munkavállalót szükség esetén szemészeti szakvizsgálatra utalja be.

Ha a szemészeti szakvizsgálat eredményeként indokolt a védőszemüveg (vagy kontaktlencse), úgy a munkáltató a munkavállalót ellátja a **minimálisan szükséges** éleslátást biztosító szemüveggel.

3. A szemüveg biztosítása:

A munkavállaló egyénileg intézi a szemüveg beszerzését, melyhez a munkáltató számla ellenében térítést biztosít.

4. A térítés mértéke:

A munkáltató által biztosított költségtérítés mindenkor mértéke kétévente kerül megállapításra, 2017-től ennek mértéke 15.000 Ft, / 2 év, azaz Tizenötezer forint/ két év.

ESZTERHÁZY KÁROLY KATOLIKUS EGYETEM

3300 EGER, ESZTERHÁZY TÉR 1.

EGYÉNI VÉDŐESZKÖZÖK JUTTATÁSÁNAK SZABÁLYOZÁSA

2021.

JOGHELY: 1993. évi XCIII. törvény a Munkavédelemről (Mvt.)

Mvt. 42. §

b) a veszélyforrások ellen védelmet nyújtó egyéni védőeszközöket meg kell határozni, azokkal a munkavállalókat el kell látni, használatukra ki kell oktatni és használatukat meg kell követelni;

Mvt. 56. §

Az egyéni védőeszköz juttatásának belső rendjét a munkáltató írásban határozza meg. E feladat ellátása munkabiztonsági és munka-egészségügyi szaktevékenységnek minősül.

1. AZ EGYÉNI VÉDŐESZKÖZÖKRE VONATKOZÓ SZABÁLYOK

Egyéni védőeszköz:

- ✱ minden olyan eszköz, amelyet a munkavállaló azért visel vagy tart magánál, hogy az a munkavégzésből, a munkafolyamatból, illetve a technológiából eredő kockázatokat, az egészséget nem veszélyeztető mértékűre csökkentse, továbbá
- ✱ az eszköz bármely kiegészítése vagy egyéb segédeszköz, amelynek a feladata az előző bekezdés szerinti cél elérése.

- 1.1. Azoknak a munkafolyamatoknak, ahol a munkavállaló veszélyforrás hatásának lehet kitéve, a hatásos védelmet - amennyiben külön jogszabály eltérően nem rendelkezik - zárt technológia alkalmazásával, ha ez nem oldható meg, akkor védőberendezések, egyéni védőeszközök és szervezési intézkedések, szükség szerinti együttes alkalmazásával kell megvalósítani, melyet alkalmazni kell a munkavégzés hatókörében tartózkodókra is.
- 1.2. A szabadtéri munkahelyen, továbbá, ha az előírt levegő vagy klíma biztosítása műszakilag megoldhatatlan, a munkavállalók egészségének megóvása érdekében szervezési intézkedéseket kell tenni, a munkavégzés jellegének és a munkakörülményeknek megfelelő műszaki megoldásokkal, munkaszervezéssel, egyéni védelemmel, melegendési lehetőséggel, védőittel gondoskodni kell a munkavállalók időjárás elleni védelméről.
- 1.3. A védőital juttatásának rendjét jelen szabályzat **7. fejezete** tartalmazza. Amennyiben a munkakörben a munkavállaló bőre bőrkárosító hatásnak van kitéve, a bőrvédő készítmények juttatására vonatkozó szabályokat a **8. fejezete** tartalmazza.
- 1.4. A védőeszköz juttatásának rendje kialakítása során, fel kell mérni a kockázatok jellegét és mértékét, mennyiségi és minőségi értékelés alapján kell meghatározni a megfelelő védelmi képességgel rendelkező védőeszközt. Figyelembe kell venni:
 - a) a kockázatok jellegét és mértékét; és ennek megfelelő védelmi képességgel rendelkező egyéni védőeszközt kell kiválasztani,
 - b) a munkavállaló által végzett fizikai munka mértékének és a klimatikus környezetnek megfelelő, védőeszközzel meghatározott felhasználási határokat (védelmi képesség, fokozat vagy osztály),
 - b) a védőeszköz használatának egészségi, egyéni alkalmassági feltételeit, illetve annak egészségi korlátjait.
- 1.5. A felmérésnek tartalmaznia kell, azoknak a kockázatoknak az értékelését, amelyek más eszközökkel nem háríthatók el, továbbá:
 - a) azoknak a jellemzőknek a meghatározását, amelyekkel a védőeszköznek rendelkeznie kell ahhoz, hogy a kockázatokkal szemben hatékony legyen, beleértve azon kockázat figyelembevételét, amelyet maga az egyéni védőeszköz okozhat;
 - b) a beszerezni kívánt védőeszköz védelmi szintjének (képességének) összehasonlítását az előző pontban említett jellemzőkkel.
- 1.6. A vizsgálatot meg kell ismételni, ha bármelyik elemét tekintve változás következett be.
- 1.7. Amennyiben megelőző műszaki, illetve szervezési intézkedésekkel az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés nem valósítható meg, a kockázatok egészséget nem veszélyeztető mértékűre csökkentése érdekében, a munkavállalókat a kockázatokkal szemben hatásos védelmet nyújtó védőeszközzel kell ellátni és ellenőrizni kell azok rendeltetésszerű használatát.
- 1.8. A munkavállalók részére csak olyan egyéni védőeszközök adhatók ki, amelyek „Az egyéni védőeszközök követelményeiről és megfelelőségének tanúsításáról” szóló 18/2008. (XII. 3.) SZMM **rendeletnek** megfelelnek. Az EK jelölést valamennyi védőeszközön kötelező elhelyezni. A védelmi képességre vonatkozó piktogramokat a honosított szabványok, valamint a szabványok alapján jelen melléklet **1-2. számú almelléklete** tartalmazza.
- 1.9. A kockázatbecslésre, a védőeszköz kiválasztására vonatkozó adatokat, a mérési eredményeket, a szakértői véleményeket és ajánlásokat, továbbá a védőeszköz juttatásával kapcsolatos egyéb dokumentumokat naprakészen kell nyilvántartani és azokat az arra jogosultak, illetve az ellenőrzést végző hatóság kérelmére kell bemutatni.
- 1.10. Gondoskodni kell arról, hogy a védőeszköz

