

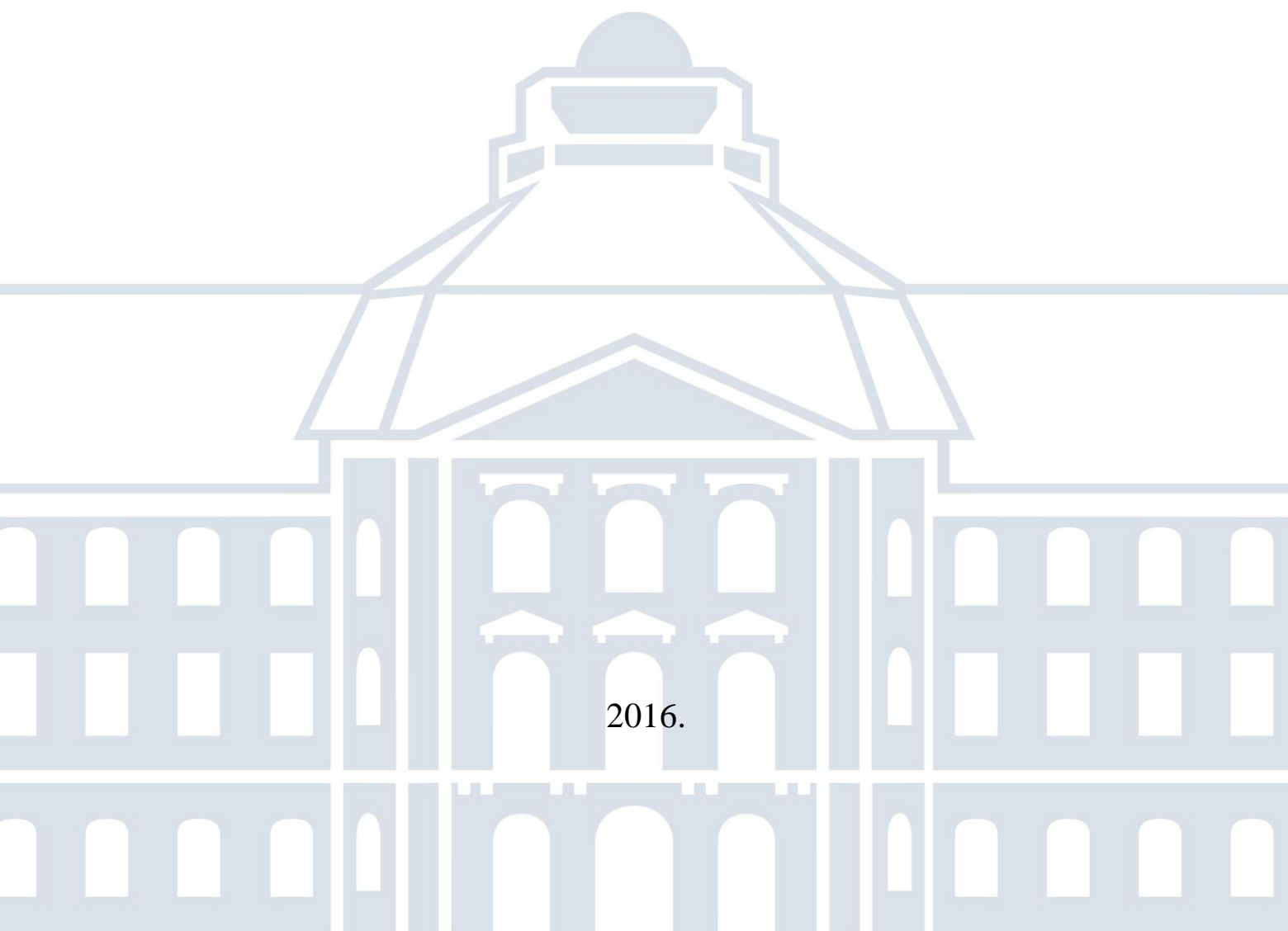


AZ ESZTERHÁZY KÁROLY EGYETEM

---

# MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZATA

(Jelen szabályzatot a Szenátus 58/2016. (X.12.) sz. határozatával elfogadta)



## TARTALOMJEGYZÉK

I. FEJEZET.....	5
Munkavédelmi Szabályzat célja, feladata .....	5
A Munkavédelmi Szabályzat hatálya .....	5
II. FEJEZET .....	7
Ügyrendi szabályok .....	7
Magasabb beosztású vezetők munkavédelmi feladat .....	7
<i>Munkavédelmi feladatok rendje .....</i>	<i>10</i>
<i>A munkáltató és a közalkalmazottak, egyéb jogviszonyban állók (továbbiakban munkavállalók)</i> <i>munkavédelemmel kapcsolatos kötelességei és jogai .....</i>	<i>11</i>
<i>Munkavédelmi képviselő.....</i>	<i>12</i>
III. FEJEZET .....	13
Személyi feltételek .....	13
<i>Az alkalmazás általános munkavédelmi feltételei .....</i>	<i>13</i>
<i>A munkaköri alkalmasság foglalkozás- egészségügyi orvosi vizsgálata .....</i>	<i>13</i>
<i>Munkavédelmi oktatás és vizsgáztatás rendje .....</i>	<i>13</i>
IV. FEJEZET .....	15
Egyéni védőeszközök, védőital, tisztálkodási eszközök és szerek juttatásának szabályzatát a 4. számú melléklet tartalmazza .....	15
V. FEJEZET .....	15
A munkavégzésre vonatkozó rendelkezések.....	15
<i>Általános rendelkezések.....</i>	<i>15</i>
<i>Különleges rendelkezések .....</i>	<i>16</i>
<i>Képernyő előtti munkavégzésre vonatkozó rendelkezések.....</i>	<i>16</i>
<i>Nők, fiatalok, idősödő, fogyatékkal élő, állapotos munkavállalók foglalkoztatása .....</i>	<i>17</i>
<i>Anyagtárolás.....</i>	<i>17</i>
<i>Egyedüli munkavégzés tilalma.....</i>	<i>18</i>
VI. FEJEZET .....	18
Munkavédelmi eljárások rendje.....	18
<i>Egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés általános követelményei .....</i>	<i>18</i>
Létesítési eljárás .....	19
<i>A létesítés munkavédelmi követelményei: .....</i>	<i>19</i>
<i>Munkavédelmi üzembe helyezési eljárás .....</i>	<i>20</i>
<i>Kezelési, karbantartási, technológiai utasításokkal kapcsolatos előírások .....</i>	<i>21</i>
VII. FEJEZET .....	22
Munkavédelmi ellenőrzések rendje.....	22
<i>Rendkívüli ellenőrzések, szemlék .....</i>	<i>22</i>
<i>Alkohol-befolyásoltság vizsgálat.....</i>	<i>22</i>
VIII. FEJEZET .....	24
Munkabalesetek és foglalkozási megbetegedések bejelentése, kivizsgálása és nyilvántartása.....	24
<i>Fogalmak .....</i>	<i>24</i>

<i>Bejelentési kötelezettség</i> .....	25
IX. FEJEZET .....	27
A szabályzat mellékletei .....	27
ESZTERHÁZY KÁROLY EGYETEM FOGLALKOZÁS EGÉSZSÉGÜGYI ORVOSI VIZSGÁLATOK SZABÁLYOZÁSA .....	28
Munkavédelmi Szabályzat 1. sz. melléklete .....	28
1. A FOGLALKOZÁS-EGÉSZSÉGÜGYI SZOLGÁLATRÓL.....	29
2. A FOGLALKOZTATÁS MUNKAVÉDELMI FELTÉTELEI.....	30
<i>A rendelet hatálya.....</i>	30
<i>A munkaköri, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálata a munkaköri, szakmai, illetve személyi             higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatáról és véleményezéséről szóló 33/1998. (VI. 24.) NM rendelet szerint             .....</i>	30
<i>Előzetes munkaköri, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálata .....</i>	31
<i>Időszakos munkaköri, illetve személyi higiénés alkalmassági vizsgálat .....</i>	32
3. MUNKAKÖRI ALKALMASSÁGI ORVOSI VIZSGÁLAT CÉLJA.....	32
4. A VIZSGÁLATOKAT VÉGZŐ SZEMÉLYEK, ILLETVE SZERVEK.....	34
5. MUNKAKÖRI ALKALMASSÁGI VIZSGÁLATOK RENDJE .....	35
Munkavédelmi Szabályzat 2. sz. melléklete .....	38
ELSŐSEGÉLYNYÚJTÁSI SZABÁLYZAT .....	38
AZ ELSŐSEGÉLYNYÚJTÁS CÉLJA: .....	38
ÉLESLÁTÁST BIZTOSÍTÓ SZEMÜVEG ELOSZTÁSI RENDJE .....	41
<i>Munkavédelmi Szabályzat 3. sz. melléklete.....</i>	41
EGYÉNI VÉDŐESZKÖZ JUTTATÁS SZABÁLYZATA .....	42
Munkavédelmi Szabályzat 4. sz. melléklete .....	42
1. AZ EGYÉNI VÉDŐESZKÖZÖKRE VONATKOZÓ SZABÁLYOK .....	42
2. AZ EGYÉNI VÉDŐESZKÖZÖK HASZNÁLATA .....	45
3. AZ EGYÉNI VÉDŐESZKÖZÖK BESZERZÉSE, KIADÁSA, CSERÉJE ÉS PÓTLÁSA .....	45
4. AZ EGYÉNI VÉDŐESZKÖZÖK TISZTÍTÁSA, KARBANTARTÁSA.....	47
5. A HELYES HASZNÁLAT OKTATÁSA .....	47
6. ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK.....	48
7. VÉDŐITAL JUTTATÁS.....	48
8. BŐRVÉDŐ KÉSZÍTMÉNYEK .....	49
9. FOGALOM MEGHATÁROZÁSOK.....	49
10. A VÉDŐESZKÖZÖK KATEGÓRIÁI.....	49
EGYÉNI VÉDŐESZKÖZ EK-TÍPUS TANÚSÍTVÁNYA .....	51
EK MEGFELELŐSÉGI NYILATKOZAT .....	52
EGYÉNI VÉDŐESZKÖZ BIZTOSÍTÁS KOCKÁZATÉRTÉKELÉS ALAPJÁN .....	54
Munkavédelmi Szabályzat 5. sz. melléklete .....	58
MUNKAVÉDELEMMEL ÖSSZEFÜGGŐ FONTOSABB JOGSZABÁLYOK JEGYZÉKE .....	58

	Készítette	Ellenőrizte	Jóváhagyta
	Rostás László	Tóth Péter mb. üzemeltetési igazgató Jogi Osztály Maczkóné dr. Faragó Éva jogi referens és dr. Kőfalusi Eszter mb. osztályvezető	EKE Szenátus 2016.10.12. .../2016.(X.12.) sz. határozatával
Kiadás	Fejezet száma	Változás tárgya	Kiadás dátuma

## I. FEJEZET

Az Eszterházy Károly Egyetem Szenátusa az Egyetem munkavédelmi tevékenységének szabályozása érdekében a munkavédelemmel összefüggő feladatokat a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. tv. (továbbiakban: Mvt.) 2. § (3) bekezdésében és a 12. §-ban foglaltak alapján a következők szerint határozza meg.

### **Munkavédelmi Szabályzat célja, feladata**

#### **1.§**

- (1) A Munkavédelmi Szabályzat (továbbiakban MvSz) az Eszterházy Károly Egyetem (továbbiakban EKE, egyetem) belső munkavédelmi alapszabálya, mely meghatározza az általános munkavédelmi ismereteket és előírásokat, valamint az egyes munkakörökben a munkavállalók általános és egyedi munkavédelmi feladatait, jogait, egyben kitér a munkáltató köteletségére, jogkörére.
- (2) Jelen szabályzat megalkotásának célja, hogy az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzésre vonatkozó szabályokat, előírásokat meghatározza, melyek végrehajtása megfelelő védelmet nyújt, és amelyek betartásával megelőzhetőek a balesetek, az egészségkárosodás, a szervezett munkavégzés keretében történő munkavégzés során az egyetem alkalmazottai, ezen túlmenően a munkavégzés hatókörében tartózkodók, a hallgatók és az egyetem szolgáltatásait igénybe vevők, számára is.
- (3) Jelen MvSz megszegése - a cselekmény, vagy annak nyomán bekövetkezett esemény súlyától és jellegétől függően – felelősségre vonást eredményezhet.
- (4) Az MvSz célja, hogy az EKE, mint felsőoktatási intézmény egész területére kiterjedően - egységes szempontok szerint - rögzítse a vezetők és beosztott munkavállalók munkavédelmi feladatait, valamint a munkakörülményekre vonatkozó általános feltételeket.
- (5) Az MvSz tartalmazza mindazokat a követelményeket, amelyeket a vonatkozó jogszabályok az MvSz-be utalnak, továbbá azokat a szabályokat, amelyeket a munkavédelemre vonatkozó jogszabályok nem tartalmaznak, de amelyek szabályozása az intézmény sajátosságait figyelembe véve szükséges és indokolt.
- (6) A munkavédelemmel kapcsolatos minden eljárás során az adatok (személyes, különleges és közérdekű adatok, minősített adat, üzemi és üzleti titkok) védelmét a vonatkozó jogszabályok, valamint az Intézményi adatvédelmi és adatbiztonsági Szabályzat szerint kell biztosítani. Az adatok statisztikai felhasználás céljára személyazonosításra alkalmatlan módon átadhatók.

### **A Munkavédelmi Szabályzat hatálya**

#### **2.§**

- (1) Időbeli hatályát tekintve az MvSz visszavonásig érvényes, de szükség szerint felül kell vizsgálni, és a szükséges módosításokat végre kell hajtani.
- (2) Jelen szabályzat személyi hatálya kiterjed az egyetemmel közalkalmazotti és hallgatói jogviszonyban állókra, valamint minden egyéb, az egyetemmel szerződéses jogviszonyban

lévő személyre. Az MvSz előírásait - értelemszerűen - alkalmazni kell minden személyre, aki az egyetem területén tartózkodik (pl. külső vállalkozások munkavállalói, vendégek stb.).

- (3) Az MvSz-ben foglalt előírásoktól eltérni csak az Egyetem rektorának vagy kancellárjának engedélyével lehet, akik ezen jogosultságukat átruházhatják.
- (4) Az MvSz rendelkezései érvényesek az Eszterházy Károly Egyetem minden Campusára.
- (5) Az MvSz-t az Eszterházy Károly Egyetem Szenátusa 2016. október 12-i ülésén megtárgyalta és 58/2016. (X.12.) számú határozatával elfogadta, és az elfogadása napján lép hatályba.

Eger, 2016. október 12.

Dr. Liptai Kálmán s.k.

rektori jogkörben eljáró

ideiglenes intézményvezető

Lengyel Péter s.k.

kancellár

## II. FEJEZET

### Ügyrendi szabályok

#### Magasabb beosztású vezetők munkavédelmi feladat

##### 1.§

- (1) Kancellár:
- a) Az Mvt 2. §. (2) bekezdésben foglaltak szerint biztosítja az Eszterházy Károly Egyetemen az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés körülményeit, és az ehhez szükséges személyi feltételeket.
  - b) Gondoskodik a törvényben előírt módon, megfelelő végzettségű munkavédelmi szakember foglalkoztatásáról.
  - c) Biztosítja a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatás működését.
  - d) Meghatározza (a munkavédelmi szolgáltatón keresztül) az Eszterházy Károly Egyetem munkavédelmi feladatait, és a végrehajtás ellenőrzésének módját.
  - e) Az egyetem szenátusa jóváhagyása alapján kiadja az MvSz-t, szükség esetén annak módosító szabályait
  - f) Biztosítja az Eszterházy Károly Egyetem irányítási egysége területén a munkavédelmi követelmények megtartásának pénzügyi feltételeit
  - g) Gondoskodik az MvSz és a munkavédelemmel kapcsolatos szabályzatok jogszabályokkal való összehangolásáról.
  - h) Elbírálja és dönt – az egyetem jogi képviselőjének javaslata alapján:
  - i) a munkabalesetekből és a foglalkozási megbetegedésekből származó munkavállalói kárigények ügyében.
  - j) Biztosítja a munkabalesetekkel és a foglalkozási megbetegedésekkel kapcsolatos kártérítési, járadék- és rehabilitációs igények pénzügyi fedezetét.
  - k) Biztosítja és ellenőrzi az egyetem munkabiztonsági és foglalkozás-egészségügyi célokat szolgáló költségkeretének felhasználását.
  - l) Biztosítja az MvSZ-ben meghatározott védőruha és védőfelszerelések, valamint a védőital és a tisztálkodási szerek költségfedezetét.
- (2) Üzemeltetési igazgató
- a) A kancellártól átruházott hatáskörben vezeti és irányítja az egyetem munkavédelmi tevékenységét.
  - b) Biztosítja az egyetemi hallgatók részére a Hallgatói balesetvédelmi szabályzatban meghatározott munkavédelmi oktatások megtartását.
  - c) Irányítja és ellenőrzi a hatáskörébe tartozó egységek vezetőinek munkavédelemmel összefüggő feladatait.
  - d) Biztosítja a munkavédelmi oktatási és propagandaanyagok, eszközök, valamint a szükséges tanfolyamok és vizsgadíjak költségeit.
  - e) Gondoskodik a munkavédelmi előírások betartásáról külső gazdálkodó szervezetekkel kötött szerződések esetében.

