

RK/521/2025.

**4/2025. (III.28.) sz. Rectori utasítás
az Eszterházy Károly Katolikus Egyetemen munkaviszonyban álló munkavállalók
bérezésével kapcsolatban alkalmazandó alapelvekről és a 2025. évi béremelésről**

Jelen utasítás a nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvényben, valamint az Eszterházy Károly Katolikus Egyetem Szervezeti és Működési Szabályzatának a Foglalkoztatási Követelményrendszeréről szóló II. kötetében foglaltakra figyelemmel, meghatározza az Eszterházy Károly Katolikus Egyetemen (a továbbiakban: Egyetem vagy Munkáltató) munkaviszonyban álló munkavállalók bérezésének alapelveit.

- (1) Az Egyetemen teljes munkaidőben oktató, kutató, illetve tanár munkakörben foglalkoztatottak tekintetében meghatározott bérsávokat a jelen utasítás – <https://minoseg.uni-eszterhazy.hu> felületen az utasítások menüpont alatt közzétett – 1. sz. melléklete szerinti táblázat tartalmazza.
 - a) Az oktató, kutató, valamint tanár munkakörökhöz rendelt bérsávok minimum értéke az adott munkakörben dolgozó munkavállaló *alapbére*.
 - b) Az oktató, kutató, valamint tanár munkakörökhöz rendelt bérsávokon belül a munkabér az Egyetem Szervezeti és Működési Szabályzata Foglalkoztatási Követelményrendszeréről szóló II. kötetének (a továbbiakban: FKR) 61. §-ában rögzítettek figyelemmel kerülhet meghatározásra.
 - c) Az oktató, kutató, valamint tanár munkakörökhöz rendelt – b) pont szerinti bérrészre, azaz – *minőségi pótlékre* az érintett munkavállalók 2025. december 31. napjáig jogosultak.
- (2) Az Egyetemen teljes munkaidőben funkcionális (nem oktató, nem kutató, illetve nem tanár) munkakörben foglalkoztatottak tekintetében meghatározott bérsávokat a jelen utasítás – <https://minoseg.uni-eszterhazy.hu> felületen az utasítások menüpont alatt közzétett – 2. sz. melléklete szerinti táblázat tartalmazza.
 - a) A nem oktató, nem kutató, valamint nem tanár munkakörökhöz rendelt bérsávokon belül a munkabér az FKR 61. §-ában, rögzítettek figyelemmel kerülhet meghatározásra.
- (3) A vezetői, illetve magasabb vezetői megbízáshoz kapcsolódó *vezetői pótlék* összegét a jelen utasítás – <https://minoseg.uni-eszterhazy.hu> felületen az utasítások menüpont alatt közzétett – 3. sz. melléklete szerinti táblázat tartalmazza.
 - a) A vezetői pótlékre a vezetői, illetve magasabb vezetői megbízással rendelkező munkavállaló a vezetői, illetve magasabb vezetői megbízási időtartama alatt jogosult.
 - b) Az a munkavállaló, aki két vezetői, illetve magasabb vezetői megbízással rendelkezik, vezetői pótlékre csak az egyik megbízási után jogosult.
 - c) Az a munkavállaló, aki két vezetői, illetve magasabb vezetői megbízással rendelkezik, arra a vezetői pótlékre jogosult, mely a munkavállalóra nézve kedvezőbb.
 - d) A 2021. szeptember 1. napjától megállapított *fenntartói vezetői pótlékre* a munkavállaló 2025. december 31. napjáig továbbra is jogosult.

- (4) Az alapbér, a minőségi pótlék, a vezetői pótlék, a fenntartói vezetői pótlék, valamint a kulturális ágazati szakmai bérpótlék együttesen teszik ki a munkavállaló intézményi forrásból finanszírozott teljes munkabérét.
- (5) A Fenntartó Egri Főegyházmegye 2025. március 21. napján kelt jóváhagyó döntése értelmében, az egyetemi munkavállalók személyi alapbére és az egyetem saját eljárási szabályai alapján megállapított pótlékjai 2025. január 1. napjára visszamenőlegesen, összintézményi szinten átlagosan 10,5%-kal megemelésre kerülnek.
- (6) Az (1) bekezdésben meghatározott munkavállalói kör differenciáltan, átlagosan 15%, a (2) bekezdésben megjelölt munkavállalói kör ugyancsak differenciáltan, átlagosan 7%-os béremelésben részesül. A vezetői, valamint fenntartói vezetői pótlékok összege 10%-kal kerül megemelésre.
- (7) Az (5) bekezdésben rögzített béremelésre a 2025. március 31. napján munkaviszonyban álló foglalkoztatottak jogosultak.
- (8) Az (5) bekezdésben foglalt béremelésre a 2025. március 31. napján próbaidejüket töltő munkavállalók a próbaidő lejártát követő hónap első napjától válnak jogosulttá.
- (9) Az (5) bekezdésben rögzített béremelésre nem jogosultak azon munkavállalók, akik jogviszonyának megszűntetése bármely jogcímen folyamatban van.
- (10) A (4) bekezdésben rögzített munkabér és az egyes bérelemek 100 forintra kerekítve kerülnek megállapításra.
- (11) A január és február hónapokra eső, a béremelés okán megjelenő bérkülönbségek a március havi munkabér kifizetésével egyidejűleg kerülnek számfejtésre és folyósításra.
- (12) Jelen utasítás 2025. március 28. napján lép hatályba és visszavonásig érvényes.
- (13) Jelen utasítás hatályba lépésével egyidejűleg hatályát veszti a korábban azonos tárgyban kiadásra került 2/2024. (VI.04.) sz. Rectori utasítás.

Eger, 2025. március 28.

Dr. Pajtókné Dr. Tari Ilona s.k.
rektor