- a) úgy nyújtson védelmet a munkakörnyezeti kockázatokkal szemben, hogy önmaga ne idézzon elő további veszélyt;
 - b) feleljen meg a munkavégzés körülményeinek;
 - c) az ergonómiai követelményeknek és a munkavállaló egészségi állapotának megfelelően;
 - d) igazítás elvégzése után illeszkedjen viselőjére.
- 1.11.** Amennyiben egyszerre több kockázat fennállása szükségessé teszi, hogy a munkavállaló egy időben több védőeszközt használjon, ezeknek a védőeszközöknek összeillőknek és hatékonyaknak kell lenniük a fennálló kockázatokkal szemben.
- 1.12.** A védőeszközt ingyenesen kell biztosítani, továbbá karbantartás, tisztítás, javítás vagy csere útján gondoskodni kell arról, hogy a védőeszköz használható, valamint megfelelő higiénés állapotban legyen.
- 1.13.** Az egészséges és biztonságos munkavégzés követelményeinek teljesítése helyett pénzbeli vagy egyéb megváltás a munkavállalónak nem adható.
- 1.14.** A munkavállaló a védőeszköz használatáról érvényesen nem mondhat le.
- 1.15.** A munkáltató köteles biztosítani a munkavállalók, illetve azok képviselői számára a tájékoztatást, az oktatást és a konzultációt a védőeszköz használatával kapcsolatosan.
- 1.16.** A védőeszköz biztosítása magában foglalja, hogy az - figyelemmel a védőeszköz elhasználódására - a munkavállaló munkavégzéséhez folyamatosan, rendelkezésre álljon.
- 1.17.** A munkavállaló köteles haladéktalanul tájékoztatni *a közvetlen felettesét*, amennyiben megítélése szerint a védőeszköz elvesztette védelmi képességét. A védelmi képességét veszített védőeszköz tovább nem használható, azt haladéktalanul ki kell cserélni.
- 1.18.** Munkahelyenként és munkakörönként írásban kell meghatározni:
- a) azokat a munkafolyamatokat, technológiákat - ideértve a munkaeszközöket és anyagokat, valamint a kockázatokat is, amelyek védőeszköz használatát indokolják, valamint a juttatott védőeszköz típusát és a védőeszköz használatával járó egyéb előírásokat, pl. a védőeszköz ellenőrzése, tárolása, cseréje, karbantartása, az elhasznált védőeszköz veszélyes hulladékként történő kezelése továbbá,
 - b) a védőeszköz használatának feltételeit, beleértve azt, hogy pontosan mikor kell használni és meddig.
- 1.19.** A munkavállaló az egyéni védőeszközt nem viheti el a munkahelyéről, csak abban az esetben:
- a) ha a munkavégzés helye változó és más módon nem biztosítható a védőeszköz a munkavállaló számára,
 - b) a védőeszköz elvitele közegészségügyi szabályokba nem ütközik.
- 1.20.** A védőeszköz juttatásának rendje meghatározásába be kell vonni a munkavédelmi képviselőt, valamint a foglalkozás-egészségügyi szolgálatot is, akik jogosultak a védőeszköz kiválasztására javaslatot tenni.
- 1.21.** A munkavédelmi képviselő jogosult a védőeszköz biztosításáról és használatáról tájékoztatást kapni, az egyéni védőeszköz biztosításával és használatával kapcsolatos rendelkezések megsértése esetén megfelelő intézkedéseket kezdeményezni.
- 1.22.** A védőeszköz használatának feltételeit - különösen viselhetőségének időtartamát - a kockázat súlyossága, a kockázatnak való kitettség gyakorisága, az egyes munkavállalók munkavégzési helyének jellemzői, valamint a védőeszköz teljesítménye és hatásfoka, valamint a védőeszköz viselése által okozott többletterhelés mértékének figyelembevétele alapján kell meghatározni.

2. A VÉDŐESZKÖZÖK KATEGÓRIÁI

18/2008. (XII. 3.) SZMM rendelet 4. § (1) A védőeszközök védelmi szintjük alapján három (1., 2., 3.) kategóriába tartoznak.

(2) Az **1. kategóriába** azok a védőeszközök tartoznak, amelyeknél a gyártó vélelmezheti, hogy a felhasználó képes az adott védőeszköz védelmi szintjét elegendő biztonsággal megítélni, az alkalmazásának szükségességét kellő időben megállapítani, és azt az előbbiek alapján megfelelően használni. E szerint az 1. kategóriába kizárólag azok a védőeszközök tartoznak, amelyek az alábbi hatások ellen biztosítanak védelmet:

- a) felületi sérülést okozó mechanikai veszélyek (pl. kertészkesztyű, ujjvédő);
- b) gyengén agresszív hatású tisztító-, illetve karbantartószerek, melyek hatása minden nehézség nélkül visszafordítható (pl. hígított tisztítószer-oldatok ellen védelmet nyújtó kesztyű);

c) az 50 °C-t nem meghaladó felületi hőmérsékletű tárgyak kezelése során felmerülő kockázatok, amelyek egyidejűleg nem teszik ki a felhasználót veszélyes behatásnak (pl. kesztyű, kötény);

d) nem szélsőséges vagy kivételes időjárási, légköri körülmények (pl. fejtvédelem, időjárás hatásai ellen védelmül szolgáló ruházat, lábbeli);

e) gyenge ütések és rezgések, amelyek nem a test életfontosságú területeire hatnak, nem okoznak maradandó sérüléseket (pl. a fejbőr vagy haj védelmét szolgáló könnyű fejtvédők, kesztyűk, könnyű cipők);

f) napsugárzás (pl. napszemüveg).

(3) A **2. kategóriába** tartoznak mindazok a védőeszközök, amelyek nem tartoznak az 1., illetve a 3. kategóriába.