- (3) Műszaki és logisztikai osztályvezető munkavédelmi feladatai
  - a) Koordinálja a hatáskörébe tartozó egységek munkavédelmi tevékenységét.
  - b) Érvényesítetteti a saját munkavállalókkal végzett felújítási, karbantartási, energetikai feladatok elvégzése során a munkavédelmi előírásokat.
  - c) Elkészíti az irányítása alá tartozó területeken a technológiai, kezelési és karbantartási utasításokat.
  - d) Koordinálja a hatáskörébe tartozó gépek, berendezések, munkaeszközök, biztonsági felszerelések megfelelő állapotának fenntartását, karbantartását és javítását.
- (4) Beruházási osztályvezető
  - a) Érvényesítetteti a külsős szolgáltatókkal végzett építési, felújítási, karbantartási és energetikai felújítások során a munkavédelmi előírásokat.
  - b) Érvényesíti a beruházási osztály hatáskörén kívül álló külső vállalkozók által betartandó munkavédelmi előírásokat.
- (5) Egységvezetők munkavédelmi feladatai
  - a) a munkabaleset színhelyét a kivizsgálásig biztosítja, ill. fenntartja,
  - b) a munkabaleset kivizsgálását segíti,
  - c) a munkabalesetet jelenti a kancellárnak és az üzemeltetési igazgatónak,
  - d) a szükséges intézkedéseket megteszi a biztonságos munkakörülmények kialakítása érdekében,
  - e) gondoskodik a munkavédelmi szemléltetőeszközök beszerzéséről,
  - f) ellenőrzi a gépek, berendezések rendeltetésszerű üzemeltetését,
  - g) összefogja az egység, tanszék biztonságtechnikai munkáját,
  - h) ellenőrzi a munkavédelmi előírások betartását,
  - i) ellenőrzi, hogy a szakképesítéshez kötött munkakörökben képesítéssel rendelkező munkavállalók végezzenek csak munkát,
  - j) ellenőrzi, hogy a gépek, berendezések megfelelnek-e az érvényben lévő előírásoknak,
  - k) biztosítja, hogy a munkavédelmi szolgáltató által tartott munkavédelmi oktatásokon az egység, tanszék munkavállalói részt vegyenek,
  - l) a védőfelszerelések, egyéni védőeszközök állapotát, használatát ellenőrzi,
  - m) a munkavédelmi szemléken részt vesz és a hiányosságok határidőre történő megszüntetését ellenőrzi.
- (6) Jogi osztály jogtanácsos munkatársa
  - a) A munkabalesetektől és foglalkozási megbetegedésekből adódó kártérítési ügyek iratait jogi szempontból véleményezi és döntésre, az egyetem kancellárja elé terjeszti.
  - b) Munkaügyi bírósági eljárásokban, munkavédelmi ügyekben szignálás alapján képviseli az egyetemet.
  - c) Munkavédelmet érintő kérdésekben felkérésre jogi szakvéleményt ad.
- (7) Veszélyes anyagok kezeléséért felelős vezető munkavédelmi feladatai
  - a) Az Egyetem méregfelelősi feladatok ellátásával olyan személy bízható meg, aki szakirányú felsőfokú képesítéssel rendelkezik.
  - b) Hatásköre kiterjed mindazon szervezeti egységekre, ahol méregnek minősülő vegyi anyagok beszerzésével, tárolásával, felhasználásával, szállításával foglalkoznak.
  - c) Feladata az Egyetem területére beérkező méregnek minősülő, veszélyes anyagok előírás szerű kezelésének szervezése:



- Feladata a felhasználás megkezdése előtt – a tevékenységhez az azonos célra alkalmas anyagok közül – az elvégzett kockázatbecslésre figyelemmel- a kevésbé veszélyes anyagok kiválasztása.
  - Ellenőrzi a biztonsági adatlapok meglétét és hozzáférhetőségét.
  - Elkészíti a felhasználásra vonatkozó előírásokat.
  - Koordinálja a tárolást, felhasználást, valamint a közömbösítési eljárást vagy ártalmatlanítást, hulladékkezelést.
  - Meghatározza a nyilvántartásra vonatkozó dokumentáció követelményeit.
  - Ellenőrzi a kezelés és dokumentálás megfelelőségét.
  - A veszélyes vegyi anyagok kezelésére vonatkozóan kockázatértékelést végez.
  - A kockázatértékelést legalább évente, szeptember 1-ig felül kell vizsgálni, illetve minden olyan eseménnyel – pl. baleset, munkakörhöz köthető megbetegedés, a tevékenységben bekövetkezett változás, a feltételek jelentős megváltozása– kapcsolatosan, amely ezt indokolja.
  - Felelős azért, hogy a kockázat elviselhető határ alá szorítása érdekében kockázatcsökkentő intézkedéseket kezdeményezzen.
  - Saját hatáskörben nem csökkenthető, elviselhető határ feletti kockázatok esetén dokumentált vészhelyzeti tervet készít, amelyet a gazdasági igazgató jóváhagyása után nyilvánosságra hoz.
  - Eleget tesz a felhasznált vegyi anyagokról az egyetem bejelentési kötelezettségének a területileg illetékes ÁNTSZ felé.
- d) Gondoskodik arról, hogy azok a személyek, akik munkájuk során mérgező hatású anyaggal dolgoznak (felhasználják, tárolják, kiszerezik, stb.), - szakirányú végzettség hiányában- elvégezzék az alapfokú mérgekezeltői-egészségügyi tanfolyamot.
- (8) Laboratórium- és műhelygyakorlat vezetőjének munkavédelmi felelőssége
- a) Felelős az oktatás elvégzéséért,
  - b) a munkavédelmi előírások maradéktalan betartásáért,
  - c) Köteles elkészíteni a gépek, berendezések használati, kezelési utasításait,
  - d) A hallgatók részére kötelező munkavédelmi oktatást kell tartania évenként. Minden gyakorlat előtt fel kell hívnia a hallgatók figyelmét a meglévő veszélyforrásokra.
- (9) A kollégium igazgató, kollégiumi koordinátorok és gondnokság vezetők munkavédelmi feladatai
- a) Felelős a kollégiumok, épületek munkavédelmi tevékenységéért.
  - b) Ellenőrzi a munkavédelmi szabályok betartását; szabálytalanság esetén intézkedik annak megszüntetéséről.
  - c) A hallgatókkal megismerteti a helyi munkavédelmi szabályokat.
  - d) A munkavédelmi szolgáltatóval együttműködve gondoskodik a munkavédelmi eszközök, beszerzéséről, karbantartásáról, esetleges cseréjéről.
  - e) Rendszeresen ellenőrzi a tisztítószerek biztonságos felhasználását.
  - f) Gondoskodik a munkavédelmi feladatok végrehajtásának rendszeres ellenőrzéséről.
  - g) Gondoskodik a használatbavétel, illetőleg az üzembe helyezés előtt a munkavédelmi felülvizsgálat és az engedélyek meglétéről.

- h) Részt vesz a munkavédelmi szemléken és azon túl is rendszeresen ellenőrzi az irányítása alá tartozó területet.
- i) Köteles a - bármilyen minőségű, milyenségű - munkavédelmi eseményt jelenteni az üzemeltetési igazgatónak.

### **Munkavédelmi feladatok rendje**

#### **2.§**

- (1) Az egyetem az egészséget nem veszélyeztető biztonságos munkavégzés feltételeinek megteremtését munkavédelmi szolgáltatón keresztül végzi.
- (2) A Munkavédelmi szolgáltató az üzemeltetési igazgató közvetlen irányításával végzi feladatát:
  - a) előkészíti a munkavédelmet érintő intézkedéseket, ellenőrzi azok végrehajtását,
  - b) elkészíti a központi adatszolgáltatás keretében jelen szabályzatban meghatározott jelentéseket,
  - c) összegyűjti és vezeti a munkavédelemmel kapcsolatos nyilvántartásokat,
  - d) irányítja és ellenőrzi a munkavédelmi szervezet tagjainak munkáját,
  - e) ellenőrzi az egyetem szervezeti egységeinél a munkavédelmi feladatok ellátását,
  - f) közvetlen veszély esetén jogosult és köteles gondoskodni az ezt előidéző eszköz, technológia leállításáról,
  - g) szervezi és ellenőrzi a dolgozók, hallgatók munkavédelmi oktatását és vizsgáztatását,
  - h) az üzemeltetési igazgató tájékoztatásával kapcsolatot tart a társadalmi és hatósági felügyeleti szervekkel,
  - i) ellenőrzi a foglalkozás-egészségügyi előírások betartását,
  - j) jogosult a szabályzat rendelkezéseinek betartását előzetes bejelentés nélkül ellenőrizni,
  - k) jogosult a munkavédelemmel kapcsolatos iratokba, okmányokba betekinteni,
  - l) elkészíti, és szükség szerint aktualizálja a kockázatértékelést,
  - m) nem meghatározott időszakonként, vezetői kérésre vagy alkalmasszerűen az üzemeltetési igazgatóval egyeztetve alkoholszondás ellenőrzést végez,
  - n) az Eszterházy Károly Egyetemen elvégzi a bejelentett, illetve tudomására jutott munkabalesetek kivizsgálását.
  - o) Vezeti a munkabaleseti nyilvántartást és azt havonta egyezteti a társadalombiztosítási ügyintézővel.
  - p) Új, vagy jelentős mértékben felújított, vagy átalakított nem veszélyes létesítmény, termelőeszköz üzembe helyezésére javaslatot tesz.
  - q) Ellenőrzi a nők, a fiatalok és a csökkent munkaképességűek foglalkoztatásáról szóló jogszabályok betartását.
  - r) Az üzemeltetési igazgatóval együtt részt vesz a munkavédelmi szemlék szervezésében.
  - s) Munkáját megbízási szerződésében foglaltak alapján végzi.

## **A munkáltató és a közalkalmazottak, egyéb jogviszonyban állók (továbbiakban munkavállalók) munkavédelemmel kapcsolatos kötelességei és jogai**

### **3.§**

(1) A munkáltató kötelezettségei:

Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés érdekében a munkáltató köteles figyelembe venni a következő általános követelményeket: veszélyek elkerülése; nem elkerülhető veszélyek értékelése; veszélyek keletkezési helyükön történő leküzdése; veszélyes helyettesítése veszélytelennel vagy kevésbé veszélyessel; egységes és átfogó megelőzési stratégia kialakítása, a munkavállalók megfelelő utasításokkal történő ellátása. A munkáltatónak rendelkeznie kell kockázatértékeléssel, amelyben köteles minőségileg, illetve szükség esetén mennyiségileg értékelni a munkavállalók egészségét és biztonságát veszélyeztető kockázatokat, különös tekintettel az alkalmazott munkaeszközökre, veszélyes anyagokra és keverékekre, a munkavállalókat érő terhelésekre, valamint a munkahelyek kialakítására megállapítja a veszélyeztetettség mértékét. A munkáltató a kockázatértékelést legalább 3 évente köteles elvégezni. A kockázatértékelés dokumentumát a munkáltató köteles legalább 5 évig megőrizni. Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek teljesítése helyett a munkáltató pénzbeli vagy egyéb megváltást a munkavállalónak nem adhat.

(2) A munkavállaló köteles:

- a) a biztonságos munka végzésére alkalmas állapotban - pihenten, alkohol és gyógyszer kábító hatásától mentesen - a munkahelyén megjelenni,
- b) a rosszulletet kiváltó gyógyszer szedéséről a közvetlen munkahelyi vezetőjét tájékoztatni, aki köteles ezt a ténytet a munka kiadásakor figyelembe venni,
- c) a részére előírt egyéni védőeszközöt rendeltetésének megfelelően használni, tisztítását és az esetleges cseréjét jelezni,
- d) a munkavégzéshez szükséges munkaeszközök biztonságos állapotáról meggyőződni és rendeltetésének megfelelően a munkahelyi vezető és a munkavédelmi szolgáltató utasítása szerint használni,
- e) a munkavégzés során csak az EKE tulajdonát képező, illetve a használatra kiadott eszközöket használhat. Idegen munkaeszköz használatára csak a közvetlen munkahelyi vezető engedélyével kerülhet sor.
- f) munkahelyén a fegyelmet, a rendet és a tisztaságot megtartani,
- g) tevékenyen részt venni és közreműködni a munkabalesetek és foglalkozási megbetegedések megelőzésében, ezen belül különösen a munkaköréhez szükséges, illetőleg azzal kapcsolatos szakmai és ennek keretében a munkavédelmi ismereteket elsajátítani, munkája során alkalmazni, a munkakörének betöltéséhez szükséges
- h) előzetes és időszakos orvosi vizsgálatokon részt venni, munkahelyén a biztonságos munkavégzésre alkalmas állapotban megjelenni, és így munkát végezni,
- i) a rendelkezésére bocsátott gépet, berendezést és egyéb eszközt és anyagot munkakezdés előtt a számára előírtak szerint megvizsgálni, azt rendeltetés, valamint utasítás szerint használni, és a meghatározott karbantartási feladatokat elvégezni,
- j) a biztonságos munkavégzéshez a szükséges ismereteket elsajátítani és azokat a munkavégzés során alkalmazni,
- k) a munkavégzés során a figyelmeztető, figyelemfelhívó jelzéseket figyelembe venni,

- l) a veszélyt jelentő rendellenességet, üzemzavart a munkahelyi vezetőnek azonnal jelenteni, aki köteles azt továbbítani az Üzemeltetési Igazgatóságnak és a munkavédelmi szolgálatónak,
  - m) munkabalesetet, sérülést, rosszulletet a munkahelyi vezetőnek azonnal jelenteni, aki köteles azt továbbítani a munkavédelmi szolgálatónak.
- (3) A munkavállaló joga:
- a) munkájához szükséges egyéni védőfelszerelések biztosítását kérni,
  - b) a munkavégzéshez szükséges ismeretek megszerzését, a betanuláshoz való lehetőséget megkövetelni.
  - c) A munkavállalót nem érheti hátrány az egészségét veszélyeztető és biztonságos munkavégzés következményeinek megvalósítása érdekében történő fellépéséért, illetve az egyetem vélt mulasztása miatt jóhiszeműen tett bejelentéséért.
  - d) A munkavállaló jogosult megtagadni a munkavégzést, ha azzal életét, egészségét vagy testi épségét közvetlenül és súlyosan veszélyeztetné. Ha a munkahelyi vezető vagy más vezető
  - e) utasításának teljesítésével másokat közvetlenül és súlyosan veszélyeztetne, a teljesítést meg kell tagadni.
  - f) Veszélyeztetésnek minősül a szükséges védőberendezések, az egyéni védőeszközök működésképtelensége, illetve hiánya.

### **Munkavédelmi képviselő**

#### **4.§**

- (1) Az Eszterházy Károly Egyetem munkavállalói az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéssel összefüggő jogaik és érdekeik képviselőjére jogosultak maguk közül képviselőt választani.
- (2) Megjegyzés: munkavédelmi képviselő választást kell tartani a munkavédelemről szóló 1993. XCIII. tv. 70/A § (1) bekezdése értelmében, ha a munkavállalók létszáma legalább húsz fő. A választás megtartása, lebonyolítása, a feltételek biztosítása a munkáltató kötelezettsége.
- (3) Ennek lehetőségét a munkavállalók tudomására kell hozni. Amennyiben a munkavállalók munkavédelmi képviselőt választanak maguk közül, úgy a Közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. tv. alapján alkalmazandó Munka Törvénykönyvének az üzemi tanács tagjaira, illetve az üzemi megbízottakra vonatkozó rendelkezéseit kell megfelelően alkalmazni.

### **III. FEJEZET**

#### **Személyi feltételek**

##### **Az alkalmazás általános munkavédelmi feltételei**

###### **1.§**

- (1) Az Eszterházy Károly Egyetemen munkavállaló csak akkor alkalmazható, ha:
  - a) rendelkezik a munkafeladat ellátásához szükséges szakképzettséggel és gyakorlattal,
  - b) a munkafeladat ellátására egészségügyi szempontból alkalmas,
  - c) nyelvi nehézségek nem akadályozzák a munkavégzéssel kapcsolatos információk megértését és továbbadását,
  - d) munkájával kapcsolatos veszélyeket és ártalmakat megismeri, a biztonsági előírásokat betartja.
- (2) A munkavállalót csak olyan munkával szabad megbízni, melyre szakmai, egészségügyi szempontból alkalmas és rendelkezik a feladat ellátásához szükséges ismeretekkel.
- (3) A feladat ellátásához szükséges eszközök, gépek használatához megfelelő ismerettel és gyakorlattal rendelkezik.

