

Gondoskodáspolitikai

szakirányú továbbképzési szak

képzési - és kimeneti követelményei

1. A szakirányú továbbképzés megnevezése:

„Gondoskodáspolitikai” szakirányú továbbképzési szak

A szakirányú továbbképzési szak megnevezése angolul:

Care policy

2. A szakirányú továbbképzésben szerezhető szakképzettség oklevélben szereplő megnevezése:

gondoskodáspolitikai menedzser

A szakirányú továbbképzési szakon szerezhető szakképzettség oklevélben szereplő megnevezése angolul:

care policy manager

3. A szakirányú továbbképzés besorolása:

3.1. képzési terület szerinti besorolása: társadalomtudomány képzési terület

3.2. a végzettségi szint besorolása:

- ISCED 1997 szerint: 5A
- ISCED 2011 szerint: 6
- az európai keretrendszer szerint: 6
- a magyar képesítési keretrendszer szerint: 6

3.3. a szakképzettség képzési területek egységes osztályozási rendszere szerinti tanulmányi területi besorolása:

- ISCED 1997 szerint: 762
- ISCED-F 2013 szerint: 0923

4. A felvétel feltétele(i):

Legalább alapképzési szakon szerzett oklevél a következő képzési területek valamelyikén: bölcsészettudomány, társadalomtudomány, jogi és igazgatási, gazdaságtudományok, orvos –és egészségügyi, egyház hitéleti/teológiai tudományok.

5. A képzési idő félévekben meghatározva: 2 félév

6. A szakképzettség megszerzéséhez összegyűjtendő kreditek száma: 60 kredit

7. A képzés célja és a szakmai kompetenciák (tudás, képesség, attitűd, autonómia és felelősség):

7.1. A képzés célja:

Olyan szakemberek képzése, akik szakismereteik és képességeik birtokában képesek bármilyen típusú gondoskodáspolitikai, szociális intézmény, szakszerű kliens –és minőségközpontú szervezésére irányítására, gazdálkodásának modern elvek szerint történő kialakítására, a korszerű nemzetközi menedzsment elvek meghonosítására, akik alkalmasak a rájuk bízott intézmények, illetve önálló egységeik szakmai szervezésére és irányítására, az ott folyó tevékenységek folyamatos ellenőrzésére és javítására, a szociális szakma keresztény szellemiségű értékeinek védelmére, a releváns makroszintű folyamatok ismeretében képesek annak befolyásolására.

7.2 Szakmai kompetenciák:

7.2.1 Tudása:

- Keresztényszociális és etikai ismeretek
- Gondoskodáspolitikai ismeretek
- A szociális munka jogi és szervezeti szabályozásának ismerete
- A magyar és nemzetközi szociális intézmény hálózat ismerete
- Preventív technikák ismerete a szociális intervenció során
- Vezetői ismeretek a szociális és társadalmi felzárkózási szférák egyes szakterületeinek menedzseléséhez
- Gazdálkodási ismeretek

7.2.2 Képességei:

Képes a következő kompetencia területeken:

Személyes kompetenciák:

- Empatikus készség, szociális érzékenység
- Keresztény szellemű értékrend
- Megfelelő minőségű önismeret és igény a folyamatos önfejlesztésre
- Autoreflexív képességek: tudatosság és értékelő attitűd a saját munkával szemben
- Operatív szemlélet kialakítása
- A társas együttműködés és csapatmunkára való magas szintű képesség
- Elkötelezettség a gondoskodás- és szociális ügyek iránt
- Jó kommunikációs képesség
- A konfliktusokkal való megküzdés stratégiáinak készségszintű fejlesztése

Szakmai (speciális) kompetenciák:

- Érték – eszmény –minőségfejlesztés
- Szociálisan hátrányos helyzetű egyének, csoportok és közösségek speciális problémáinak ismerete
- A szociális és társadalmi felzárkózási szférákra vonatkozó szabályok ismerete
- A problémamegoldásban alkalmazandó preventív szemlélet készségszintű birtoklása
- Megoldás – orientált szemléletmód érvényesítése a szociális kérdések kezelésében

- Önszorgó csoportok tevékenység-struktúrájának kialakítása szociális környezetben
- A szociális szférában működő egyházi és nonprofit szervezetek munkájának ismerete, és képesség a különböző szinten folyó munka elvégzésére
- Vezetői képesség a szociális szférában működő szervezetek irányításához
- Stratégia – alkotói képesség a szociális problémák megoldásához
- Tervezés – szabályozás – irányítás
- Vezetői tréning módszerek és technikák képessége
- Konfliktuskezelés a szervezetben és szervezeti mentálhigiéné mechanizmusainak ismerete

7.2.3 Attitűdje:

Kialakítandó attitűdök:

- Transzperszonalitás – a másik ember szolgálata
- altruizmus
- proszociális magatartás
- nyitottság
- pozitív kommunikáció
- hivatás – motiváltság
- önfejlesztés – edukáció

A következő hivatásetikai értékek tisztelete:

- emberi méltóság
- szabadság
- igazság
- igazságosság
- szociális szeretet
- emberi jogok
- szolidaritás
- szubszidiaritás
- közjó

7.2.4 Autonómia és felelősség:

A szakon végzett:

- Szakmai felelősséggel tartozik a közösségi kapcsolatok kialakításában, a szolidaritás és a szubszidiaritás elveinek megfelelően.
- A szakmai etikai elvek betartásával elősegíti az önmagáért felelős, autonóm és a társas támogatási kompetenciákkal rendelkező személyek társadalmi integrációját.

- Felelősséget vállal a gondoskodáspolitikai menedzserként végzett munkája szakmai és etikai következményeiért.
- Részt vesz és felelős szerepet vállal a szakmai fórumok munkájában.
- Felelős az irányítása alá tartozók szakmai életpályájának alakulásáért, támogatja a munkatársak rendszeres továbbképzését.

8. A szakirányú továbbképzés szakmai jellemzői, a szakképzettséghez vezető szakterületek és azok kreditaránya, amelyből a szak felépül:

- Gondoskodáspolitikai és rendszerstruktúrák 10 kredit
- A szociális intervenció alapjai és gyakorlata 10 kredit
- A szociális szféra jogi ismeretei 5 kredit
- Szociális szféra gazdálkodása és menedzsmentje 10 kredit
- A kereszténység társadalmi tanítása és etika 5 kredit
- Vezetés és szervezés 10 kredit
- Komplex gyakorlat 5 kredit

9. Portfólió: 5 kredit