(4) A **3. kategóriába** tartoznak mindazok a komplex tervezésű védőeszközök, amelyek a halálos kimenetelű balesetek, a súlyos, visszafordíthatatlan egészségkárosodást okozó hatások ellen védenek, és amelynél a gyártó vélelmezheti, hogy a felhasználó a közvetlen hatásokat nem tudja kellő időben felismerni. E szerint a 3. kategóriába kizárólag az alábbi védőeszközök sorolhatók:

a) a szűrőtípusú légzésvédőeszközök, amelyek a szilárd anyagok, illetve folyékony aeroszolok, vagy ingerlő, veszélyes, mérgező, illetve radiotoxikus hatású gázok ellen védenek;

b) a légkörtől teljes mértékben elszigetelő légzésvédőeszközök, beleértve a búvárkészülékeket is;

c) azok a védőeszközök, amelyek kémiai hatások, illetve ionizáló sugárzások ellen korlátozott idejű védelmet biztosítanak;

d) azok a védőeszközök, amelyek hő hatásának kitett környezetben használhatók, ahol a környezeti levegő értéke eléri vagy meghaladja a 100 °C-ot, vagy ezzel azonos hatást keltő klímaviszonyok vannak jelen, függetlenül attól, hogy infravörös sugárzás, láng vagy nagyobb méretű olvadt anyagok fröccsenésének veszélye fennáll-e vagy nem;

e) a hideg környezeti hatás ellen védőeszközök, ha a környezeti hőmérséklet -50 °C alatt van, vagy ezzel azonos hatást keltő klímaviszonyok vannak;

f) azok a védőeszközök, amelyek a magasból történő leesés, zuhanás ellen védenek;

g) mindazok a védőeszközök, amelyek a villamosság által okozható kockázati tényezők ellen védelmet biztosítanak, a feszültség alatt álló berendezéseken vagy feszültség közelében végzett tevékenységnél, illetve a nagyfeszültség alatt lévő berendezésektől való elszigetelést szolgálják.

3. AZ EGYÉNI VÉDŐESZKÖZÖK HASZNÁLATA

3.1. Az előírt védőeszközt a munkavállalónak a munkavégzés teljes időtartama alatt viselni kell, kivéve, ha az adott munkakörben, az egyéni védőeszközzel elhárítható veszély, csak a munkaidő egy részében áll fenn. Tehát, használatuk az ártalom jelenlétekor kötelező és úgy kell készenlétben tartani, hogy szükség esetén azonnal használható, illetve ellenőrzéskor bemutatható legyen.

3.2. A munkahelyi vezető köteles rendszeresen ellenőrizni a védőeszközök megfelelő állapotát, azok előírás szerinti használatát. Azt a munkavállalót, aki a számára előírt védőeszközt figyelmeztetés ellenére sem használja, a további munkavégzéstől el kell tiltani. Az eltiltás időtartamára kereset nem jár!

3.3. Az egyetem köteles biztosítani a munkavállalóknak az egyéni védőeszközök zárható és a tájékoztatója szerinti tárolását, (kivéve a változó munkahelyeken munkát végzőknél, akik saját maguk kötelesek a szakszerű tárolásról gondoskodni).

3.4. A védőeszköz személyes használatra szolgál, kihordási ideje nincs.

3.5. Amennyiben a munkavégzés körülményei megkívánják, hogy valamely védőeszközt ne csak egy személy, hanem többen is használjanak, megfelelő intézkedéseket kell tenni annak biztosítására, hogy az ilyen használat ne jelentsen egészségügyi vagy higiénés kockázatot a használók számára.

3.6. A munkavállaló kötelessége a védőeszköz használata előtt annak működőképességéről meggyőződni, azt rendeltetésének megfelelően használni, tárolni, rongálódástól megóvni, a tőle elvárható módon karbantartani, tisztántartani.

4. AZ EGYÉNI VÉDŐESZKÖZÖK BESZERZÉSE, KIADÁSA, CSERÉJE ÉS PÓTLÁSA

4.1. A védőeszközöket, az érintett munkavállalók részére megfelelő mennyiségben és minőségben, az adott tevékenység teljes időtartamára biztosítani kell.

4.2. Az egyéni védőeszközökből a szükségletnek és a létszámnak megfelelő, minimális raktári készletet kell tartani, annak érdekében, hogy az új belépő dolgozó munkába állásakor ellátható legyen vele, illetve a használat során, ha megrongálódik, védelmi képessége csökken, vagy védelmi képességét elveszíti, a cseréje biztosított legyen.

4.3. A munkavállaló haladéktalanul köteles intézkedést kérni a közvetlen vezetőjétől, ha megítélése szerint a védőeszköz megrongálódott, vagy elveszítette védelmi képességét. Amennyiben a munkáltató nem tudja az előírt védőeszközzel ellátni a munkavállalót, olyan munkával kell megbízni, amelyhez a védőeszköz rendelkezésre áll, vagy nem szükséges.

Ha ez nem teljesíthető, a munkavállaló megtagadhatja a munkavégzést, és erre az időre átlagkereset jár neki.

4.4. Az egyetem köteles gondoskodni arról, hogy a munkavállaló munkába állásakor a munkakörben előírt egyéni védőeszköz biztosítva legyen, továbbá köteles gondoskodni a megrongálódott, védelmi képességét veszített egyéni védőeszköz kicseréléséről.

4.5. A megrendelésnek tartalmazni kell a beszerezni kívánt egyéni védőeszköz:

- Megnevezését
- EU szabványszámot
- Védelmi képesség jeleit
- Védelmi kategória számát
- A megrendelt mennyiséget méret-nagyság szerinti bontásban.

4.6. Átvételkor meg kell győződni arról, hogy a védőeszközön, vagy a csomagolásán fel van-e tüntetve a „CE” jel, az EU szabványszám, a gyártó neve, a notifikált laboratórium száma, a védelmi képesség jelei, és kötelező tartozékként mellékelve van-e az EK megfelelőségi nyilatkozat és a magyar nyelvű használati utasítás, ill. a tájékoztató.

4.7. **Amennyiben a magyar nyelvű használati utasítás, ill. a tájékoztató nem felel meg a 18/2008. (XII. 3.) SZMM rendeletben meghatározottaknak a termék nem számít egyéni védőeszköznek! Ilyen terméket nem szabad védőeszközként kiadni a munkavállalónak,** (bizonyos esetekben munkaruhaként adható, amennyiben ez megengedhető pl. hideg ellen védő kabát, azonban ekkor a Munkavédelmi szabályzatban meg kell jelennie, mint egyéni védőruha).