##### **A munkaköri alkalmasság foglalkozás- egészségügyi orvosi vizsgálata**

###### **2.§**

- (1) Munkaviszony létesítése előtt a Bér- Munkaügyi és TB Osztály köteles a munkavállalót előzetes orvosi vizsgálatra küldeni.
- (2) A foglalkoztatás időszaka alatt az időszakos orvosi vizsgálatra küldés a közvetlen munkahelyi vezető feladata és azokon a munkavállaló köteles részt venni.
- (3) A foglalkozás egészségügyi vizsgálatok részletes szabályozását a 1. számú mellékletben található Orvosi vizsgálatok szabályzata tartalmazza.

##### **Munkavédelmi oktatás és vizsgáztatás rendje**

###### **3.§**

- (1) Előzetes munkavédelmi oktatásban kell részesíteni:
  - a) az újonnan belépő munkavállalókat,
  - b) azokat a munkavállalókat, akik 6 hónapnál hosszabb ideig voltak távol munkakörüktől,
  - c) tanulmányaikat kezdő hallgatókat,
  - d) gyakorlati képzésben résztvevő hallgatókat, tárgyanként és gyakorlatonként,
  - e) a munkakörülmények jelentős megváltozása esetén érintett dolgozókat.
- (2) Az oktatás tárgya:
  - a) általános munkavédelmi szabályok,
  - b) az MvSz munkavállalóra vonatkozó rendelkezései
  - c) a munkavégzéssel kapcsolatos veszélyek,
  - d) a munkavállalók munkavédelemmel kapcsolatos jogai és kötelezettségei,
  - e) baleset esetén szükséges teendők,
  - f) a munkavégzéssel kapcsolatos anyagok, eszközök, berendezések

- g) munkavédelmi előírásai,
  - h) a megoldandó munkafeladat ismertetése,
  - i) a szükséges védőeszközök és használatuk szabályai.
- (3) Az előzetes munkavédelmi oktatást a munkavédelmi szolgáltató tartja. Az előírt ismeretek megszerzéséig a munkavállaló önállóan nem foglalkoztatható.
- (4) Ismétlődő munkavédelmi oktatás
- a) Ismétlődő munkavédelmi oktatásban kell részesíteni minden munkavállalót.
  - b) Az ismétlődő oktatás tárgya a munkakörre vonatkozó általános szabályok ismertetése mellett terjedjen ki a helyi körülményekre és tapasztalatokra.
  - c) Az ismétlődő oktatást évente kell megtartani.
  - d) Az oktatást munkaidőben kell megtartani, melyre a dolgozónak átlagkereset jár. Azt a dolgozót, aki saját hibájából az oktatáson nem vesz részt, ezen kötelezettsége teljesítéséig a munkavégzéstől el kell tiltani és ezen időre munkabérrre nem jogosult.
- (5) A munkavédelmi oktatást jegyzőkönyvben kell dokumentálni, melyet a munkavédelmi szolgáltató 5 évig köteles megőrizni.
- (6) Az EKE területén munkát végző, de nem az Egyetem állományába tartozó dolgozók munkavédelmi oktatásáról szerződésben külön meg kell állapodni és a szerződés egy példányát az Egyetem munkavédelmi szolgáltatójának meg kell küldeni.
- (7) A hallgatók más munkáltatónál végzett gyakorlata esetén a biztonságos munka feltételeit a gyakorlatért felelős tanszék a foglalkoztatási szerződésben köteles kikötni.
- (8) Rendkívüli oktatás rendje: Ha a munkáltató valamely munkaterületén olyan baleseti helyzet alakul ki, amelynél a véletlenül múltott, hogy a súlyos baleset bekövetkezése elmaradt, (kvázi) a kancellár rendkívüli munkavédelmi oktatást rendelhet el.
- (9) Oktatásban való részvételre kötelezettek:
- a) munkakört vagy munkahelyet változtató minden fizikai beosztású munkavállaló,
  - b) azon munkavállalók, akiknek munkahelyén új technológiai eljárás vagy új termelőeszköz, gép kerül alkalmazásra, illetve a meglévő technológiában, gépekben munkavédelmi szempontból jelentős változás történt,
  - c) azon terület munkavállalói, ahol azonnali bejelentést igénylő súlyos munkabaleset, foglalkozási megbetegedés, vagy sérüléssel nem járó, de a munkavállaló életét, testi épségét veszélyeztető esemény történt.

## **IV. FEJEZET**

### **Egyéni védőeszközök, védőítal, tisztálkodási eszközök és szerek juttatásának szabályzatát a 4. számú melléklet tartalmazza**

## **V. FEJEZET**

### **A munkavégzésre vonatkozó rendelkezések**

#### **Általános rendelkezések**

##### **1.§**

- (1) A munkavállaló köteles a biztonságos munkavégzésre alkalmas állapotban megjelenni és úgy végezni munkáját. Betegen, kábultságot okozó gyógyszer, drog, ill. alkohol hatása alatt munkát végezni tilos. Rosszullétet, szédülést, kábultságot azonnal jelezni kell a munkahelyi vezetőknek.
- (2) Az „alkalmas” állapotot a munkahelyi vezető és a munkavédelmi szolgáltató köteles rendszeresen ellenőrizni.
- (3) Az ellenőrzés során megállapított alkalmatlanság esetén a dolgozót a munkavégzéstől el kell tiltani és az esetről jegyzőkönyvet kell készíteni.
- (4) A munkavállaló köteles munkáját a munkaköri leírás szerint végezni.
- (5) Ahol szükséges, munkát végezni csak rendelkezésre bocsátott védőfelszerelés használatával szabad.
- (6) A munkavállaló köteles munkáját megfelelő körültekintéssel végezni.
- (7) Rendkívüli helyzet, veszély esetén a munkavállaló a munkát be kell szüntesse, és a
- (8) vészhelyzetet a munkahelyi vezetőknek jelentenie kell, egyidejűleg a tőle elvárható módon a veszély csökkentésére kell törekednie.
- (9) A munkavállaló köteles a rendelkezésére bocsátott munkaeszköz biztonságáról meggyőződni, azt rendeltetésének megfelelően használni, a karbantartási feladatokat elvégezni.
- (10) Azon munkahelyeken, ahol a gyűrű, nyaklánc, karóra, fapapucs, magas sarkú cipő viselése baleseti veszélyt jelent, munkavégzés előtt azokat le kell venni. Azon munkahelyeken, ahol akaratlan érintéssel elérhető forgó alkatrészek vannak, kendő, sapka vagy hajháló viselése kötelező.
- (11) Ha a technológiai utasítás másként nem rendelkezik, működésben lévő munkaeszközt felügyelet nélkül hagyni nem szabad.
- (12) Védőberendezések kiiktatása, hatástalanítása üzemben lévő gépeken tilos.

## **Különleges rendelkezések**

### **2.§**

- (1) Ha a munkát egyidejűleg kettő, vagy több dolgozónak kell végeznie, a felelős munkahelyi vezető köteles az egyik dolgozót a munka irányításával megbízni és ezt a többi dolgozó tudomására hozni.
- (2) Azon munkahelyeken, ahol egyedül munkát végezni - fokozott balesetveszélyre való tekintettel - nem szabad, a munkát közvetlenül irányító vezetőnek gondoskodnia kell arról, hogy a munkát végző személytől látó, ill. halló távolságban a munkafolyamatot ismerő, a beavatkozásra kioktatott személy tartózkodjon.
- (3) Az EKE területén szerződés alapján munkát végző más munkáltatók biztonságos munkavégzésének feltételeit a szerződésben kell rögzíteni.
- (4) A rendkívüli körülmények közötti munkavégzést, amikor a normális üzemvitelre érvényes biztonsági előírásokat érvényesíteni nem lehet, a felelős üzemeltetési igazgató engedélyével és közreműködésével és a munkavédelmi szolgáltató jelenlétében szabad végezni a következők betartásával:
  - a) megfelelő szakmai és munkavédelmi felkészültségű dolgozókat és irányítót kell kijelölni,
  - b) a veszélyes teret meg kell jelölni és meg kell akadályozni az illetéktelenek oda való bejutását,
  - c) menekülési utat, mentőfelszerelést és védőeszközt kell biztosítani.
- (5) Vegyszer, növényvédő szer, mérgező anyagot csak az előírt helyen, csomagolóeszközben és módon szabad tárolni.
- (6) Munkaeszközöket csak magyar nyelvű dokumentáció és kezelési utasítás megléte esetén szabad használni.
- (7) A nők és fiatalok nem foglalkoztathatók olyan egészségre ártalmas munkakörben, illetőleg munkakörülmények között, amelyben a munkavégzés az egészséget, a testi épségét, illetőleg a fiatalok egészséges fejlődését károsan befolyásolhatja, vagy az utódokra fokozott veszélyt jelent, illetőleg amelyben mások egészséget vagy testi épségét fokozottan veszélyezteti.
- (8) A szervezeti egységekben - a munkavégzés veszélyességét figyelembe véve –elsősegélynyújtókat kell kiképezni, illetve megbízni. Az elsősegélynyújtók kijelölése a munkahelyi vezetők feladata. A munkahelyi vezető feladata, hogy az irányítása alá tartozó állandó munkahelyeken az előírt megfelelő típusú feltöltött mentődoboz készletben legyen. Lásd. Elsősegélynyújtási Szabályzat.

## **Képernyő előtti munkavégzésre vonatkozó rendelkezések**

### **3.§**

- (1) Képernyős eszköz: számjegy-, betű-, grafikus képsorokat képernyőn megjelenítő készülék, függetlenül az alkalmazott megjelenési formától.
- (2) Képernyős munkahely: olyan munkaeszközök együttese, amelyhez a képernyős eszközön kívül csatlakozhat adatbeviteli eszköz (billentyűzet, scanner, kamera, egyéb adatbeviteli eszköz), egyéb perifériák (mutatóeszköz, nyomtató, plotter, lemezegység, modem, stb.),



esetleges tartozékok, ember-gép kapcsolatot meghatározó szoftver, irattartó, munkaszék, munkaasztal vagy munkafelület, telefon, valamint a közvetlen munkakörnyezet.

- (3) A kockázatértékelés során, valamint a képernyős munkahelyen történő munkavégzés egészségi és biztonsági feltételeinek rendszeres ellenőrzése alkalmával folyamatosan vizsgálja az alábbi kockázatok előfordulását:
  - Látásromlást előidéző tényezők
  - Pszichés (mentális) megterhelés
  - Fizikai állapotromlást előidéző tényezők
- (4) A helyi vezető a munkafolyamatokat úgy szervezze meg, hogy a folyamatos képernyő előtti munkavégzést óránként legalább tízperces össze nem vonható szünetek szakítsák meg, továbbá a képernyő előtti tényleges munkavégzés összes ideje a napi hat órát ne haladja meg.
- (5) A helyi vezető köteles a munkavállaló látásának vizsgálatát biztosítani, őt látásvizsgálatra elküldeni. A munkavállaló köteles a látásvizsgálaton részt venni. A vizsgálatot a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatást nyújtó orvos végzi el, indokolt esetben a munkavállalót szemészeti szakvizsgálatra utalja be.
- (6) A munkáltató feladata a képernyős munkahelyek kialakítása minimális követelményeinek szabályozása, betartása, ill. a rendelkezések végrehajtása.

### **Nők, fiatalok, idősödő, fogyatékkal élő, állapotos munkavállalók foglalkoztatása**

#### **4.§**

- (1) A sérülékeny csoportba tartozó munkavállalókat (testi, adottságaik, állapotuk következtében a munkavégzéssel összefüggő kockázatok fokozottan fenyegetnek, pl. fiatalok, terhes, nemrég szült, anyatejet adó nők és szoptató anyák, idősödők, megváltozott munkaképességűek) óvni kell az őket különösen érintő egészségkárosító kockázatoktól. Nőt és fiatalot nem szabad olyan munkára alkalmazni, illetve olyan munkakörülmények között foglalkoztatni, amely nemére, fejlettségére tekintettel, hátrányos következményekkel járhat.
- (2) A nők és fiatalok részére tiltott munkakörök felsorolását a 33/1998 (VI.24.) NM rendelet tartalmazza.
- (3) Fenti rendeleteknek megfelelően akkor foglalkoztatható nő, illetve fiatal, ha kockázatértékelést végeztek, és az alapján intézkedés történt az érintett személyek egészségének és biztonságának garantálására.
- (4) Idősödő munkavállaló alkalmazásánál fokozottan törekedni kell a munkának a munkavállaló munkaképességéhez való igazítására.
- (5) Fogyatékkal élő és állapotos munkavállalóra egyedi kockázatértékelést kell készíteni.

### **Anyagtárolás**

#### **5.§**

- (1) Nyomtatványokat, iratokat és egyéb anyagokat és tárgyakat csak fajtánként csoportosítva, sajátosságainak megfelelően lehet tárolni.

- (2) Maró, mérgező anyagot kizárólag zárt, törés ellen védett, felirattal ellátott edényzetben szabad tárolni. Ilyen anyagot csak elzárt helyiségben szabad tárolni.
- (3) Raktárakban a polcok terhelhetőségét fel kell tüntetni. A raktári állványok polcait csak a megengedett terheléssel szabad terhelni.

### **Egyedüli munkavégzés tilalma**

#### **6.§**

- (1) Ahol veszély fenyeget, egyedül munkát végezni nem szabad, és ilyen helyen csak erre is kiterjedő oktatásban részesült munkavállalók végezhetnek munkát, tartózkodhatnak. Az alábbi munkahelyeken tilos egyedül belépni, tartózkodni, munkát végezni:
  - transzformátorházakban,
  - villamos elosztó terekben,
  - nagyteljesítményű kazánházban,
  - hőközpontban, a javítás ideje alatt,
  - hegesztési munkafolyamatoknál,
  - mérgező anyagok kezelése helyén.
- (2) Az alábbi munkahelyeken csak a munkára beosztott munkavállalók és az ellenőrzést végzők tartózkodhatnak:
  - kémiai laboratóriumok,
  - méregraktár,
  - villamos elosztó- és kapcsolóterek,
  - kazánházak

## **VI. FEJEZET**

### **Munkavédelmi eljárások rendje**

#### **Egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés általános követelményei**

##### **1.§**

- (1) A munkahely, munkakörnyezet megteremtése, munkaeszközök kialakítása, telepítése, technológia tervezése, használatba vétele és üzemeltetése, továbbá munkaeszköz, anyag, energia, egyéni védőeszköz tárolása, mozgatása, felhasználása az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek megtartásával, ergonómiai szempontok figyelembevételével történhet. Munkaeszközt üzembe helyezni, egyéni védőeszközt használatba venni csak abban az esetben szabad, ha az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeit kielégíti, és rendelkezik az adott munkaeszközre, termékre, külön jogszabályban meghatározott EK-megfelelőségi nyilatkozattal, illetve a megfelelőséget tanúsító egyéb dokumentummal (pl. tanúsítvány).

## Létesítési eljárás

### A létesítés munkavédelmi követelményei:

#### 2.§

- (1) A létesítés során a munkavédelmi követelmények érvényre juttatása a közreműködők feladata.
- (2) A létesítésben közreműködő tervező, kivitelező köteles írásban nyilatkozni, hogy a tervezés, kivitelezés, a munkavédelmi szabályokban, szabványokban, meghatározott követelmények megtartásával történt.
- (3) Gépek, berendezések, építmények, stb. létesítése, rekonstrukciója, felújítása csak előzetesen jóváhagyott kiviteli tervek szerint végezhető.
- (4) A kiviteli terveket a megrendelő a munkavédelmi nyilatkozat nélkül nem fogadhatja el.
- (5) A kivitelezés megkezdése előtt az érdekeltek részére (tervező, kivitelezők, a kancellár vagy az általa megbízott vezető) bevonásával helyszíni bejárást kell szervezni és organizációs jegyzőkönyvben kell rögzíteni – többek között – a munkavédelemmel összefüggő feladatok végrehajtását.
- (6) A létesítést megrendelő műszaki ellenőrzés útján munkavédelmi szempontból köteles ellenőrizni a kivitelezést.
- (7) Ennek során több kivitelező esetén gondoskodik azok munkájának összehangolásáról. A létesítés megrendelője köteles gondoskodni arról, hogy a kivitelező, a próbaüzem megkezdése előtt, a hatósági engedélyek megszerzéséhez szükséges dokumentumokat átadja. A hatósági engedélyek megszerzése – eltérő megállapodás hiányában – a megrendelő feladata.
- (8) Próbaüzem beindításának feltétele a szakhatósági engedélyek megléte.
- (9) A kivitelező készre jelentése alapján a megrendelő előzetes műszaki vizsgálatot hirdet, melynek résztvevői:
  - tervező(k)
  - kivitelezők(k)
  - kancellár, üzemeltetési igazgató
  - veszélyes gép, berendezés üzembe helyezése esetén munkavédelmi szolgáltató (szaktevékenység)
- (10) Az előzetes műszaki vizsgálat alkalmával a kivitelező köteles bemutatni legalább
  - a villamos berendezésekre vonatkozó szabványossági nyilatkozatot,
  - érintésvédelmi, szigetelés vizsgálati mérések jegyzőkönyvét.
- (11) Az előzetes műszaki vizsgálat résztvevői rögzítik az észlelt hiányosságokat és nyilatkoznak arról, hogy az üzemi próbák megkezdhető-e.
- (12) Az üzemi próba megkezdését az jogosult engedélyezni, akit a kancellár, a végleges használatba vételi engedély megadásával megbíz.
- (13) Az üzemi próbák felelős irányítója a kivitelező. Az üzemeltető részvételét az üzemi próbákon a műszaki vizsgálat jegyzőkönyvében kell rögzíteni.
- (14) A létesítéssel kapcsolatos munkavédelmi feladatok irányítását a kancellár vagy a üzemeltetési igazgató látja el.

