

RK/324/2022.

**1/2022. (III.07.) sz. Rectori utasítás
az Eszterházy Károly Katolikus Egyetemen munkaviszonyban álló munkavállalók
bérezésével kapcsolatban alkalmazandó alapelvekről**

Jelen utasítás a nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvényben, valamint az Eszterházy Károly Katolikus Egyetem Szervezeti és Működési Szabályzatának a Foglalkoztatási Követelményrendszeréről szóló II. kötetében foglaltakra figyelemmel, meghatározza az Eszterházy Károly Katolikus Egyetemen (a továbbiakban: Egyetem vagy Munkáltató) munkaviszonyban álló munkavállalók bérezésének alapelveit.

Jelen utasítás hatálya nem terjed ki a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény hatálya alá tartozó munkavállalók munkaviszonyára.

- (1) Az Egyetemen teljes munkaidőben oktató, kutató, illetve tanár munkakörben foglalkoztatottak tekintetében meghatározott bérsávokat a jelen utasítás – <https://minoseg.uni-eszterhazy.hu> felületen az utasítások menüpont alatt közzétett – 1. sz. melléklete szerinti táblázat tartalmazza.
 - a) Az oktató, kutató, valamint tanár munkakörökhöz rendelt bérsávok minimum értéke az adott munkakörben dolgozó munkavállaló *alapbére*.
 - b) Az oktató, kutató, valamint tanár munkakörökhöz rendelt bérsávokon belül a munkabér az Egyetem Szervezeti és Működési Szabályzata Foglalkoztatási Követelményrendszeréről szóló II. kötetének (a továbbiakban: FKR) 116. §-ában, illetve a 117. § (1)-(2) bekezdésében rögzítettekre figyelemmel kerülhet meghatározásra.
 - c) 2022. január 1-től az oktató, kutató, valamint tanár munkakörökhöz *minőségi pótlék* került meghatározásra, amely 2022. december 31. napjáig érvényes.
- (2) Az Egyetemen teljes munkaidőben funkcionális (nem oktató, nem kutató, illetve nem tanár munkakörben) foglalkoztatottak tekintetében meghatározott bérsávokat a jelen utasítás – <https://minoseg.uni-eszterhazy.hu> felületen az utasítások menüpont alatt közzétett – 2. sz. melléklete szerinti táblázat tartalmazza.
 - a) A nem oktató, nem kutató, valamint nem tanár munkakörökhöz rendelt bérsávokon belül a munkabér az FKR 116. §-ában, illetve a 117. § (1) és (3) bekezdésében rögzítettekre figyelemmel kerülhet meghatározásra.
- (3) A vezetői, illetve magasabb vezetői megbízáshoz kapcsolódó *vezetői pótlék* összegét a jelen utasítás – <https://minoseg.uni-eszterhazy.hu> felületen az utasítások menüpont alatt közzétett – 3. sz. melléklete szerinti táblázat tartalmazza.
 - a) A vezetői pótlékre a vezetői, illetve magasabb vezetői megbízással rendelkező munkavállaló a vezetői, illetve magasabb vezetői megbízási időtartama alatt jogosult.

- b) Az a munkavállaló, aki két vezetői, illetve magasabb vezetői megbízással rendelkezik, vezetői pótlékra csak az egyik megbízás után jogosult.
 - c) Az a munkavállaló, aki két vezetői, illetve magasabb vezetői megbízással rendelkezik, arra a vezetői pótlékra jogosult, mely a munkavállalóra nézve kedvezőbb.
 - d) A 2021. szeptember 1. napjától megállapított *fenntartói pótlékra* a munkavállaló 2022. december 31. napjáig továbbra is jogosult.
- (4) Az alapbér, a minőségi pótlék, a vezetői pótlék, a fenntartói pótlék, valamint a kulturális ágazati szakmai bérpótlék együttesen teszik ki a munkavállaló intézményi forrásból finanszírozott teljes munkabérét.
- (5) Jelen utasításban foglalt alapelvek 2022. január 1. napjától, visszamenőleges hatállyal alkalmazandók.

Jelen utasítás 2022. március 7. napján lép hatályba és visszavonásig érvényes.

Eger, 2022. március 7.

Dr. Pajtókné Dr. Tari Ilona s.k.
rektor