4.8. Az egyetem munkavállalói által használatos egyéni védőeszközök védelem iránya szerinti, az egyéni védőeszközök munkahely és munkakör szerinti meghatározását a kockázatelemzésben feltárt kockázatok alapján határozta meg. Védőeszközt megrendelni kizárólag a táblázat alapján lehet, figyelembe véve az ott meghatározott védelmi kategóriát, a vizsgálati szabvány számát és a védelmi szintet, illetve képességet.

4.9. A munkavállalóknak kiadott védőeszközökről az *Üzemeltetési osztályvezető* által megbízott személy köteles nyilvántartást vezetni, a „Egyéni védőeszközök kiadásának bizonylata” lapon.

4.10. Csere szükséges minden esetben:

- a munkavállaló jelzése alapján, ha a védőeszköz veszített védelmi képességéből
- az időszakos felülvizsgálat során megállapítást nyert, hogy a védőeszköz veszített védelmi képességéből,
- ha baleset történt, bár a védőeszközön nem látszik sérülés nyoma, de feltételezhető a sérülése,
- ha a védőeszközön szemmel látható sérülés keletkezett,
- olyan szennyező anyag került rá, ami eltávolíthatatlan és befolyásolhatja a védelmi képességét,

- a védőeszköz előregedése esetén.

5. AZ EGYÉNI VÉDŐESZKÖZÖK TISZTÍTÁSA, KARBANTARTÁSA

- 5.1. A munkavállalók részére kiadott védőeszközök, az **Egyetem** tulajdonát képezik. A védőöltözet (télikabát, vegyi anyaggal szennyezett védőruha, stb.) szakszerű tisztításáról, az egyetem gondoskodik.
- 5.2. A munkavállaló köteles átvenni azt a védőruhát is, amely nem új, de tisztítása szakszerűen van elvégezve és jó állapotban van.

6. A HELYES HASZNÁLAT OKTATÁSA

- 6.1. A munkavállalót előzetesen tájékoztatni kell azoknak a kockázatoknak a jellegéről és mértékéről, amelyekkel szemben a védőeszköz használata őt megvédi, továbbá gondoskodni kell arról - szükség esetén gyakorlati képzéssel -, hogy a munkavállaló megtanulja a védőeszköz használatának módját. A védőeszköz átvételekor a magyar nyelvű tájékoztatót és a használati utasítást a munkavállaló rendelkezésére kell bocsátani, azok tartalmát meg kell ismertetni vele.
- 6.2. A védőeszköz használatának oktatása és gyakorlása: amennyiben védőeszköz használata bonyolult, vagy nem egyértelmű, a gyakorlatban is be kell mutatni a munkavállalónak a védőeszköz szabályos és helyes használatát. Az oktatást írásban kell dokumentálni. A tájékoztatójában foglaltak figyelembevételével a közvetlen munkahelyi vezető amennyiben szükséges, a következő esetekben köteles oktatni és gyakoroltatni:
- munkába álláskor,
 - az első használatbavételt megelőzően,
 - új típusú (még nem használt) védőeszköz alkalmazásakor,
 - munkavállaló nem megfelelő magatartása miatt.

7. VÉDŐITAL JUTTATÁS

A klímakörnyezet kedvezőtlen hatásainak megelőzése céljából munkaszervezési intézkedéseket kell tenni.

- a) Ennek megfelelően óránként legalább 5-10 perces pihenőidőt kell közbe iktatni, ha a munkahelyi klíma zárttéri munkahelyen a 24 °C (K) EH (korrigált effektív hőmérséklet) értéket meghaladja, valamint a hidegnek minősülő munkahelyeken. A munkahely hidegnek minősül, ha a várható napi középhőmérséklet a munkaidő 50%-nál hosszabb időtartamban, szabadtéri munkahelyen a +4 °C-ot, illetve zárttéri munkahelyen a +10 °C-ot nem éri el.
- b) Ha a munkahelyi klíma zárttéri és szabadtéri munkahelyen a 24 °C (keh) értéket meghaladja, a munkavállalók részére igény szerint, de legalább félóránként védőitalt kell biztosítani. A folyadékvesztiséget 14-16 °C hőmérsékletű ivóvízzel kell pótolni.
- c) A hidegnek minősülő munkahelyen a munkavállalók részére +50 °C hőmérsékletű teát kell biztosítani. A tea cukortartalma az ital 4 súlyszázalékát nem haladja meg, illetve mesterséges édesítőszerrel is ízesíthető.
- d) A védőital, valamint a tea készítése, tárolása, kiszolgálása a közegészségügyi követelmények betartása mellett történhet. Elfogyasztásakor gondoskodni kell a megfelelő higiéniai körülményekről is.
- e) Minden személy részére gondoskodni kell saját használatú pohárról és biztosítani kell a poharak, termoszkok tisztán tartásának lehetőségét is. A pohár lehet a munkavállaló saját ivópohara is, amennyiben hoz magával a munkahelyére.
- f) Azokon a munkahelyeken, ahol az ivóvíz-szolgáltatás nem ivókutas rendszerű, az étkező-, valamint a pihenőhely kialakításánál figyelemmel kell lenni az ivóedények közegészségügyi követelményeknek megfelelő elhelyezésére is.
- g) Gondoskodni kell arról, hogy a hidegnek minősülő munkahelyen dolgozó munkavállaló, a védőital elfogyasztásakor a pihenőidőt kedvező klimatikus körülmények között, azaz zárt téri, legalább 20 Celsius-fok hőmérsékletű melegedő helyiségben tudja eltölteni.

98. BŐRVÉDŐ KÉSZÍTMÉNYEK

- a) Bőrvédő, bőrtisztító és bőrápoló készítménnyel (együtt: bőrvédő készítmény) kell ellátni a munkavállalót, ha a munkahelyén, munkakörében bőrkárosító hatásnak van kitéve.
- b) A bőrvédő készítmény térítésmentesen biztosítandó és helyette pénzbeli megváltás nem adható.