- (15) Az üzemeltetési igazgató a munkavédelmi szolgáltatóval egyetértésben, köteles a beruházás előkészítésében részt venni, a kiviteli terv készítőjével írásban közölni mindazokat a rendelkezésre álló adatokat, melyek a munkavédelmi követelmények kielégítésére szükségesek. Ennek hiányában a tervezőnek olyan megbízást kell adni, hogy ez kiterjedjen az erre vonatkozó adatgyűjtésre is.
- (16) A tervezővel és kivitelezővel szerződésben kell rögzíteni:
  - a) a felelőségeket,
  - b) a kapcsolattartás módját,
  - c) az ellenőrzésre és intézkedésre jogosult személyeket.
- (17) A tervdokumentációnak tartalmaznia kell a tervezői és kivitelezői munkavédelmi nyilatkozatot.
- (18) Új létesítmény használatba vétele csak a jóváhagyott műszaki átadás-átvételi eljárás után, próbaüzem lefolytatása után történhet.

### **Munkavédelmi üzembe helyezési eljárás**

#### **3.§**

- (1) Munkavédelmi üzembe helyezési eljárást kell lefolytatni új létesítmény, munkahely létesítésekor, felújításnál, bővítésnél, jelentős átalakításnál, valamint munkaeszköz, technológia használatba vétele előtt, ennek hiányában azok nem üzemeltethetők.
- (2) Létesítmény, ill. munkahely esetén az üzembe helyezési eljárást a kancellár engedélyével kell lefolytatni. Az eljárás tartalmáért felelős üzemeltetési igazgató és a munkavédelmi szolgáltató.
- (3) Munkaeszköz, ill. technológia esetén az üzembe helyezési eljárást az érintett szervezeti
- (4) egység vezetője vezeti, és az engedélyt is ő adja ki. Az eljárás tartalmáért munkavédelmi szolgáltató a felelős.
- (5) Az eljárás tárgyának üzemeltetéséért közvetlenül felelős vezető köteles részt venni az eljárásban és a véleményét ki kell kérni.
- (6) Létesítmény, munkahely, ill. technológia esetén az engedély kiadását megelőző eljárásról jegyzőkönyvet kell készíteni, amiben rögzíteni kell:
  - a) az eljárás tárgyának megnevezését, telepítési helyét és a kivitelező nevét és címét,
  - b) a szükséges hatósági engedélyek meglétét, azonosítási számát és dátumát, illetve a szükséges magyar nyelvű dokumentumok meglétét,
  - c) a szükséges mérésekről, ill. vizsgálatokról az illetékes intézmény munkavédelmi megfelelőségi nyilatkozatát,
  - d) az üzemeltető, ill. karbantartó nyilatkozatát,
  - e) a munkavédelmi szolgáltató, ill. speciális ügyintézők véleményét,
  - f) az eljárás során tapasztalt hiányosságokat, azok megszüntetésének határidejét és felelősét.
- (7) A munkavédelmi üzembe helyezési engedély csak akkor adható ki, ha az összes munkavédelmi követelmény teljesül. Az engedélynek tartalmaznia kell:
  - a) az engedély tárgyának megnevezését, telepítési helyét, típusjelét, egyedi azonosításra alkalmas megjelölését,

- b) az engedély jellegét, mely lehet végleges, próbaüzemi (határidővel), ideiglenes (határidővel),
  - c) az engedély kiadásának dátumát,
  - d) az engedély kiadójának nevét és aláírását.
- (8) Az eljárással kapcsolatos dokumentumokat kapják, és irattárazásukról gondoskodnak:
- a) munkavédelmi szolgáltató,
  - b) az érintett szervezeti egység vezetője,
  - c) adott esetben a speciális ügyintézők,
  - d) adott esetben a karbantartásért felelős vezető.
- (9) A szükséges példányszám meghatározásáról és az illetékeseknek történő eljuttatásáról a kiadásért felelős vezető gondoskodik.
- (10) Kísérleti, ill. próbaüzemeltetés (maximum 180 nap) során az alábbi feltételeket kell biztosítani:
- a) magyar nyelvű kezelési utasítás,
  - b) biztonságos munkakörülmények,
  - c) megfelelő műszaki állapot,
  - d) szükséges egyéni védőeszközök,
  - e) a személyzet munkavédelmi oktatása,
  - f) az illetéktelen személyek távoltartása.

### **Kezelési, karbantartási, technológiai utasításokkal kapcsolatos előírások**

#### **4.§**

- (1) Gép, berendezés, technológiai folyamat állandó tartozéka a biztonságos használathoz szükséges magyar nyelvű kezelési, karbantartási és technológiai utasítás, vagy üzemeltetési dokumentáció, melyet a gyártó, az importáló, illetve az üzemeltető köteles biztosítani.
- (2) A kezelést és karbantartást végző munkavállalók kötelesek a részükre kiadott utasításokat munkahelyükön tartani, az abban foglaltakat a munkavégzés során betartani.

## VII. FEJEZET

### Munkavédelmi ellenőrzések rendje

#### 1.§

- (1) A munkahelyi vezetők (távollétükben a helyettesítéssel megbízott dolgozó) kötelesek naponta meggyőződni arról, hogy a munkaterületen a biztonságos munkavégzés feltételei biztosítottak. Az ellenőrzés során tapasztalt munkabiztonsági hiányosság esetén haladéktalanul intézkedni kell a baleseti veszély kiküszöbölésére.
- (2) A kancellár a kockázatértékelés felülvizsgálatára évente egy alkalommal munkavédelmi bejárást rendelhet el.
- (3) A munkavédelmi bejárásokon az alábbiakat kell vizsgálni:
  - a) A gépek, berendezések, kéziszerszámok megfelelő állapotát, rendeltetésének megfelelő használatát. Az időszakos biztonsági felülvizsgálatok elvégzésének dokumentációit.
  - b) Az egyéni védőfelszerelések, illetve a munkaterületre és munkakörre előír védőruha meglétét, megfelelő állapotát és használatát.
  - c) A munkahelyi rendet, tisztaságot, a közlekedési utak állapotát és szabadon hagyását.
  - d) A munkahelyi megvilágítást és légállapotot.
  - e) A munkahelyen tartandó utasítások, figyelmeztető és tiltó táblák meglétét.
  - f) A biztonsági szín- és alakjelek alkalmazását.
  - g) A munkavédelmi oktatások rendjét, dokumentációját.
  - h) A munkabalesetek dokumentációját.
  - i) Az orvosi alkalmassági vizsgálatok dokumentációit, egészségügyi könyveket.
  - j) Az elsősegélynyújtó ládák tartalmát, az elsősegélynyújtó hely kijelölését.
  - k) Dohányzó hely kijelölését.

### Rendkívüli ellenőrzések, szemlék

#### 2.§

- (1) A berendezéseknél, létesítményeknél feltárt nagymértékű műszaki állapotromlás, a balesetek számának és /vagy súlyosságának jelentős emelkedése esetén a kancellár rendkívüli szemlét rendelhet el. Ehhez igénybe kell venni a munkavédelmi szolgáltató segítségét.

### Alkohol-befolyásoltság vizsgálat

#### 3.§

- (1) A dolgozók biztonságos munkavégzésre alkalmas állapotban történő megjelenéséről esetenként vizsgálat útján kell meggyőződni, melynek elrendelésére a szervezeti egység vezetője jogosult. A vizsgálatot a munkavédelmi szolgáltató végzi.
- (2) A vizsgálat lefolytatásáról jegyzőkönyvet kell készíteni, melynek tartalmazni kell:
  - a) a vizsgált személy nevét,
  - b) a vizsgálat időpontját és helyét,
  - c) a vizsgálat eredményét,
  - d) a vizsgáló személy és egy tanú nevét és aláírását.

- (3) Amennyiben a vizsgálat alkoholos befolyásoltságot állapít meg, a szervezeti egység vezetőjének az alábbi intézkedéseket kell megtennie:
- a) Az alkoholvizsgálat elvégzésének a munkavállaló részéről történő megtagadása önmagában is alkalmas a vétség megállapítására. A megtagadó munkavállaló a munkavégzéstől eltiltható és ezen időtartamra jutó munkabér megvonása indokolt.
  - b) Ha a munkavállaló az alkoholszonda eredményét vitatja, annak felülvizsgálata érdekében az ellenőrzést végző személy útján véralkohol-vizsgálatot kérhet. Az ellenőrzést végző személy köteles a munkavállaló kérelmét teljesíteni, és őt a vésdó állomásra kísélni, ahol a vérvételt végrehajtják.
  - c) Az alkoholvizsgálatot minden esetben tanú jelenlétében kell elvégezni oly módon, hogy az eljárás ne sértse a munkavállaló emberi méltóságát, önértékét.
  - d) Az alkoholszondás és a véralkohol-vizsgálat eredményét a munkavállalóval közölni kell.
  - e) Ha az ellenőrzés eredménye pozitív, a munkavállalót a munkahelyről el kell küldeni és vele szemben eljárást kell kezdeményezni.

## VIII. FEJEZET

### Munkabalesetek és foglalkozási megbetegedések bejelentése, kivizsgálása és nyilvántartása

#### Fogalmak

##### 1.§

- (1) **Munkabaleset:** az a baleset, amely a munkavállalót a szervezett munkavégzés során vagy azzal összefüggésben éri, annak helyétől és időpontjától és a munkavállaló (sérült) közrehatásának mértékétől függetlenül.
- (2) **A munkavégzéssel összefüggésben** következik be a baleset, ha a munkavállalót a foglalkozás körében végzett munkához kapcsolódó közlekedés, anyagvételezés, anyagmozgatás, tisztálkodás, szervezett üzemi étkeztetés, foglalkozás-egészségügyi szolgáltatás és a munkáltató által nyújtott egyéb szolgáltatás stb. igénybevétele során éri. **Nem tekinthető munkavégzéssel összefüggésben** bekövetkező balesetnek (munkabalesetnek) az a baleset, amely a sérültet a lakásáról (szállásáról) a munkahelyére, illetve a munkahelyéről a lakására (szállására) menet közben éri, kivéve, ha a baleset a munkáltató saját vagy bérelt járművével történt.
- (3) **Súlyos az a munkabaleset, amely**
  - a) a sérült halálát (halálos munkabaleset az a baleset is, amelynek bekövetkezésétől számított egy éven belül a sérült orvosi szakvélemény szerint a balesettel összefüggésben életét vesztette), magzata vagy újszülöttje halálát, önálló életvezetését gátló maradandó károsodását;
  - b) valamely érzékszerv, érzékelőképesség, illetve a reprodukciós képesség elvesztését vagy jelentős mértékű károsodását okozta;
  - c) orvosi vélemény szerint életveszélyes sérülést, egészségkárosodást;
  - d) hüvelykujj vagy kéz, láb két vagy több ujjá nagyobb részének elvesztését, továbbá ennél súlyosabb csonkulást okozott, illetve;
  - e) beszélőképesség elvesztését vagy feltűnő eltorzulást, bénulást, illetőleg elmezavart okozott.
- (4) **Foglalkozási megbetegedés:** a munkavégzés, a foglalkozás gyakorlása közben bekövetkezett olyan heveny és idült, valamint a foglalkozás gyakorlását követően megjelenő vagy kialakuló idült egészségkárosodás, amely
  - a) a munkavégzéssel, a foglalkozással kapcsolatos, a munkavégzés, a munkafolyamat során előforduló fizikai, kémiai, biológiai, pszichoszociális és ergonómiai kóroki tényezőkre vezethető vissza, illetve
  - b) a munkavállalónak az optimálisnál nagyobb vagy kisebb igénybevételének a következménye.
- (5) **Fokozott expozíció:** a munkavállaló szervezetében a munkavégzés során, a foglalkozás gyakorlása közben vagy azzal összefüggésben a munkahelyek kémiai biztonságáról szóló miniszteri rendeletben meghatározott foglalkozási vegyi expozíció esetén vizsgálandó biológiai expozíciós (hatás) mutatók biológiai határértékeket meghaladó koncentrációja vagy mértéke, illetve zaj esetében 4000 Hz-en a 30 dB halláscsökkenés bármely fülön.



## **Bejelentési kötelezettség**

### **2.§**

- (1) Az Eszterházy Károly Egyetem valamennyi munkahelyén baleseti naplót kell vezetni.
- (2) A munkahelyi baleseti napló vezetéséről a közvetlen munkahelyi vezető köteles gondoskodni.
- (3) A munkahelyi baleseti naplóba haladéktalanul be kell jegyezni minden - beleértve a munkakieséssel nem járó - balesetet.
- (4) Minden munkabalesetet az Egyetem munkavédelmi szolgáltatója felé jelenteni kell. A jelentés a balesetet szenvedő dolgozó közvetlen munkahelyi vezetőjének a kötelessége.
- (5) Azt a munkabalesetet, amely esetében a munkavállaló több mint három munkanapon át nem volt munkaképes, valamint a foglalkozási megbetegedést és a fokozott expozíciós esetet a munkáltató telephelye szerint illetékes fővárosi és megyei kormányhivatalhoz mint munkavédelmi hatósághoz (a továbbiakban: munkavédelmi hatóság) be kell jelenteni. A bejelentést munkabaleset esetén a munkáltató, foglalkozási megbetegedés és fokozott expozíció esetén a foglalkozás-egészségügyi szolgálat orvosa teljesíti. A munkavédelmi hatóság a hozzá érkezett, a foglalkozási betegség gyanújával kapcsolatos bejelentéseket egy munkanapon belül továbbítja a foglalkoztatáspolitikáért felelős miniszter által vezetett minisztériumba.
- (6) Azonnali bejelentésre kötelezett súlyos munkabalesetet (az Mvt 87. § 3.a,- b,- c,- d,- e, pontok szerinti munkabaleset) a munkáltató köteles a munkavédelmi hatóságnak azonnal bejelenteni.
- (7) A bejelentést távbeszélő, fax, távirat, vagy ezzel egyenértékű kommunikációs eszköz útján kell megtenni.
- (8) A bejelentést 24 órán belül írásban meg kell ismételni.
- (9) A bejelentést a munkáltató részéről a kancellár teljesíti 24 órán belül,
- (10) Az azonnali bejelentésre kötelezett munkabaleset esetén a munkahelyi vezető köteles gondoskodni arról, hogy a helyszín érintetlen maradjon a hatósági kivizsgálásig.
- (11) A helyszín megváltoztatására, ill. a munka folytatására indokolt esetben írásban engedélyt adhat, ha további életveszély elhárítása, vagy jelentős gazdasági érdek azt szükségessé teszi. Ebben az esetben a munkavédelmi szolgáltató útján gondoskodni kell arról, hogy a helyszínről fénykép, helyszínrajz, videofelvétel készüljön. A tárgyi bizonyítékkal szolgáló eszközöket meg kell őrizni.
- (12) A bejelentett munkabalesetek kivizsgálásáról az Eszterházy Károly Egyetem kancellárja gondoskodik, szükség esetén szakértők bevonásával.
- (13) Munkabaleset esetén a sérült munkahelyi vezetőjének kötelessége:
  - a) intézkedni a sérült orvosi ellátásáról,
  - b) gondoskodni a helyszín rögzítéséről,

- c) értesíteni a munkavédelmi szolgáltatót,
  - d) felhívni a sérültet kárigényének bejelentésére.
- (14) A munkabaleseti nyilvántartások vezetése az Egyetem munkavédelmi szolgáltatójának kötelessége.
- (15) E fejezet értelemszerűen vonatkozik a kollégiumokban lakó hallgatókat ért balesetekre is a törvényi előírásoknak megfelelően. Külön nyilvántartást kell vezetni a hallgatókat nem gyakorlati, órarendi foglalkozás közben ért balesetről. A nyilvántartás vezetése a munkavédelmi szolgáltató feladata.
- (16) Rendkívüli események, fokozott, közvetlen veszély, balesetveszély esetén a riasztás és mentés szervezéséről a kancellár gondoskodik.
- (17) A foglalkozási megbetegedések bejelentésére és kivizsgálására a hatályos miniszteri rendelet vonatkozik.

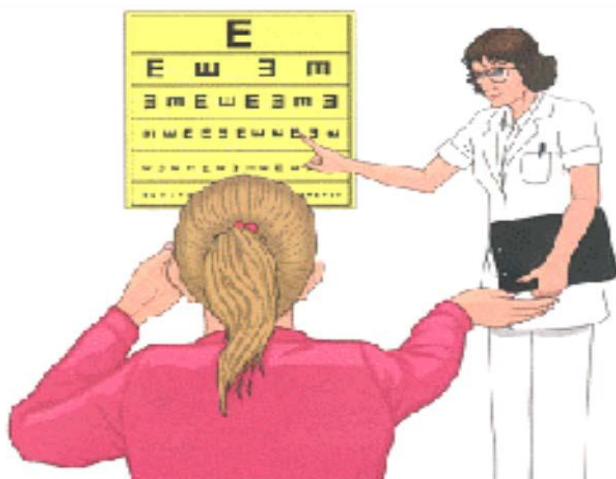
## **IX. FEJEZET**

### **A szabályzat mellékletei**

1. Foglalkozás-egészségügyi orvosi vizsgálatok szabályozása
2. Elsősegély nyújtási szabályzat
3. Éleslátást biztosító szemüveg elosztási rendje
4. Egyéni védőeszköz juttatás szabályozása
5. Munkavédelemmel összefüggő fontosabb jogszabályok jegyzéke

# ESZTERHÁZY KÁROLY EGYETEM FOGLALKOZÁS EGÉSZSÉGÜGYI ORVOSI VIZSGÁLATOK SZABÁLYOZÁSA

## Munkavédelmi Szabályzat 1. sz. melléklete



A munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatáról és véleményezéséről szóló 33/1998. (VI.24.) NM rendelet

15. § (1) bekezdés szerint a munkáltatónak írásban kell meghatároznia a munkaköri alkalmassági vizsgálatok rendjét, valamint a vizsgálatokkal kapcsolatos feladatait, beleértve az időszakos munkaköri alkalmassági vizsgálatok irányát és gyakoriságát.

## 1. A FOGLALKOZÁS-EGÉSZSÉGÜGYI SZOLGÁLATRÓL

A foglalkozás-egészségügyi szolgáltatásról szóló 27/1995. (VII. 25.) NM rendelet alapján **foglalkozás-egészségügyi szolgálat:** olyan, elsősorban preventív szolgálatot jelent, amely közreműködik az egészséges munkakörnyezet kialakításában és az egészségkárosodások megelőzésében. Feladata egyrészt, hogy a munkahelyi megterhelés (fizikai, szellemi, lelki) és a munkakörnyezeti káros tényezőket (fizikai, kémiai, biológiai, pszichoszociális, ergonómiai) felkutassa, ellenőrizze, másrészt hogy javaslatot tegyen arra, milyen módszerekkel lehet ezeket olyan szinten tartani, ami nem károsítja az egészséget. A munka adaptálása a munkavállalók képességeihez testi, szellemi és lelki egészségi állapotuknak megfelelően. A munkavállalók egészségének ellenőrzése, továbbá munkahigiéniai tanácsadással segítik a munkáltatókat és a veszélyhelyzetek megelőzésében is közreműködnek.

Feladatkörébe tartozik, az egészségügyi felvilágosítás, tanácsadás, egészségfejlesztés. A foglalkozás-egészségügyi feladatok között szerepel a munkavállalók munkakörülményeivel kapcsolatos felvilágosítás, valamint közreműködés a foglalkozás-egészségügyi, foglalkozásélettani, ergonómiai, munka-higiénés feladatok megoldásában. (Az egészségfejlesztési tevékenység az életmód kedvező alakításával összefüggő munkáltatói programokban való részvételt jelenti.)

A munka-higiénés vizsgálat, az egészségkárosító kockázat meghatározásához és nyomon követéséhez szükséges. E vizsgálat keretében a foglalkozás-egészségügyi szolgálat feltárja a munkakörnyezetben lévő kóroki (fizikai, kémiai, biológiai, ergonómiai, pszichoszociális) tényezőket és olyan vizsgálatokat végez, (ill. felhívja a munkáltató figyelmét annak elvégzésére), amelyek eredményeként javaslatot tudnak tenni az egészségkárosító kockázatok csökkentésére.

A munka-higiénés vizsgálat keretében, a munkakörnyezeti műszeres vizsgálatokat külön térítés ellenében, arra jogosult szervezettel kell elvégeztetni.

A szolgálat az alapszolgáltatás keretében végzi:

- a munkaköri alkalmassági vizsgálatokat, és kezdeményezi az ehhez szükséges szakorvosi vizsgálatokat; a munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatáról és véleményezéséről szóló jogszabályban meghatározott esetekben a foglalkoztathatóság szakvéleményezését;
- külön jogszabályban meghatározottak szerint a foglalkozási megbetegedések, fokozott expozíciós esetek bejelentését, kivizsgálását;
- A szolgálat foglalkozás-egészségügyi szakellátás keretében látja el a munkaköri alkalmasság másodfokon történő elbírálásának feladatait.

A foglalkozás-egészségügyi szolgálat biztosításával kapcsolatos hatósági ellenőrzési jogkört a munkavédelmi hatósági jogkörben eljáró Fővárosi és Megyei Kormányhivatalok gyakorolják.

## **2. A FOGLALKOZTATÁS MUNKAVÉDELMI FELTÉTELEI**

### **A rendelet hatálya**

#### **1.§**

- (1) **A Munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény 49. §** szerint a munkavállaló csak olyan munkára és akkor alkalmazható, ha
  - a) annak ellátásához megfelelő élettani adottságokkal rendelkezik,
  - b) foglalkoztatása az egészségét, testi épségét, illetve a fiatalokú egészséges fejlődését károsan nem befolyásolja,
  - c) foglalkoztatása nem jelent veszélyt a munkavállaló reprodukciós képességére, magzatára,
  - d) mások egészségét, testi épségét nem veszélyezteti és a munkára - külön jogszabályokban meghatározottak szerint - alkalmasnak bizonyult.
- (2) A munkára való alkalmasságról külön jogszabályban meghatározott orvosi vizsgálat alapján kell dönten.

### **A munkaköri, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálata a munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatáról és véleményezéséről szóló 33/1998. (VI. 24.) NM rendelet szerint**

#### **1.§**

- (3) Az alkalmasság véleményezése:
  - a) a munkaköri alkalmasság esetében a munkáltató által megjelölt munkakörre,
  - b) a szakmai alkalmasság esetében az adott szakmára, illetve szakmai jellegű képzésre; a munkanélküli esetében szakmai jellegű képzésre, átképzésre, az adott személy számára ellátható foglalkozási csoportokra vagy szakmák megjelölésére,
  - c) a személyi higiénés alkalmasság esetében a járványügyi szempontból kiemelt jelentőségű munkaterületen folytatott tevékenységre történik.
- (4) A munkaköri orvosi vizsgálat lehet előzetes, időszakos és soron kívüli, továbbá a munkaköri alkalmasság vizsgálata és véleményezése meghatározott esetekben záró vizsgálatall egészül ki. A munkakör változáskor végzett alkalmassági vizsgálat is előzetes munkaköri alkalmasság vizsgálatnak minősül, amennyiben a munkavállaló az új munkakörben vagy munkahelyen a korábbinál nagyobb vagy eltérő jellegű megterhelésnek lesz kitéve.
- (5) A munkaköri és a személyi higiénés alkalmasság vizsgálatának célja annak elbírálása, hogy a munkavállaló, ill. a tanuló:
  - a) a munkavégzésből és a munkakörnyezetből eredő megterhelés által okozott igénybevétele
    - egészségét, testi, illetve lelki épségét nem veszélyezteti-e,
    - nem befolyásolja-e egészségi állapotát kedvezőtlenül, nem okozhatja-e utódai testi, szellemi, pszichés fejlődésének károsodását;
  - b) esetleges idült betegsége vagy fogyatékosága a munkakör ellátása, illetőleg a szakma elsajátítása és gyakorlása során nem idéz-e elő baleseti veszélyt;

- c) a járványügyi szempontból kiemelt jelentőségű munkakörökben, illetve szakmákban történő munkavégzés esetén személyi higiénés és egészségi állapota nem veszélyezteti-e mások egészségét, foglalkoztatható-e az adott munkakörben;
  - d) milyen munkakörben, illetve szakmában és milyen feltételek mellett foglalkoztatható állapotrosszabbodás veszélye nélkül, amennyiben átmenetileg vagy véglegesen megváltozott munkaképességű;
  - e) foglalkoztatható-e tovább jelenlegi munkakörében;
  - f) szenved-e olyan betegségben, amely miatt munkaköre ellátása során rendszeres foglalkozás egészségügyi ellenőrzést igényel;
  - g) külföldön történő munkavégzés esetén egészségi szempontból várhatóan alkalmas-e az adott országban a megjelölt szakmai feladat ellátására.
- (6) A munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság vizsgálata nem terjed ki a munkaképesség változás mértékének, a rokkantság fokának meghatározására, valamint a szellemi képesség és az elmeállapot véleményezésére.

A soron kívüli munkaköri alkalmasság vizsgálata keretében végzett, HIV fertőzés megállapítására irányuló szűrővizsgálati kötelezettségkörét, a szűrővizsgálatok elvégzésének rendjét külön jogszabály állapítja meg.

## **Előzetes munkaköri, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálata**

### **2.§**

- (1) Előzetes munkaköri alkalmassági vizsgálatot kell végezni
- a) a munkáltató által foglalkoztatni kívánt személynél a munkavégzés megkezdését megelőzően;
  - b) a munkáltató által foglalkoztatott személynél a munkakör, munkahely, munkakörülmények megváltoztatása előtt, ha
    - fizikai munkát végez,
    - fiatalkorú,
    - nem fizikai munkakörben foglalkoztatott munkavállaló az új munkakörben vagy munkahelyen a korábnál nagyobb vagy eltérő jellegű megterhelésnek lesz kitéve;
  - c) kirendelés esetén, az új munkahely foglalkozás-egészségügyi orvosának.
    - Előzetes szakmai alkalmassági vizsgálatot kell végezni a szakképzési évfolyamra történő felvétel, átvétel, illetve továbbhaladás előtt minden olyan esetben, amikor az Országos Képzési Jegyzék szerint a szakképesítés megszerzése szakmai alkalmassági követelményekhez kötött;
    - Azon munkavállaló esetében, akit azonos munkakörben, ismételten foglalkoztatnak és munkakörénél fogva időszakos munkaköri alkalmassági vizsgálatra nem kötelezett, az előzetes munkaköri alkalmassági vélemény a munkaviszony megszűnését követő 6 hónapig érvényes, amennyiben egészségi állapotában ezalatt változás nem történt.
    - A járványügyi szempontból kiemelt jelentőségű munkaterületen foglalkoztatni kívánt munkavállaló, illetve e tevékenységeket gyakorolni kívánó munkát végző személy, illetve tanuló esetében az előzetes munkaköri, illetve személyi higiénés alkalmassági

vizsgálat kiegészül az NM rendelet 1. számú mellékletében meghatározott kötelező vizsgálatokkal.

- Az NM rendelet 1. számú mellékletében meghatározott munkakörökben a munkavállalónak, a munkát végző személynek előzetes munkaköri, illetve személyi higiénés alkalmassági vizsgálat keretében az NM rendelet 2. számú melléklete szerinti „Egészségügyi Nyilatkozat”-ot, valamint az NM rendelet 17. számú melléklet szerinti „Egészségügyi nyilatkozat és vizsgálati adatok” című könyvet kell kitölteni. Tanulónál, hallgatónál a szakmai gyakorlat megkezdése előtt egy héttel kell kitölteni – alkalmassági vizsgálat keretében – az „Egészségügyi Nyilatkozat”-ot, valamint az „Egészségügyi nyilatkozat és vizsgálati adatok” című könyvet.
- Az NM rendelet 1. számú mellékletében szereplő munkakörökben a munkavállalónál a munkaviszony megszűnését, valamint a munkát végző személynél a tevékenység megszüntetését követő 30 napon belül az újabb munkába álláshoz, a tevékenység újabb gyakorlásához a járványügyi érdekből végzett szakvizsgálatokat csak akkor kell megismételni, ha azokat időközben lezajlott fertőző megbetegedése vagy annak gyanúja indokolja.

### **Időszakos munkaköri, illetve személyi higiénés alkalmassági vizsgálat**

#### **3.§**

- (1) A szervezett munkavégzés keretében foglalkoztatottak időszakos alkalmassági vizsgálaton vesznek részt a munkaköri alkalmasság újbóli véleményezése céljából. Az időszakos vizsgálatokat
  - a) a 18. életévét be nem töltött munkavállalónál évente,
  - b) az idősebb munkavállalónál amennyiben rájuk speciális előírások nem vonatkoznak az időszakos orvosi vizsgálatok gyakorisága: 40 éves korig háromévenkénti, 40-50 életév között kétévenkénti, 50 év felett évenkénti
  - c) az NM rendelet 5. számú melléklet szerint fokozott pszichés terhelésnek kitett munkavállalónál évente szükséges az orvosi vizsgálat (pl. a napi munkaidőből négy óránál hosszabbideig képernyős munkahelyen dolgozók is ide tartoznak)

### **3. MUNKAKÖRI ALKALMASSÁGI ORVOSI VIZSGÁLAT CÉLJA**

- (1) Annak elbírálása, hogy egy meghatározott munkakörben és munkahelyen végzett tevékenység által okozott megterhelés, a vizsgált személy számára milyen igénybevételt jelent és annak képes-e megfelelni:
  - a) a munkavégzésből és a munkakörnyezetből eredő megterhelés által okozott igénybevétele, egészségét, testi, illetve lelki épségét nem veszélyezteti-e, nem befolyásolja-e egészségi állapotát kedvezőtlenül, nem okozhatja-e utódai testi, szellemi, pszichés fejlődésének károsodását;



- b) esetleges idült betegsége vagy fogyatékossága a munkakör ellátása, illetőleg a szakma elsajátítása és gyakorlása során nem idéz-e elő baleseti veszélyt;
  - c) milyen munkakörben, illetve szakmában és milyen feltételek mellett foglalkoztatható állapotrosszabbodás veszélye nélkül, amennyiben átmenetileg, vagy véglegesen megváltozott munkaképességű;
  - d) foglalkoztatható-e tovább jelenlegi munkakörében;
  - e) szenved-e olyan betegségben, amely miatt munkaköre ellátása során rendszeres foglalkozás egészségügyi ellenőrzést igényel.
- (2) Előzetes munkaköri alkalmassági vizsgálatot kell végezni:
- a) a foglalkoztatni kívánt, új belépő munkavállalónál a munkavégzés megkezdését megelőzően.
  - b) a foglalkoztatott személynél a munkakör (munkahely) megváltoztatása előtt, ha:
    - fizikai munkát végez; fiatalkorú;
    - nem fizikai munkakörben foglalkoztatott munkavállaló az új munkakörben, vagy munkahelyen a korábinál nagyobb, vagy eltérő jellegű megterhelésnek lesz kitéve;
    - kirendelés esetén, az új munkahely foglalkozás-egészségügyi orvosánál.
    - a kéthetes időtartamot meghaladó külföldi munkavégzés esetén a kiutazás előtt minden munkavállalónál, ha közepesen nehéz vagy nehéz fizikai megterheléssel járó munkát végez, vagy
    - a külföldi munkavégzés és a munkakörnyezete a hazainál nagyobb megterhelést ró a munkavállalóra,
    - valamint abban az esetben, ha a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatás nyújtója a munkavállaló egészségügyi állapotára tekintettel szükségesnek tartja;
    - azon munkavállaló esetében, akit azonos munkakörben ismételt foglalkoztatnak az előzetes munkaköri alkalmassági vélemény 6 hónapig érvényes, amennyiben egészségi állapotában ez idő alatt változás nem történt.
- (3) Időszakos munkaköri alkalmassági vizsgálaton kell részt vennie az egyetem munkavállalóinak, a munkaköri alkalmasság újbóli véleményezése, rendszeres ellenőrzése céljából:
- a) A fizikai, kémiai kóros tényezők hatásának kitett munkakörben foglalkoztatottaknak a melléklet szerinti gyakorisággal.
  - b) a fokozott pszichés terhelésnek kitett munkavállalóknak évente.
- (4) Az időszakos munkaköri alkalmassági vizsgálatot végző orvos a vizsgálati eredmények alapján az előírtaknál rövidebb érvényességi időt is megállapíthat.
- (5) Soron kívüli munkaköri, alkalmassági vizsgálatot kell végezni:
- a) ha a munkavállaló, egészségi állapotában olyan változás következett be, amely feltehetően alkalmatlanná teszi az adott munkakör egészségét nem veszélyeztető és biztonságos ellátására, illetve gyakorlására.
  - b) heveny foglalkozási megbetegedés, fokozott expozíció, eszméletvesztéssel járó vagy ismétlődő munkabaleset előfordulását követően; vagy a munkavállaló, olyan rosszullete, betegsége esetén, amely feltehetően munkahelyi okokra vezethető vissza, illetve 30 napos munkaképtelenséget követően.
  - c) ha a munkavállaló előre nem várt esemény során expozíciót szenved.