- c) Ipari kéztisztító szert kell biztosítani a munkavégzés során abban a munkakörben, vagy munkahelyen, ahol maró, allergizáló, irritáló vegyi anyagokkal végeznek munkát, illetve ha a dolgozó bőrét, szappanos melegvizes mosással nehezen eltávolítható szennyeződés éri. (Higroszkópos, zsírtalanító hatású anyagok, továbbá olaj, zsír, rozsda, ragasztó, festék, gyanta, szerves oldószerek, hígítók, stb.).
- d) Bőrápoló készítményt biztosítani kell a munka befejezése utáni használatra:
- ipari kéztisztító szer használatát követően,
 - minden esetben, ha az a bőr fiziológias állapotának helyreállításához szükséges.
- e) A bőrvédő készítmények használatát munkahely és munkakör szerint kell meghatározni.
- f) A bőrtisztító és bőrápoló szerek szükség szerinti juttatását dokumentálni kell. (Ajánlott mennyiség, 450 milliliter háromhavonta, munkavállalónként.)

9. ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK

9.1. Jelen szabályzatot ismertetni, illetve egyeztetni kell a munkavállalókkal és a foglalkozás-egészségügyi szolgálat orvosával.

9.2. Az **Egyéni Védőeszköz Juttatás Szabályzatot** indokolt esetben, új munkahelyek létesítésekor, a munkakörülmények, valamint a jogszabályok változásakor felül kell vizsgálni és a munkavédelmi szakember, a foglalkozás-egészségügyi szolgálat orvosa, a munkavállalók, és a munkavállalói érdekképviselő egyetértésével a szükséges módosításokat végre kell hajtani.

4. számú melléklet 1. almelléklete

Egyéni védőeszközök munkaköri meghatározása

Munkáltató neve:	Eszterházy Károly Katolikus Egyetem
Telephely címe:	3300 Eger, Eszterházy tér 1.
Munkakör/foglalkozás:	<i>Portás</i>

Védelem iránya	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vizsgálati szabvány száma	Védelmi képesség jelzése	Egyéb
Kézvédő eszköz	MUNKAKESZTYŰ Bőr, Puha szín sertésbőr, fehér vászon kézhát és mandzsetta, artéria-, körömvédő, felső csuklógumiírozás.	2	MSZ EN 420 MSZ EN 388	 2111	
Védőruha (testvédelem)	Vattakabát - hosszított fazon	1			
	Jól láthatóságot biztosító esőkabát	1	EN 343 EN 471	 2111 2112	

Védelem iránya	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vizsgálati szabvány száma	Védelmi képesség jelzése	Egyéb
Lábvédelem	Gumicsizma Talp: PVC antacidum Felső: PVC antacidum térdmagasságban Bélés: Polyester könnyű	2	EN 20345		

Munkakör/foglalkozás:	Karbantartó
------------------------------	--------------------

Védelem iránya	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vizsgálati szabvány száma	Védelmi képesség jelzése	Egyéb
Fejvédelem	Kötött téli sapka	1			
Szem- és arcvédelem	Védőszemüveg	2	MSZ EN 166 MSZ EN 170 MSZ EN 172		
Hallásvédelem	Fültok. Kényelmes fültok, tág csészékkel és széles acetát pánttal.	2	MSZ EN 352-1 MSZ EN 352-3		3M 1435

Munkakör/foglalkozás:	Karbantartó
------------------------------	--------------------

Védelem iránya	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vizsgálati szabvány száma	Védelmi képesség jelzése	Egyéb
Testvédelem	dzseki lélegző és vízálló két kézmelegítő zsebbel, két zsebfedős vízálló zsebbel, mobiltelefon-zsebbel.	1	EN 340 CE EN 343 CE		
	PVC esőköpeny	2	EN 340		
Védőruha (testvédelem)	Munkakabát	1	MSZ EN 340		
	Melles nadrág	1	MSZ EN 340		
Kézvédő eszköz	MUNKAKESZTYŰ Bőr, színsertés Puha szín sertésbőr, fehér vászon kézhat és mandzsetta, artéria-, körömvédő, felső csuklógumiírozás.	2	MSZ EN 420 MSZ EN 388		

Munkakör/foglalkozás:	<i>Karbantartó</i>
------------------------------	---------------------------

Védelem iránya	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vizsgálati szabvány száma	Védelmi képesség jelzése	Egyéb
Lábvédő eszköz	bakancs ormerevítő, olaj- és vegyszerálló, csúszásgátló talp, energiaelnyelő sarok.	2	EN ISO 20345		
	Gumicsizma S3 Talp: dupla sűrűségű poliuretán Szúrásálló: acél talpközéprész	2	EN 20345		

Munkakör/foglalkozás:	<i>Takarító, Egyéb takarítás</i>
------------------------------	---

Védelem iránya	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vizsgálati szabvány száma	Védelmi képesség jelzése	Egyéb
Szem- és arcvédelem	Zárt védőszemüveg (Zárt szemüveggént a legnagyobb védelmet biztosítja. Kényelmesen viselhető látást javító szemüveggel együtt.	2	MSZ EN 166 MSZ EN 170 MSZ EN 172		szobahőmérsékleten 30% kénsav, 53 % salétromsav, 30% nátrium-hidroxid, víz, és nem veszélyes folyadék fröccsenése ellen, továbbá 5mm-nél nagyobb méretű porszemcsék hatása ellen

Munkakör/foglalkozás:	Takarító, Egyéb takarítás
------------------------------	----------------------------------

Védelem iránya	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vizsgálati szabvány száma	Védelmi képesség jelzése	Egyéb
Légzésvédő eszköz	Szűrőfélálarc FFP1, FFP2 és FFP3 szűrőosztályokban kapható. A választott szűrőosztálytól függően védelmet biztosít a legtöbb kisméretű részecskével és a folyékony aeroszolokkal szemben.	3	MSZ EN 149:2001	 FFP1, 2 vagy 3	Affinity Plus
Testvédelem	Szines köpeny (230 g/m ² 100 % pamut, 4/4-es 120 cm-es galléros)	1	MSZ EN 340	 	
Kézvédő eszköz	Mártott kesztyű véd sav-, lúg és más háztartási vegyszerek és mikroorganizmusok ellen.	2	MSZ EN420 MSZ EN 388	  1011;  ;  ; 	
Lábvédelem	Védőcipő (elcsúszás ellen, fröccsenő folyadékok, takarító vegyszerek ellen védő cipő)	2	MSZ EN ISO 20347	   01	Munkalábbeli orrmerevítő nélkül

Munkakör/foglalkozás:	<i>Mezőgazdasági erőgép-vezető, traktoros</i>
------------------------------	--

Védelem iránya	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vizsgálati szabvány száma	Védelmi képesség jelzése	Egyéb
Fejvédelem	vízhatlan sapka	1			
Hallásvédelem	Fültok. Kényelmes fültok, tág csészékkel és széles acetát pánttal. Az egyedi fröccsöntött betétek tágas helyet hagynak a fül részére. A széles, kisnyomású fejpánt jó illeszkedést biztosít. A lágy szigetelő párnák maximális kényelmet nyújtanak.	2	MSZ EN 352-1 MSZ EN 352-3	 SNR: 25 dB	3M 1435
Védőruha (testvédelem)	jól láthatósági mellény párhuzamos fényvisszaverő csíkok, tépőzárral állítható bőség)	1	MSZ EN 471		
	Munkakabát	1	MSZ EN 340		
	Melles nadrág	1	MSZ EN 340		
Kézvédő eszköz	MUNKAKESZTYŰ Bőr, színsertés Puha szín sertésbőr, fehér vászon kézhát és mandzsetta, artéria-, körömvédő, felső csuklógumírozás.	2	MSZ EN 420 MSZ EN 388	 2111	

Munkakör/foglalkozás:	<i>Mezőgazdasági erőgép-vezető, traktoros</i>
------------------------------	--

Védelem iránya	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vizsgálati szabvány száma	Védelmi képesség jelzése	Egyéb
Lábvédelem	bakancs 3D lélegző bélés, Light System polimer orrmerevítő, olaj- és vegyszerálló, csúszásgátló talp, energiaelnyelő sarok.	2	EN ISO 20345	 	S3

Munkakör/foglalkozás:	<i>Udvaros, Kertész</i>
------------------------------	--------------------------------

Védelem iránya	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vizsgálati szabvány száma	Védelmi képesség jelzése	Egyéb
Fejvédelem	Füles téli sapka lehajtható fülrésszel	1		 	

Munkakör/foglalkozás:	<i>Udvaros, Kertész</i>
------------------------------	--------------------------------

Védelem iránya	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vizsgálati szabvány száma	Védelmi képesség jelzése	Egyéb
Szem- és arcvédelem	Arcvédő rostély 190 x 405 mm Sűrű fém szítaszövet homlokpánt 3 pozíciós magasság, fej vonalát követő védőívelés, izzadságszalag, a fejbőség és boltozati magasság mérete szabályozható	2	MSZ EN 166		
Hallásvédelem	3140 fültok (rugalmas, erősített, sárga ABS fültok, párnázott fejpánttal, kényelmes, bőrerezetű PVC párnázott belső, állítható fejbőség és boltozati magasság, Súly: 178 g)	2	MSZ EN 352	 SNR: 25 dB	
Védőruházat	Kabát (Dzsekifazonú kabát rejtett húzózárral, állítható mandzsettával, két oldal-, három rávarrt-, egy telefon-, két cipzáras-, és egy hátsó, hosszú tároló zseb, tépőzárral rögzíthető, névjegytartó)	1	MSZ EN 340		
	Deréknadrág (két oldal-, két rátétes-, három szerszám és két farzsebbel, övbújtatók, biztonsági varrás az ülepen, állítható bokarész, dupla térdfolt és térdeplőtasak, térdvédővel)	1	MSZ EN 340		
	Polárral bélelt sárga fluo mellény fényvisszaverő csíkokkal 5 cm széles 3M Scotchlite fényvisszaverő csíkok, kifordítható mellény, polárbéléssel	1			Közút melletti munkák

Munkakör/foglalkozás:	<i>Udvaros, Kertész</i>
------------------------------	--------------------------------

Védelem iránya	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vizsgálati szabvány száma	Védelmi képesség jelzése	Egyéb
	PVC esőköpeny	2	EN 340		
Kézvédő eszköz	Mechanikai védőkesztyű (anyag: marha-hasíték; artéria, köröm- és ökölcsont-védő, pamut tenyérbélés)	2	MSZ EN 420 MSZ EN 388		
	Vékony poliamid kertészkesztyű csúszásgátló PVC-vel pontozva	1			
Lábvédő eszköz	ACÉLBETÉTES PVC Csizma PVC anyag, acél orrmerevítő és talplemez, átszúrás elleni bokaerősítés, -20°C-ig minősítve, csizmabéléssel téliesíthető.	2	MSZ EN 345		S5
	Védőbakancs Acél orrmerevítő, acél talplemez, antisztatikus, olajálló, csúszásmentes, kétrétegű PU talp, szívacsos bokarész	2	MSZ EN 345		SP1

Munkakör/foglalkozás:	Borász
------------------------------	---------------

Védelem iránya	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vizsgálati szabvány száma	Védelmi képesség jelzése	Egyéb
Szem- és arcvédelem	Zárt védőszemüveg	2	MSZ EN 166 MSZ EN 170 MSZ EN 172	 	
Védőruha (testvédelem)	SAVÁLLÓ PVC KÖTÉNY 110x70cm	1	MSZ EN 340 MSZ EN 375	 	
Kézvédő eszköz	Mártott kesztyű (sárga színű természetes latex, pamutbolyhozott belső, véd sav-, lúg és más háztartási vegyszerek és mikroorganizmusok ellen)	2	MSZ EN420 MSZ EN 388	 	
Lábvédő eszköz	PVC védőcsizma (zöld PVC anyag, fröccsöntött talp, saválló: 30 % kénsav, 20 % sósav, lúgálló: 20 % nátriumhidroxid, -20 °C-ig minősítve, csizmabéléssel téliesíthető)	2	MSZ EN 347 MSZ EN 374	 	