- d) ha a munkavállaló munkavégzése - nem egészségi ok miatt - 6 hónapot meghaladóan szünetel.
- (6) Soron kívüli alkalmassági vizsgálatot kezdeményezhet:
  - a) a foglalkozás-egészségügyi orvos;
  - b) a háziorvos, a kezelőorvos minden olyan heveny, vagy idült betegség után, amely a munkavállaló, ill. a munkát végző személy munka- alkalmasságát befolyásolhatja;
  - c) a megyei Kormányhivatala Szakigazgatási Szervének Munkavédelmi Felügyelősege
  - d) munkáltató, amennyiben technológia változtatás történik;
  - e) a munkavállaló, ill. a munkát végző személy.
- (7) Záró vizsgálatot kell végezni
  - a) idült foglalkozási betegség veszélyével járó munkavégzés, munkakörnyezet esetén (zaj, emberi rákkeltő anyagok, benzol expozíció), illetve akkor, ha a foglalkoztatott a kordedvezményre jogosító munkakörben legalább négy évet dolgozott, a munkaviszony, illetve a foglalkoztatás megszűnésekor.
  - b) külföldi munkavégzés esetén a munkavállaló végleges hazatérését követően.
- (8) A különös védelmet igénylő (sérülékeny) csoportok foglalkoztatása:  
Ebbe a csoportba tartozó munkavállalóknál figyelembe kell venni, hogy:
  - a) a nők, különös tekintettel a fogamzó képes korúakra és a terhesekre, ezen belül a terhesség korai szakaszában lévőkre, nemrégén szült nőkre, szoptató anyákra, az anyatejet adókra;
  - b) az idősödő munkavállalók; alkalmatlanok, vagy csak bizonyos feltételekkel alkalmasak az egészségkárosító kockázatot jelentő, vagy veszélyes megterhelésekkel járó munkakörülmények közötti munkavégzésre.
- (9) A munkakörnyezetben jelen lévő kóroki tényezők felderítésére, évente kockázatbecslést kell végezni, meg kell állapítani és végre kell hajtani azokat az intézkedéseket, amelyekkel a sérülékeny csoportokba tartozó személyek egészségét és biztonságát garantálni lehet. Az idősödő munkavállaló foglalkoztatásánál fokozottan törekedni kell a munkának a munkavállaló munkaképességéhez való igazítására.

#### **4. A VIZSGÁLATOKAT VÉGZŐ SZEMÉLYEK, ILLETVE SZERVEK**

- (1) A munkaköri alkalmasság vizsgálatát és véleményezését első fokon a foglalkozás-egészségügyi alapszolgáltatás nyújtására jogosult orvos végzi.
- (2) A munkaköri, szakmai alkalmassági véleményben meg kell határozni, hogy a vizsgált személy az adott munkakörre, tevékenységre, alkalmas, ideiglenesen nem, vagy nem alkalmas.
- (3) A véleményt és az esetleges korlátozásokat, a munkaköri alkalmasságot véleményező szerv az "Elsőfokú munkaköri orvosi alkalmassági vélemény" elnevezésű nyomtatványon közli a munkáltatóval.
- (4) Ha a munkavállaló vagy a munkáltató a munkaköri alkalmasság, első fokú véleményével nem ért egyet, az orvosi vélemény kézhezvételétől számított 15 napon belül "Beutalás másodfokú munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatra" elnevezésű nyomtatványon kérheti a munkaköri,

- illetve szakmai alkalmasság másodfokon történő orvosi elbírálását, az első fokon eljáró szervnél.
- (5) A munkaköri alkalmasság másodfokú vizsgálatát és véleményezését a munkáltató telephelye szerint illetékes foglalkozás-egészségügyi szakellátó hely végzi, a véleményt "Másodfokú munkaköri orvosi alkalmassági vélemény" elnevezésű nyomtatványon közli a kérelmezővel.
  - (6) A másodfokú egészségügyi szerv döntéséig az első fokú egészségügyi szerv véleménye szerint kell eljárni.
  - (7) A munkaköri, szakmai alkalmasság vizsgálatát végző, az alkalmatlanság okát a munkavállalóval ismerteti; a munkáltatóval, csak a vizsgált személy írásbeli hozzájárulásával közölheti; továbbá a munkaköri, szakmai alkalmassági vélemény közlésén túlmenően a foglalkoztatással kapcsolatos korlátozásokat írhat elő, az egyén, illetve munkatársai egészségének védelme érdekében. Az ideiglenesen nem alkalmas véleményezésnél meg kell jelölni a következő vizsgálat időpontját.
  - (8) A munkaköri, alkalmasságot vizsgáló és véleményező szerv kérésére mindazokat a munkaköri és munkahelyi adatokat közli, amelyeket a véleményezéshez szükségesnek tart, illetve amit a véleményező kér. Az egészségügyi szerv, a tudomására jutott nem egészségügyi adatokat, nem hozhatja nyilvánosságra.
  - (9) A foglalkozás-egészségügyi szolgálat szakmai irányítását a Megyei Kormányhivatalok Regionális Szervének Munkavédelmi Felügyelőiségei szervei látják el, ebben a körben a munkáltató a foglalkozás-egészségügyi szolgálatnál foglalkoztatottnak utasítást nem adhat.
  - (10) Ha a munkaköri, illetve szakmai alkalmasságot elbíráló szerv a munkahelyi körülményekről a helyszínen kíván tájékozódni, a munkáltatónak ezt lehetővé kell tenni.

## **5. MUNKAKÖRI ALKALMASSÁGI VIZSGÁLATOK RENDJE**

- (1) Előzetes munkaköri alkalmassági vizsgálat: A Bérgazdálkodási és Humánerőforrás Osztály köteles gondoskodni arról, hogy minden leendő munkavállaló, a munkaviszony létesítése előtt orvosi vizsgálaton részt vegyen.
- (2) Időszakos orvosi alkalmassági vizsgálat: A Bérgazdálkodási és Humánerőforrás Osztály felelős azért, hogy a munkavállaló a előzetes, illetve az időszakos orvosi vizsgálaton megjelenjen, továbbá a "Munkaköri orvosi alkalmassági vélemény" lapot, a vizsgálatot követően összegyűjtse, arról nyilvántartást vezessen. Ha a munkavállaló nem jelenik meg az előzetes, vagy az időszakos vizsgálaton, a munkavégzéstől el kell tiltani.
- (3) Ha az időszakos vizsgálat eredményeképpen a munkavállalónak a szakrendelőben munkaidő alatt kell megjeleneni, erről a munkavállalónak igazolást kell bemutatni. Erre az időszakra a munkavállalót az átlagkeresete illeti meg.
- (4) Az a munkavállaló, aki az előzetes, időszakos, soron kívüli munkaköri, vizsgálaton nem vett részt, vagy alkalmatlan minősítést kapott, az adott munkakörben, munkaterületen, nem foglalkoztatható, szakmai képzésben nem részesíthető.
- (5) A munkavállaló csak a foglalkozás-egészségügyi orvos, illetve más illetékes szerv által a munkaköri alkalmassági vélemény „ALKALMAS” minősítése esetén foglalkoztatható az adott munkakörben. Figyelembe kell venni az orvosi alkalmassági véleményben meghatározott,

munkaköri alkalmasságot érintő korlátozásokat, és ugyanígy kell eljárni a különös védelmet igénylő (sérülékeny) csoportok esetében is.

- (6) A foglalkozás-egészségügyi szolgálat orvosa a vizsgálatokról nyilvántartást vezet, és rendelkezésre bocsátja az illetékes és ellenőrzésre jogosult személyeinek.
- (7) A foglalkozás-egészségügyi szolgálatnak biztosítania kell a korai terhesség diagnosztizálásához szükséges gyorstesztet.

<i>Sorszám</i>	<i>Munkakör</i>	<i>Előzetes vizsgálat</i>	<i>Időszakos vizsgálat</i>	<i>Záró vizsgálat</i>
1.	Minden munkavállaló	Általános belgyógyászati vizsgálat.	Általános belgyógyászati vizsgálat.	---
2.	Ügyviteli dolgozók	Általános belgyógyászati vizsgálat	Általános belgyógyászati vizsgálat, 2 évente szemészeti vizsgálat.	

Az orvosi vizsgálatok eltérő rendjét a foglalkozás egészségügyi orvos állapítja meg.

.....  
kancellár sk.

.....  
foglalkozás- egészségügyi orvos sk.

.....  
munkavédelmi szolgáltató sk.

## Munkavédelmi Szabályzat 2. sz. mellélete



### ELSŐSEGÉLYNYÚJTÁSI SZABÁLYZAT

(a 3/2002. (II. 8.) SzCsM-EüM együttes rendelet a munkahelyek munkavédelmi követelményeinek minimális szintjéről 20. § (1) bekezdés alapján)

#### AZ ELSŐSEGÉLYNYÚJTÁS CÉLJA:

hogy az, életet vagy egészséget veszélyeztető heveny állapot miatt azonnali egészségügyi ellátásra szoruló személy haladéktalanul - addig is, amíg részére a szükséges orvosi ellátás biztosítható - egészségi állapotának helyreállítására, illetőleg rosszabbodásának

megakadályozására irányuló szakszerű ellátásban részesüljön. A munkahelyen - jellegének, elhelyezkedésének, a veszélyforrásoknak, a munkavállalók létszámának, a munkavégzésből és a munkakörnyezetből származó hatások és egészségkárosító kóroki tényezők figyelembevételének, valamint a munka szervezésének megfelelően - biztosítani kell a munkahelyi elsősegélynyújtás tárgyi, személyi és szervezési feltételeit. A munkahelyi tevékenység és a munkafolyamatok veszélyességétől, illetve az ott dolgozók számától függően kialakított elsősegélynyújtó felszerelést vagy mentődobozt és a munkavállalók közül kiképzett, elsősegélynyújtásra kijelölt személy jelenlétét kell biztosítani. Egy vagy több elsősegélynyújtásra szolgáló - hordággal is könnyen megközelíthető - helyiséget kell biztosítani ott, ahol a helyiségek mérete, a végzett tevékenység jellege és a balesetek gyakorisága ezt indokolja.

- a) Az elsősegélynyújtás ellenőrzését országosan a Megyei Kormányhivatal Regionális Szervének Munkavédelmi Főfelügyelősége végzi az illetékes országos jellegű egészségügyi intézetekkel együttműködve.
- b) A Egyetem munkahelyein, az ott dolgozók létszámától, a munka jellegétől, a munkafolyamatok veszélyességétől, az előforduló balesetek gyakoriságától függően kellő számú kiképzett elsősegélynyújtónak kell jelen lennie.
- c) Az elsősegélynyújtókat a munkahelyen dolgozók közül kell kijelölni. Az
- d) elsősegélynyújtók kijelöléséről, azok kiképzéséről és továbbképzéséről, az oktatáshoz szükséges anyagok, eszközök biztosításáról a kancellár által megbízott személy gondoskodik.
- e) Az olyan munkahelyeken, ahol villamos feszültség alatt, vagy közelében dolgoznak, valamint az egyéb különösen veszélyes munkahelyeken minden dolgozónak ismernie kell a balesetelhárítási és az elsősegély-nyújtási szabályokat.
- f) A Egyetem foglalkozás egészségügyi orvosa közreműködik a kijelölt elsősegélynyújtók kiképzésében és továbbképzésében.
- g) A kiképzésnek ki kell terjednie:
  - az elsősegélynyújtás célját szolgáló gyógyszerek, anyagok és eszközök (a továbbiakban:
  - elsősegélynyújtó felszerelés) szakszerű használatával,
  - a vérzéscsillapítással,
  - a sebellátással (sebfedés és kötözés),
  - az újjáélesztési eljárásokkal (befúvásos lélegeztetés, külső szívmasszázs),
  - a sérült testrész rögzítésével,
  - a beteg, sérült fektetésével, szállításával,
  - a munkahely szerinti speciális elsősegélynyújtással,
  - az orvos, illetőleg az Országos Mentőszolgálat igénybevételével kapcsolatos legfontosabb tudnivalók ismeretére és gyakorlati alkalmazására.
- h) A munkavállalók létszámának megfelelően meghatározott mentődobozt, a munkahelyi vezetők és a kiképzett elsősegélynyújtók által állandóan, hozzáférhetően készletben kell tartani.

- i) Az elhasznált, (lejárt vagy használhatatlanná vált) kötözőszerek és anyagok pótlásáról az elsősegélyt végző köteles gondoskodni. Az elsősegélynyújtás után, a sérült adatait be kell jegyezni a mentődobozban lévő „Feljegyzési füzetbe”, (ami a kötszer felhasználását is igazolja).
- j) Az elsősegélynyújtó felszerelések beszerzéséért, karbantartásáért, az elhasznált kötözőszerek és anyagok pótlásáért valamint az i).-j).-k). pontokban megállapított rendelkezések megtartásáért az Igazgatóhelyettes és az elsősegélynyújtó felszerelés kezelésével megbízott elsősegélynyújtó egyaránt felelős
- k) Az elsősegélyhelyet "Elsősegélyhely" feliratú tábla kifüggesztésével jól láthatóan meg kell jelölni. Az munkahelyi vezetők kötelesek gondoskodni arról, hogy munkaterületén legalább két személy elsősegélynyújtásra ki legyen képezve, ezzel írásban meg legyen bízva.
- l) Az "Elsősegélyhely" feliratú tábla mellett külön táblán fel kell tüntetni az oda beosztott elsősegélynyújtók nevét. Az elsősegélynyújtást a munkahelyen jelenlevő, kijelölt elsősegélynyújtó végzi. Szükség esetén minden dolgozó köteles képességeinek megfelelően dolgozó társát elsősegélyben részesíteni. Az elsősegélynyújtást végző és az abban közreműködő dolgozók a jelenlevő legmagasabb egészségügyi szakképesítéssel rendelkező személy rendelkezései szerint kötelesek eljárni. Egyben gondoskodni kell a veszélyforrás megszüntetéséről (pl. az elektromos berendezés feszültség mentesítése, gázömlésnél a gáz elzárása, ajtók, ablakok kinyitása, vegyi, mérgező anyaggal szennyezett ruha levetése stb.).
- m) Súlyos munkabaleset esetében az esetleg szükséges műszaki mentést, valamint az elsősegélynyújtást úgy kell elvégezni, hogy a baleset színhelye a baleset körülményeinek kivizsgálására irányuló hatósági vizsgálat megkezdéséig lehetőleg változatlanul maradjon.
- n) Amennyiben a munkavállaló orvosi ellátásra szorul, a munkahely vezetője köteles:
- ha járóképes, orvosi ellátása végett a foglalkozás-egészségügyi orvosi, illetőleg a házi-orvosi rendelőbe, szükség esetében gyógyintézetbe küldeni,
  - ha járóképtelen, orvoshoz (gyógyintézetbe) szállítani,
  - súlyos baleset bekövetkezésekor a munkahely vezetője köteles azonnal a megsérült munkavállalóhoz orvost hívni, illetőleg sürgős szükség esetében erről az Országos Mentőszolgálat mentőállomását értesíteni.

Elsősegélynyújtó felszerelés, készenlétkben tartandó mentődobozok:

1-	30 dolgozó esetében	MSz	445-68	I.	nagyságú mentődoboz
31-	50 dolgozó esetében	MSz	445-68	II.	nagyságú mentődoboz
51-	100 dolgozó esetében	MSz	445-68	III.	nagyságú mentődoboz
101-	200 dolgozó esetében	MSz	445-68	IV.	nagyságú mentődoboz

Eger, 2016. október 12.

.....

Lengyel Péter sk.kancellár



# ÉLESLÁTÁST BIZTOSÍTÓ SZEMÜVEG ELOSZTÁSI RENDJE

## Munkavédelmi Szabályzat 3. sz. melléklete

Az 50/1999. (XI.3.) EüM rendelet értelmében a képernyő előtti rendszeres munkavégzés ellátásához a dolgozót egyéni védőeszközzel kell ellátni.

E rendelet hatálya kiterjed :

- a) minden olyan, az Mvt. 87. §-ának 9. pontja szerinti szervezett munkavégzés keretében foglalkoztatott munkavállalóra, aki napi munkaidejéből legalább 4 órán keresztül rendszeresen képernyős eszközt használ, továbbá
- b) az a) pont szerinti munkavállalót foglalkoztató minden munkáltatóra.

Egyéni védőeszköz: képernyő előtti munkavégzéshez éleslátást biztosító szemüveg (továbbiakban: szemüveg)

(1) A szemüvegre jogosultak:

Azon munkavállalók, akiknél a szervezeti egységvezető ezt írásban indokolja. Ebben az esetben a szemüvegcsere alkalmával az egységvezetőnek meg kell vizsgálnia, hogy továbbra is fennállnak-e azok a körülmények, amelyek a szemüveg használatát indokolják.