Munkakör/foglalkozás:	Laboráns
------------------------------	-----------------

Védelem iránya	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vizsgálati szabvány száma	Védelmi képesség jelzése	Egyéb
Szem- és arcvédelem	Zárt szemüveg (nagy védelmet biztosít 30 %-os kénsav, 53 % salétomsav, 30 % nátrium-hidroxid, víz és nem veszélyes folyadékok fröccsenése ellen)	2	MSZ EN 166 MSZ EN 170 MSZ EN 172		UVEX 9302
Légzésvédelem	Részecskeszűrő félálarc	3	EN 149:2001		3M 8810
Védőruha (testvédelem)	Védőköpeny tépőzáras záródás	1			
Kézvédő eszköz	Egyszerhasználatos nitril kesztyű (púderozott belső, vegyszerálló, mindkét kézen használható, rugalmas, 0,125 mm vastag, 23 cm hosszú)	1	EN 455		
Lábvédő eszköz	Cipővédő (gumírozott antisztatikus fehér Tyvek anyag)	1			

Munkakör/foglalkozás:	<i>Adminisztratív, irodai munka, gondnok</i>
------------------------------	---

Védelem iránya	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vizsgálati szabvány száma	Védelmi képesség jelzése	Egyéb
Szemvédelem	Éleslátást biztosító szemüveg	1			Orvosi javaslatra (szemüveg hozzájárulás)

Munkakör/foglalkozás:	<i>Könyvtáros</i>
------------------------------	--------------------------

Védelem iránya	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vizsgálati szabvány száma	Védelmi képesség jelzése	Egyéb
Légzésvédelem	FFP1S légzőkészülék alkalmas a 0,02 mikronos részecskék szűrésére, akár 4-szeres TLV (maximálisan megengedhető koncentráció) koncentrációjú szennyezés esetén is. Ergonomikus termék könnyen viselhető,	3	EN 149:2001	 FF P1 S	Egyszerhasználatos Freeman maszkok

Munkatevékenység	<i>Növényvédő szerekkel történő permetezés</i>
-------------------------	---

Védelem iránya	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vizsgálati szabvány száma	Védelmi képesség jelzése	Egyéb
Szem- és arcvédelem	Védőszemüveg polikarbonát lencse, rugalmas nylon pánt keret: lágy PVC, korrekciós szemüveg fölött is viselhető lencse: 2-1,2-es víztiszta, karc- és páramentes, vegyszer- és hőálló, B fokozatú, erősített mechanikai védelemmel.	2	MSZ EN 166 MSZ EN 170 MSZ EN 172		
	Vegyszerálló látómező. 1 mm vastag, víztiszta acetát látómező - méret: 310x180 mm, - mindkét oldalán páramentes, - kiváló vegyszerálló tulajdonságokkal 40°C és + 100 °C között használható	2	MSZ EN 166		
Légzésvédelem	Részecskeszűrő félálarc. megbízható védelmet nyújt a por ellen csekély belégzési ellenállás mellett. Az egyszerűbb alkalmazást a rögzített gumiszalagok biztosítják. Névleges védelmi tényező: 12xMK	3	MSZ EN 149:2002		A szűrőbetét kiválasztása mindig attól függ, hogy milyen veszélyes anyaggal folyik a tevékenység. (Willson 4211 FFP2D)
Védőruha (testvédelem)	Védőoverall (DuPont Multiclean négyrétegű SMMS polipropilén anyag, kék vagy fehér színben, porok és radioaktív részecskék elleni védelem, ellenáll folyadékpermeteknek, és fröccsenő vegyszereknek: 30 % kénsav, 10 % nátriumhidroxid, gumírozott derék-, arc-, csukló- és bokarész.	3	prEN 13034 prEN 13982 EN 1073-2 EN 1149-1		
Kézvédő eszköz	MUNKAKESZTYŰ Bőr, színinsertés Puha szín sertésbőr, fehér vászon kézhát és mandzsetta, artéria-, körömvédő, felső csuklógumírozás.	2	MSZ EN 420 MSZ EN 388		

Munkatevékenység	<i>Növényvédő szerekkel történő permetezés</i>
-------------------------	---

Védelem iránya	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vizsgálati szabvány száma	Védelmi képesség jelzése	Egyéb
	Mártott kesztyű (pamutra kétszer mártott, zöld polimer, sav-, lúg-, olaj-, vegyszerálló, mikroorganizmusok elleni védelem, forró folyadékban is használható, érdesített, csúszásbiztos külső neoprén réteg)	2	MSZ EN420 MSZ EN 388 MSZ EN 374-1-2-3	 3111;  ;  ;  ; 	27, 40 cm hosszúságban
Lábvédő eszköz	acélkaplis munkavédelmi csizma PVC felsőrész, PVC/nitril talp. Ellenáll savaknak, lúgoknak, fertőtlenítőszereknek és a vérnek. Zöld felsőrész, fekete talp.	2	MSZ EN 345	  ;  ;  ;  ; 	SB E

Munkatevékenység	<i>Ívhegesztés/ alkalmanként</i>
-------------------------	---

Védelem iránya	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vizsgálati szabvány száma	Védelmi képesség jelzése	Egyéb
szem és arcvédelem	Kézi hegesztőpajzs hőálló polipropilén alapanyagú kézipajzs ívhegesztéshez, nagyon könnyű: 290 g, két ponton rögzített belső markolat, a látómező mérete 66201: 90×110, 66200: 50 x 105 mm	2	MSZ EN 162 MSZ EN 172	 	66201
kézvédelem	HEGESZTŐKESZTYŰ Kapcsoló ívvédő Marhahasíték hegesztőkesztyű, 15 cm-es madzsetta kapcsolókesztyű változat, íválló (400V/3,8 kA/1s, 100 °C/15s)	2	MSZ EN 420 MSZ EN 388 MSZ EN 407	  2121,  X1XX2X	

JELMAGYARÁZATOK

Egyéni védőeszközök védelmi képességére utaló piktogramok

	Mechanikai védelem		Szél elleni védelem
	Vágás elleni védelem		Jól láthatóságot biztosító termék
	Hőhatások elleni védelem		Higiénés eszköz
	Vegyihatások elleni védelem		Vágás biztos ruházat
	Hideg elleni védelem		Lezuhanás elleni védelem
	Mikroorganizmusok elleni védelem		Hőálló talpú lábbeli
	Sugárzás elleni védelem		Olajálló talpú lábbeli
	Villamos feszültség elleni védelem		Zuhanó tárgyak elleni védelmet nyújtó lábbeli
	Antisztatikus termék		Talpátszúrás elleni lábbeli
	Csúszás elleni védelmem		Lábfej védelme
	A szem védelme		Elcsúszás elleni védelmet nyújtó lábbeli
	Zajhatások elleni védelem		Energia elnyelő sarok
	Légzésvédelem		Hőmérsékleti tartományok jelzése
	Ívhegesztésnél keletkező sugárzás elleni védelem		Átázás elleni védelem jelzése %-ban
	Eső elleni védelem		Felhasználási idő jelzése
	Eső elleni védelem		Információk jelzése

Szempontok az egyéni védőeszköz juttatásával kapcsolatosan

1. A munkavállaló a számára biztosított egyéni védőeszközt a veszély, ártalom jelenlétekor köteles viselni. Amennyiben ezt nem teszi meg figyelmeztetés ellenére sem, a munkavégzéstől eltiltható.
2. A munkáltató a munkavállaló részére kizárólag csak érvényes minősítő bizonyítvánnyal, illetve a vonatkozó rendelet szerinti gyártói minőségi bizonyítvánnyal ellátott egyéni védőeszközt adhat.
3. Csak minősített személyi védőeszköz használható, melyhez **EK megfelelőségi nyilatkozat**, illetve **EK típustanúsítvány** szükséges a 18/2008. (XII. 3.) SZMM rendeletnek megfelelően.
4. A rendeltetésszerű használhatóság alapfeltétele, hogy a munkáltató rendelkezzen az egyéni védőeszköz úgynevezett **tájékoztatójával**, és annak tartalmát a munkavállaló tudomására hozza. A tájékoztató az egyéni védőeszköz tartozéka, amely a tárolására, kezelésére, karbantartására, tisztítására, időszakos vizsgálatára vonatkozó tudnivalókat tartalmazza.
5. A védőeszköz legyen alkalmas a felmért veszély elleni védelemre.
6. A védőeszköz nyújtson védelmet a munkakörnyezeti kockázatokkal szemben úgy, hogy önmaga ne idézzon elő további veszélyt.
7. Lehetőleg ne okozzon nagyobb megterhelést a munkavállalónak, azaz feleljen meg a munkavégzés követelményeinek, az ergonómiai követelményeknek és a munkavállaló egészségi állapotának és a szükséges igazítás elvégzése után illeszkedjen a viselőjére.
8. A védőeszköz beszerzése a **munkáltató** feladata.
9. Mindig legyen egy minimális tartalék, hogy meghibásodás, elhasználódás esetén a cserét végre lehessen hajtani.
10. A védőeszköz **karbantartását** a viselője (**munkavállaló**) köteles elvégezni.
11. Amennyiben olyan védőeszköz kerül kiadásra, amely az elhasználódás után veszélyes hulladéknak számít, a munkáltató köteles gondoskodni a selejtezésről, a tárolásról, és a megsemmisítésről.

Eger, 2021. október 30.

Készítette:

.....
Rostás László
Munkavédelmi szakmérnök

.....
Dr. Tóth Eszter
foglalkozás-egészségügyi orvos

Munkáltató részéről a fentiekben leírtakkal egyetértetek:

.....
Bíró Andrea Barbara
Gazdasági Főigazgató

MUNKAVÉDELEMEL ÖSSZEFÜGGŐ FONTOSABB JOGSZABÁLYOK JEGYZÉKE

Munkavédelmi Szabályzat 5. sz. melléklete

1. 1993. évi XCIII. tv., az 5/1993. (XII.26.) MüM rendelet a munkavédelemről
2. 2004. évi XI. tv. a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. tv. módosításáról
3. 1991. évi XI. tv. az Állami Népegészségügyi és Tisztiorvosi Szolgálatról
4. 2/1981. (II:7.) EüM rendelet a munkahelyek általános követelményeiről
Módosította: 2/1993. (II.14.) EüM rendelet
5/1993. (XII.26.) MüM rendelet
5. 65/1999. (XII.22.) EüM rendelet az egyéni védőfelszerelésekről
6. 30/1996. (XII.6.) BM rendelet a tűz elleni védekezésről
7. 3/1981. (II.14.) EüM rendelet a foglalkozási betegségek bejelentéséről
Módosította: 4/1983. (III.16.) EüM rendelet
8. 33/1998. (VI.24.) NM rendelet a munkaköri alkalmassági vizsgálatról és véleményezésről
9. 6/1981. (VII.23.) EüM-MüM rendelet az egyes egészségre ártalmas munkahelyeken foglalkoztatottak munkaidejéről
10. 6/1982. (VI.12.) EüM rendelet a nők és fiatalok egészségének és testi épségének védelméről
11. 15/1980. (XII.29.) EüM rendelet a védőital juttatásáról
12. 16/1986. (XII.17.) EüM rendelet az ittasság munkahelyi ellenőrzéséről véralkohol vizsgálattal
13. 89/1995. (VII.14.) Korm. rendelet a foglalkozás-egészségügyi szolgálatról
14. 27/1995. (VII.15.) NM rendelet a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatásról
15. 25/1996. (VIII.28.) NM rendelet az egészséget nem veszélyeztető munkavégzés és munkakörülmények általános egészségügyi követelményeiről
16. 26/1996. (VIII.28.) NM rendelet expozíciós idő korlátozásáról
17. 2/1998. (I.16.) MüM rendelet a munkahelyen alkalmazandó biztonsági és egészségvédelmi jelzésekről
18. 50/1999. (XI.3.) EüM rendelet a képernyő előtti munkavégzés minimális egészségügyi és biztonsági követelményeiről
19. 22/2005. (XII.21.) FMM rendelet a munkaeszközök munkavédelmi követelményeinek minimális szintjéről [10/2016. (IV.5.) NGM rendelet a munkaeszközök használatának minimális szintjéről
20. 28/2005. (XII.28.) FMM-EüM rendelet a munkahelyek munkavédelmi követelményeinek minimális szintjéről [3/2002. (II.8.) SZCSM-EüM rendelet módosítása]