A munkáltató köteles - a külön jogszabályban előírtak figyelembevételével - a foglalkozás egészségügyi orvosnál (a továbbiakban: orvos) kezdeményezni a munkavállaló szem- és látásvizsgálatának elvégzését :

- a) a képernyős munkakörben történő foglalkoztatás megkezdése előtt,
- b) ezt követően kétévenként,
- c) amennyiben olyan látási panasza jelentkezik, amely a képernyős munkával hozható összefüggésbe.

(2) A szemüveg elosztás rendje:

- a) A munkáltató (munkahelyi vezető) kezdeményezi a foglalkozás-egészségügyi orvosnál a munkavállaló szem- és látásvizsgálatának elvégzését.
- b) Az orvos a munkavállalót szükség esetén szemészeti szakvizsgálatra utalja be.  
Ha a szemészeti szakvizsgálat eredményeként indokolt a védőszemüveg (vagy kontaktlencse), úgy a munkáltató a munkavállalót ellátja a minimálisan szükséges éleslátást biztosító szemüveggel.

(3) A szemüveg biztosítása:

A munkavállaló egyénileg intézi a szemüveg beszerzését, melyhez a munkáltató számla ellenében térítést biztosít.

(4) A térítés mértéke:

A munkáltató által biztosított költségtérítés mindenkor mértéke kétévente kerül megállapításra, 2015-től ennek mértéke 15.000 Ft, / 2 év, azaz Tizenötezer forint/ két év.

# EGYÉNI VÉDŐESZKÖZ JUTTATÁS SZABÁLYZATA 2016.

(a 65/1999. (XII.22.) EüM. rendelet alapján)

## Munkavédelmi Szabályzat 4. sz. melléklete



### 1. AZ EGYÉNI VÉDŐESZKÖZÖKRE VONATKOZÓ SZABÁLYOK

- (1) Azoknál a munkafolyamatoknál, ahol a munkavállaló veszélyforrás hatásának lehet kitéve, a hatásos védelmet - amennyiben külön jogszabály eltérően nem rendelkezik - zárt technológia alkalmazásával, ha ez nem oldható meg, akkor védőberendezések, egyéni védőeszközök és szervezési intézkedések, szükség szerinti együttes alkalmazásával kell megvalósítani, melyet alkalmazni kell a munkavégzés hatókörében tartózkodókra is.
- (2) A szabadtéri munkahelyen, továbbá, ha az előírt levegő vagy klíma biztosítása műszakilag megoldhatatlan, a munkavállalók egészségének megóvása érdekében szervezési intézkedéseket kell tenni, a munkavégzés jellegének és a munkakörülményeknek

megfelelő műszaki megoldásokkal, munkaszervezéssel, egyéni védelemmel, melegedési lehetőséggel, védőitallal gondoskodni kell a munkavállalók időjárás elleni védelméről.

- (3) A védőital juttatásának rendjét jelen szabályzat 8. fejezete tartalmazza. Amennyiben a munkakörben a munkavállaló bőre bőrkárosító hatásnak van kitéve, a bőrvédő készítmények juttatására vonatkozó szabályokat a 9. fejezete tartalmazza.
- (4) A védőeszköz juttatásának rendje kialakítása során, fel kell mérni a kockázatok jellegét és mértékét, mennyiségi és minőségi értékelés alapján kell meghatározni a megfelelő védelmi képességgel rendelkező védőeszközt. Figyelembe kell venni:
  - a) a kockázatok jellegét és mértékét; és ennek megfelelő védelmi képességgel rendelkező egyéni védőeszközt kell kiválasztani,
  - b) a munkavállaló által végzett fizikai munka mértékének és a klimatikus környezetnek megfelelő, védőeszközre meghatározott felhasználási határokat (védelmi képesség, fokozat vagy osztály),
  - c) a védőeszköz használatának egészségi, egyéni alkalmassági feltételeit, illetve annak egészségi korlátjait.
- (5) A felmérésnek tartalmaznia kell, azoknak a kockázatoknak az értékelését, amelyek más eszközökkel nem háríthatók el, továbbá:
  - a) azoknak a jellemzőknek a meghatározását, amelyekkel a védőeszköznek rendelkeznie kell ahhoz, a kockázatokkal szemben hatékony legyen, beleértve azon kockázat figyelembevételét, amelyet maga az egyéni védőeszköz okozhat;
  - b) a beszerezni kívánt védőeszköz védelmi szintjének (képességének) összehasonlítását az előző pontban említett jellemzőkkel.
- (6) A vizsgálatot meg kell ismételni, ha bármelyik elemét tekintve változás következett be.
- (7) Amennyiben megelőző műszaki, illetve szervezési intézkedésekkel az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés nem valósítható meg, a kockázatok egészséget nem veszélyeztető mértékűre csökkentése érdekében, a munkavállalókat a kockázatokkal szemben hatásos védelmet nyújtó védőeszközzel kell ellátni és ellenőrizni kell azok rendeltetésszerű használatát.
- (8) A munkavállalók részére csak olyan egyéni védőeszközök adhatók ki, amelyek „Az egyéni védőeszközök követelményeiről és megfelelőségének tanúsításáról” szóló 18/2008. (XII. 3.) SZMM rendelet rendeletnek megfelelnek. Az EK jelölést valamennyi védőeszközön kötelező elhelyezni. A védelmi képességre vonatkozó piktogramokat a honosított szabványok, valamint a szabványok alapján jelen szabályzat 1. számú melléklete tartalmazza.
- (9) A kockázatbecslésre, a védőeszköz kiválasztására vonatkozó adatokat, a mérési eredményeket, a szakértői véleményeket és ajánlásokat, továbbá a védőeszköz juttatásával kapcsolatos egyéb dokumentumokat naprakészen kell nyilvántartani és azokat az arra jogosultak, illetve az ellenőrzést végző hatóság kérelmére kell bemutatni.
- (10) Gondoskodni kell arról, hogy a védőeszköz úgy nyújtson védelmet a munkakörnyezeti kockázatokkal szemben, hogy önmaga ne idézzen elő további veszélyt;
- (11) feleljen meg a munkavégzés körülményeinek; az ergonómiai követelményeknek és a munkavállaló egészségi állapotának megfelelően; igazítás elvégzése után illeszkedjen viselőjére.

- (12) Amennyiben egyszerre több kockázat fennállása szükségessé teszi, hogy a munkavállaló egy időben több védőeszközt használjon, ezeknek a védőeszközöknek összeillőknek és hatékonyaknak kell lenniük a fennálló kockázatokkal szemben.
- (13) A védőeszközt ingyenesen kell biztosítani, továbbá karbantartás, tisztítás, javítás vagy csere útján gondoskodni arról, hogy a védőeszköz használható, valamint megfelelő higiénés állapotban legyen.
- (14) Az egészséges és biztonságos munkavégzés követelményeinek teljesítése helyett pénzbeli vagy egyéb megváltás a munkavállalónak nem adható.
- (15) A munkavállaló a védőeszköz használatáról érvényesen nem mondhat le.
- (16) Az egység vezető illetve az általa megbízott személy előzetesen tájékoztatja a munkavállalót azoknak a kockázatoknak a jellegéről és mértékéről, amelyekkel szemben a védőeszköz használata őt megvédi, továbbá gondoskodik arról - szükség esetén gyakorlati képzéssel - hogy a munkavállaló megtanulja a védőeszköz használatának módját.
- (17) Az egység vezető illetve az általa megbízott személy a védőeszköz rendelkezésre bocsátásával egyidejűleg a munkavállaló rendelkezésére bocsátja a magyar nyelvű tájékoztatót és használati utasítást és gondoskodik arról, hogy ki legyen oktatva, (amennyiben szükséges, gyakorlati képzéssel is) ezek tartalmából. A tájékoztatás és a gyakorlati képzés megtörténtét írásban kell dokumentálni és azt a munkavállalóval alá kell íratni, továbbá - kérelemre - az ellenőrzést végző hatóság részére a dokumentumot bemutatni. A munkáltató köteles biztosítani a munkavállalók, illetve azok képviselői számára a tájékoztatást, az oktatást és a konzultációt a védőeszköz használatával kapcsolatosan, a Munkavédelmi törvény rendelkezései szerint.
- (18) A védőeszköz biztosítása magában foglalja, hogy az - figyelemmel a védőeszköz elhasználódására - a munkavállaló munkavégzéséhez folyamatosan, rendelkezésre álljon.
- (19) A munkavállaló köteles haladéktalanul tájékoztatni az egység vezetőt, vagy az általa megbízott személyt, amennyiben megítélése szerint a védőeszköz elvesztette védelmi képességét. A védelmi képességét veszített védőeszköz tovább nem használható, azt haladéktalanul ki kell cserélni.
- (20) Munkahelyenként és munkakörönként írásban kell meghatározni: azokat a munkafolyamatokat, technológiákat - ideértve a munkaeszközöket és anyagokat, valamint a kockázatot is, amelyek védőeszköz használatát indokolják, valamint a juttatott védőeszköz típusát és a védőeszköz használatával járó egyéb előírásokat, pl. a védőeszköz ellenőrzése, tárolása, cseréje, karbantartása, az elhasználódott védőeszköz veszélyes hulladékként történő kezelése továbbá, a védőeszköz használatának feltételeit, beleértve azt, hogy pontosan mikor kell használni és meddig.
- (21) A munkavállaló az egyéni védőeszközt nem viheti el a munkahelyéről, csak abban az esetben:
  - ha a munkavégzés helye változó és más módon nem biztosítható a védőeszköz a munkavállaló számára,
  - a védőeszköz elvitele közegészségügyi szabályokba nem ütközik.
- (22) A védőeszköz juttatásának rendje meghatározásába be kell vonni a munkavédelmi képviselőt, (amennyiben van választott munkavédelmi képviselő) valamint a foglalkozás egészségügyi szolgálatot is, akik jogosultak a védőeszköz kiválasztására javaslatot tenni.

- (23) A munkavédelmi képviselő jogosult a védőeszköz biztosításáról és használatáról tájékoztatást kapni, az egyéni védőeszköz biztosításával és használatával kapcsolatos rendelkezések megsértése esetén megfelelő intézkedéseket kezdeményezni (amennyiben van választott munkavédelmi képviselő).
- (24) A védőeszköz használatának feltételeit - különösen viselhetőségének időtartamát - a kockázat súlyossága, a kockázatnak való kitettség gyakorisága, az egyes munkavállalók munkavégzési helyének jellemzői, valamint a védőeszköz teljesítménye és hatásfoka, valamint a védőeszköz viselése által okozott többletterhelés mértékének figyelembevételén alapján kell meghatározni.

## **2. AZ EGYÉNI VÉDŐESZKÖZÖK HASZNÁLATA**

- (1) Az előírt védőeszközt a munkavállalónak a munkavégzés teljes időtartama alatt viselni kell, kivéve, ha az adott munkakörben, az egyéni védőeszközzel elhárítható veszély, csak a munkaidő egy részében áll fenn. Tehát, használatuk az ártalom jelenlétekor kötelező és úgy kell készenlétben tartani, hogy szükség esetén azonnal használható, illetve ellenőrzéskor bemutatható legyen.
- (2) A Kancellár által megbízott vezető köteles rendszeresen ellenőrizni a védőeszközök megfelelő állapotát, azok előírás szerinti használatát. Azt a munkavállalót, aki a számára előírt védőeszközt figyelmeztetés ellenére sem használja, a további munkavégzéstől el kell tiltani. Az eltiltás időtartamára kereset nem jár!
- (3) Az egyetem köteles biztosítani a munkavállalóknak az egyéni védőeszközök zárható és a tájékoztatója szerinti tárolását, (kivéve a változó munkahelyeken munkát végzőknél, akik saját maguk kötelesek a szakszerű tárolásról gondoskodni).
- (4) A védőeszköz személyes használatra szolgál, kihordási ideje nincs.
- (5) Amennyiben a munkavégzés körülményei megkívánják, hogy valamely védőeszközt ne csak egy személy, hanem többen is használjanak, megfelelő intézkedéseket kell tenni annak biztosítására, hogy az ilyen használat ne jelentsen egészségügyi vagy higiénés kockázatot a használók számára.
- (6) A munkavállaló kötelessége a védőeszköz használata előtt annak működőképességéről meggyőződni, azt rendeltetésének megfelelően használni, tárolni, rongálódástól megóvni, a tőle elvárható módon karbantartani, tisztántartani.

## **3. AZ EGYÉNI VÉDŐESZKÖZÖK BESZERZÉSE, KIADÁSA, CSERÉJE ÉS PÓTLÁSA**

- (1) A védőeszközöket, az érintett munkavállalók részére megfelelő mennyiségben és minőségben, az adott tevékenység teljes időtartamára biztosítani kell.
- (2) Az egyéni védőeszközökből a szükségletnek és a létszámnak megfelelő, minimális raktári készletet kell tartani, annak érdekében, hogy az új belépő dolgozó munkába állásakor

ellátható legyen vele, illetve a használat során, ha megrongálódik, védelmi képessége csökken, vagy védelmi képességét elveszíti, a cseréje biztosított legyen.

- (3) A munkavállaló haladéktalanul köteles intézkedést kérni a közvetlen vezetőjétől, ha megítélése szerint a védőeszköz megrongálódott, vagy elveszítette védelmi képességét. Amennyiben a munkáltató nem tudja az előírt védőeszközzel ellátni a munkavállalót, olyan munkával kell megbízni, amelyhez a védőeszköz rendelkezésre áll, vagy nem szükséges. Ha ez nem teljesíthető, a munkavállaló megtagadhatja a munkavégzést, és erre az időre átlagkereset jár neki.
- (4) Az egyetem köteles gondoskodni arról, hogy a munkavállaló munkába álláskor a munkakörben előírt egyéni védőeszköz biztosítva legyen, továbbá köteles gondoskodni a megrongálódott, védelmi képességét veszített egyéni védőeszköz kicseréléséről.
- (5) A megrendelésnek tartalmazni kell a beszerezni kívánt egyéni védőeszköz:
  - Megnevezését
  - EU szabványszámot
  - Védelmi képesség jeleit
  - Védelmi kategória számát
  - A megrendelt mennyiséget méret-nagyság szerinti bontásban.
- (6) Átvételkor meg kell győződni arról, hogy a védőeszközön, vagy a csomagolásán fel van-e tüntetve a „CE” jel, az EU szabványszám, a gyártó neve, a notifikált laboratórium száma, a védelmi képesség jelei, és kötelező tartozékként mellékelve van-e az EK megfeleléségi nyilatkozat és a magyar nyelvű használati utasítás ill. a tájékoztató.
- (7) Amennyiben a magyar nyelvű használati utasítás ill. a tájékoztató nem felel meg a 18/2008. (XII. 3.) SZMM rendeletben meghatározottaknak a termék nem számít egyéni védőeszköznek! Ilyen terméket nem szabad védőeszközként kiadni a munkavállalónak, (bizonyos esetekben munkaruhaként adható, amennyiben ez megengedhető pl. hideg ellen védő kabát, azonban ekkor a munkaruha szabályzatban meg kell jelennie mint munkaruha).
- (8) A Egyetem munkavállalói által használatos egyéni védőeszközök védelem iránya szerinti, az egyéni védőeszközök munkahely és munkakör szerinti meghatározását a kockázatértékelésben feltárt kockázatok alapján határozta meg. Védőeszközt megrendelni kizárólag a táblázat alapján lehet, figyelembe véve az ott meghatározott védelmi kategóriát, a vizsgálati szabvány számát és a védelmi szintet, illetve képességet.
- (9) A munkavállalóknak kiadott védőeszközökről az Üzemeltetési igazgató által megbízott személy köteles nyilvántartást vezetni, a „Egyéni védőeszközök kiadásának bizonylata” lapon.
- (10) Csere szükséges minden esetben:
  - a munkavállaló jelzése alapján, ha a védőeszköz veszített védelmi képességéből
  - az időszakos felülvizsgálat során megállapítást nyert, hogy a védőeszköz veszített védelmi képességéből,
  - ha baleset történt, bár a védőeszközön nem látszik sérülés nyoma, de feltételezhető a sérülése,
  - ha a védőeszközön szemmel látható sérülés keletkezett,

- olyan szennyező anyag került rá, ami eltávolíthatatlan és befolyásolhatja a védelmi képességét,
  - a védőeszköz elöregedése esetén.
- (11) Azoknak a védőeszközöknek a listája, amelyeket a gyártástól számított bizonyos lejárati időn belül szabad csak használni (minden esetben figyelembe kell venni a gyártói ajánlásokat is):
- ipari védősisakok (MSZ EN 397)
  - Hőre lágyuló kivitel: 3 év
  - Hőre keményedő kivitel: 5 év - légzésvédő eszközök: 3-5 év,
  - különleges védőruházatok: 5-6 év
  - leesés ellen védő eszközök:
  - hevederzetek, kötelek, kapcsok, karabinerek: 5-6 év
  - automatikusan visszahúzódó típusú zuhanásgátlók (évenkénti szervizeléssel) 10 év.

#### **4. AZ EGYÉNI VÉDŐESZKÖZÖK TISZTÍTÁSA, KARBANTARTÁSA**

- (1) A munkavállalók részére kiadott védőeszközök, az Egyetem tulajdonát képezik. A védőöltözet (télikabát, vegyi anyaggal szennyezett védőruha, stb.) szakszerű tisztításáról, az Egyetem gondoskodik.
- (2) A munkavállaló köteles átvenni azt a védőruhát is, amely nem új, de tisztítása szakszerűen van elvégezve és jó állapotban van.

#### **5. A HELYES HASZNÁLAT OKTATÁSA**

- (1) A munkavállalót előzetesen tájékoztatni kell azoknak a kockázatoknak a jellegéről és mértékéről, amelyekkel szemben a védőeszköz használata őt megvédi, továbbá gondoskodni kell arról - szükség esetén gyakorlati képzéssel -, hogy a munkavállaló megtanulja a védőeszköz használatának módját. A védőeszköz átvételekor a magyar nyelvű tájékoztatót és a használati utasítást a munkavállaló rendelkezésére kell bocsátani, azok tartalmát meg kell ismertetni vele.
- (2) A védőeszköz használatának oktatása és gyakorlása: amennyiben védőeszköz használata bonyolult, vagy nem egyértelmű, a gyakorlatban is be kell mutatni a munkavállalónak a védőeszköz szabályos és helyes használatát. Az oktatást tényét írásban kell dokumentálni. A tájékoztatójában foglaltak figyelembevételével a közvetlen munkahelyi vezető amennyiben szükséges, a következő esetekben köteles oktatni és gyakoroltatni:
- munkába álláskor,
  - az első használatbavételt megelőzően,
  - új típusú (még nem használt) védőeszköz alkalmazásakor,
  - munkavállaló nem megfelelő magatartása miatt.

## 6. ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK

- (1) Jelen szabályzatot ismertetni, illetve egyeztetni kell a Szakszolgálat munkavállalóival és a foglalkozás-egészségügyi szolgálat orvosával.
- (2) Az Egyéni Védőeszköz Juttatás Szabályzatot indokolt esetben, új munkahelyek létesítésekor, a munkakörülmények, valamint a jogszabályok változásakor felül kell vizsgálni és a munkavédelmi szakember, a foglalkozás-egészségügyi szolgálat orvosa, a munkavállalók, és a munkavállalói érdekképviselő egyetértésével a szükséges módosításokat végre kell hajtani.

## 7. VÉDŐITAL JUTTATÁS

A klímakörnyezet kedvezőtlen hatásainak megelőzése céljából munkaszervezési intézkedéseket kell tenni.

- a) Ennek megfelelően óránként legalább 5-10 perces pihenőidőt kell közbeiktatni, ha a munkahelyi klíma zárttéri munkahelyen a 24 °C (K) EH (korrigált effektív hőmérséklet) értéket meghaladja, valamint a hidegnek minősülő munkahelyeken. A munkahely hidegnek minősül, ha a várható napi középhőmérséklet a munkaidő 50%-nál hosszabb időtartamban, szabadtéri munkahelyen a +4 °C-ot, illetve zárttéri munkahelyen a +10 °C-ot nem éri el.
- b) Ha a munkahelyi klíma zárttéri és szabadtéri munkahelyen a 24 °C (keh) értéket meghaladja, a munkavállalók részére igény szerint, de legalább félóránként védőitalt kell biztosítani. A folyadékvesztésért 14-16 °C hőmérsékletű ivóvízzel kell pótolni.
- c) A hidegnek minősülő munkahelyen a munkavállalók részére +50 °C hőmérsékletű teát kell biztosítani. A tea cukortartalma az ital 4 súlyszázalékát nem haladja meg, illetve mesterséges édesítőszerrel is ízesíthető.
- d) A védőital, valamint a tea készítése, tárolása, kiszolgálása a közegészségügyi követelmények betartása mellett történhet. Elfogyasztásakor gondoskodni kell a megfelelő higiéniai körülményekről is.
- e) Minden személy részére gondoskodni kell saját használatú pohárról és biztosítani kell a poharak, termoszok tisztán tartásának lehetőségét is. A pohár lehet a munkavállaló saját ivópohara is, amennyiben hoz magával a munkahelyére.
- f) Azokon a munkahelyeken, ahol az ivóvíz-szolgáltatás nem ivókutas rendszerű, az étkező-, valamint a pihenőhely kialakításánál figyelemmel kell lenni az ivóedények közegészségügyi követelményeknek megfelelő elhelyezésére is.
- g) Gondoskodni kell arról, hogy a hidegnek minősülő munkahelyen dolgozó munkavállaló, a védőital elfogyasztásakor a pihenőidőt kedvező klimatikus körülmények között, azaz zárt téri, legalább 20 Celsius-fok hőmérsékletű melegedő helyiségben tudja eltölteni.



## 8. BŐRVÉDŐ KÉSZÍTMÉNYEK

- a) Bőrvédő, bőrtisztító és bőrápoló készítménnyel (együtt: bőrvédő készítmény) kell ellátni a munkavállalót, ha a munkahelyen, munkakörében bőrkárosító hatásnak van kitéve.
- b) A bőrvédő készítmény térítésmentesen biztosítandó és helyette pénzbeli megváltás nem adható.
- c) Ipari kéztisztító szert kell biztosítani a munkavégzés során abban a munkakörben, vagy munkahelyen, ahol maró, allergizáló, irritáló vegyi anyagokkal végeznek munkát, illetve ha a dolgozó bőrét, szappanos melegvizet mosással nehezen eltávolítható szennyeződés éri. (Higroszkópos, zsírtalanító hatású anyagok, továbbá olaj, zsír, rozsdá, ragasztó, festék, gyanta, szerves oldószerek, hígítók, stb.).
- d) Bőrápoló készítményt biztosítani kell a munka befejezése utáni használatra: – ipari kéztisztító szer használatát követően,
- e) – minden esetben, ha az a bőr fiziológiás állapotának helyreállításához szükséges.
- f) A bőrvédő készítmények használatát munkahely és munkakör szerint kell meghatározni.
- g) A bőrtisztító és bőrápoló szerek szükség szerinti juttatását dokumentálni kell. (Ajánlott mennyiség, 450 milliliter háromhavonta, munkavállalónként.)

## 9. FOGALOM MEGHATÁROZÁSOK

Egyéni védőeszköz:

- minden olyan eszköz, amelyet a munkavállaló azért visel vagy tart magánál, hogy az a munkavégzésből, a munkafolyamatból, illetve a technológiából eredő kockázatokat az egészséget nem veszélyeztető mértékűre csökkentse, továbbá
- az eszköz bármely kiegészítése vagy egyéb segédeszköz, amelynek a feladata az előző bekezdés szerinti cél elérése.

## 10. A VÉDŐESZKÖZÖK KATEGÓRIÁI

A védőeszközök védelmi szintjük alapján három (1. 2. 3.) kategóriába tartoznak.

Az 1. kategóriába azok a védőeszközök tartoznak, amelyeknél a gyártó vélelmezheti, hogy a felhasználó képes az adott védőeszköz védelmi szintjét elegendő biztonsággal megítélni, az alkalmazásának szükségességét kellő időben megállapítani, és azt az előbbieket alapján megfelelően használni.

Az 1. kategóriába kizárólag azok a védőeszközök tartoznak, amelyek az alábbi hatások ellen biztosítanak védelmet:

- a) felületi sérülést okozó mechanikai veszélyek (pl. kertészkesztyű, ujjvédő);
- b) gyengén agresszív hatású tisztító-, illetve karbantartószerek, melyek hatása minden nehézség nélkül visszafordítható (pl. hígított tisztítószerek ellen védelmet nyújtó kesztyű);
- c) az 50 °C-t nem meghaladó felületi hőmérsékletű tárgyak kezelése;
- d) veszélyes ütéssel együtt nem járó tárgyak kezelése (pl. kesztyű, kötény);
- e) nem szélsőséges vagy kivételes időjárási, légköri körülmények (pl. fejtámla, időjárás hatásai ellen védelmet szolgáló ruházat, lábbeli);
- f) gyenge ütések és rezgések, amelyek nem a test életfontosságú területeire hatnak, nem
- g) okoznak maradandó sérüléseket (pl. a fejbőr vagy haj védelmét szolgáló könnyű fejtámlák, kesztyűk, könnyű cipők);
- h) napsugárzás (pl. napszemüveg).

A 2. kategóriába tartoznak mindazok a védőeszközök, amelyek nem tartoznak az 1. illetve a 3. kategóriába. [minden védősisak, a sportsisakot is beleértve, arcvédők, szemvédők, és fényvédők, minden hallásvédő eszköz (fülbe vagy fülre helyezve), speciális használatra tervezett és gyártott védőruházat és/vagy a hozzátartozó (beépített vagy leválasztható) tartozékok minden fajtája, mindazok a védőeszközök és/vagy a hozzátartozó (beépített vagy leválasztható) tartozékok, amelyeket kifejezetten a kar és/vagy kéz védelmére terveztek és gyártottak.]

A 3. kategóriába tartoznak mindazok a komplex tervezésű védőeszközök, amelyek a halálos kimenetelű balesetek, a súlyos, visszafordíthatatlan egészségkárosodást okozó hatások ellen védenek, és amelynél a gyártó vélelmezheti, hogy a felhasználó a közvetlen hatásokat nem tudja kellő időben felismerni. E szerint a 3. kategóriába kizárólag az alábbi védőeszközök sorolhatók:

- a) a szűrőtípusú légzésvédő eszközök, amelyek a szilárd anyagok, illetve folyékony aeroszolok, vagy ingerlő, veszélyes, mérgező, illetve radiotoxikus hatású gázok ellen védenek;
- b) a légkörtől teljes mértékben elszigetelő légzésvédő eszközök, beleértve a búvárkészülékeket is;
- c) azok a védőeszközök, amelyek kémiai hatások, illetve ionizáló sugárzások ellen korlátozott idejű védelmet biztosítanak;
- d) azok a védőeszközök, amelyek hő hatásának kitett környezetben használhatók, ahol a környezeti levegő értéke eléri, vagy meghaladja a 100 °C-ot, vagy ezzel azonos hatást keltő klímaviszonyok vannak jelen, függetlenül attól, hogy infravörös sugárzás, láng vagy nagyobb méretű olvadt anyagok fröccsenése fennáll-e vagy nem;
- e) a hideg környezeti hatás ellen védőeszközök, ha a környezeti hőmérséklet -50 °C alatt van, vagy ezzel azonos hatást keltő klímaviszonyok vannak;
- f) azok a védőeszközök, amelyek a magasból történő leesés, zuhanás ellen védenek;
- g) mindazok a védőeszközök, amelyek a villamosság által okozható kockázati tényezők ellen védelmet biztosítanak, a feszültség alatt álló berendezéseken vagy feszültség

közelében végzett tevékenységnél, illetőleg a nagyfeszültség alatt lévő berendezésektől való elszigetelést szolgálják.

## EGYÉNI VÉDŐESZKÖZ EK-TÍPUSTANÚSÍTVÁNYA

Egyéni védőeszköz EK-típushatározat: .....

Száma: .....

Tanúsítást végző bejelentett szervezet neve: .....

Azonosítási száma: .....

Címe: .....

Levélcím: .....

Telefon: ..... Fax: ..... E-mail: .....

Jelen EK-típushatározat csak a lepecsételt azonosítási mintával (hiteles mintapéldány) és a megnevezett bizonylatokkal együtt érvényes. Az EK-típushatározat nem ruházható át!

1. Az egyéni védőeszköz megnevezése: .....

Cikkszám/modellszáma: .....

Gyártási éve: .....

2. A tanúsítató (gyártó vagy meghatalmazott képviselője\*) megnevezése: Címe:

.....

Telefon: ..... Fax: ..... E-mail: .....

3. Az egyéni védőeszköz gyártó megnevezése: .....

4. Címe: .....

Ország: .....

Telefon: ..... Telefax: .....

5. Az egyéni védőeszköz védelmi képessége és védelmi fokozata: .....

6. Az egyéni védőeszköz megfelelése alapját képező vizsgálati dokumentumok azonosító adatai: .....

a) a tanúsító szervezet megnevezése vizsgálati jegyzőkönyv száma:

.....

b) EK-megfelelési nyilatkozat azonosítója:

.....

7. Az egyéni védőeszköz alapvető egészségvédelmi és biztonsági követelményeknek való megfelelés dokumentációja:

- az egyéni védőeszköz gyártása során teljes körűen alkalmazott honosított szabvány(ok):  
.....

vagy

- a gyártó által alkalmazott műszaki megoldások dokumentációjának azonosítója:  
.....

8. Az EK-jelölés feltüntetésére vonatkozó előírások: .....

9. Az egyéni védőeszközre vonatkozó további bejegyzések: .....

A 18/2008. (XII. 3.) SZMM rendelet 9. § (3) bekezdésében foglaltak szerinti időpontban, továbbá a 11. § (1) bekezdésében, illetőleg a 12. §-ban foglaltak fennállása esetén az EK típusstanusítvány érvényét veszti.

A 18/2008. (XII. 3.) SZMM rendelet 13. § (4) bekezdésében, illetőleg a 14. § (6) bekezdésében foglaltak fennállása esetén az EK-típusstanusítvány visszavonásra kerül. Az egyéni védőeszköz EK-típusstanusítványában foglaltak ellen jogorvoslati kérelemnek van helye. A jogorvoslati kérelmet az egyéni védőeszközt tanúsító szervezet vonatkozó eljárási rendje szerinti felelős személy bírálja el

....., 20..... év ..... hó ..... nap.

tanúsító szervezet

## **EK MEGFELELŐSÉGI NYILATKOZAT**

A gyártó vagy annak az Európai Unió területén letelepedett meghatalmazott képviselője<sup>1</sup>,

úgy mint ..... kijelenti, hogy az alábbiak szerinti új védőeszköz<sup>2</sup> ..... megfelel a

---

<sup>1</sup> A szervezet neve és teljes címe: Európai Unió területén letelepedett meghatalmazott képviselő esetében úgyszintén jelölni kell a szervezet és gyártó címét.

<sup>2</sup> A védőeszköz leírása (márka, típus, szériaszám stb.) <sup>3</sup> A tanúsítást végző bejelentett (notifikált) szerv neve és címe.

18/2008. (XII. 3.) SZMM\_rendeletben (89/686/EGK irányelvben) foglaltaknak, valamint adott esetben a honosított harmonizált MSZ EN ..... szabványnak a 18/2008. (XII. 3.) SZMM rendelet 4. §-ában [89/686/EGK irányelv 8. cikk (3) bekezdésében] meghatározott 1.

kategóriájú védőeszközök esetében, továbbá azonos a

..... által kiállított<sup>3</sup> ..... számú EK típusvizsgáló tanúsítványban  
1,

szereplő védőeszközzel illetőleg alávetették a 18/2008. (XII. 3.) SZMM\_rendelet 14. §-a/15. §-a (89/686/EGK irányelv 11. cikkének A./B. pontja) szerinti<sup>4</sup> eljárásnak az ellenőrző szerv<sup>5</sup> ellenőrzése mellett.

Kelt: ..... ..

aláírás<sup>6</sup>

Az EU területén gyártott, 1. kategóriába tartozó, továbbá a nemzetközi szerződés esetén harmadik országban gyártott védőeszköz tekintetében a vizsgálati jegyzőkönyvvel egyenértékű a gyártó által végzett EK típusvizsgálat alapján kiállított EK megfelelési nyilatkozat.

---

<sup>3</sup> A tanúsítást végző bejelentett (notifikált) szerv neve és címe.

<sup>4</sup> A nem kívánt rész törlendő.

<sup>5</sup> A nem kívánt rész törlendő.

<sup>6</sup> Az aláíró neve és hatásköre, aki felhatalmazást kapott a gyártó vagy a gyártó Európai Unió területén letelepedett meghatalmazott képviselőjétől.

## EGYÉNI VÉDŐESZKÖZ BIZTOSÍTÁS KOCKÁZATÉRTÉKELÉS ALAPJÁN

Sorszám	Munkakörök	Kockázati tényezők	Védelmi képesség	EN szabvány szám	Védelmi		Egyéni védőeszköz rövid leírása	
					szint	kategória		
1.	takarítók, takarítási munkafolyamat	Vegyszerek hatása	kézvédelem vegyszertől  szemek védelme	MSZ-EN 374  MSZ-EN 167	2	Lombik jel	Vegyszerálló védőkesztyű; ötujjas kesztyű, maró, ingerlő, irritatív anyagok által okozott vegyi hatások ellen gumiból (műanyagból) vagy kombinált egyéb anyagból  szemöblítő folyadék	
		elcsúszás, elesés veszélye	lábvédelem elcsúszástól	MSZ EN 347			2	
2.	karbantartók	Lábsérülés veszélye,(kézi anyagmozgatás)	Láb védelme leeső tárgytól, közlekedés csúszós, egyenetlen járófelületen	MSZ EN 345-1	2	SB	Biztonsági lábbeli orrmerevítővel	
		Kézsérülés veszélye	Durva felületű anyagok mozgatása	MSZ-EN 388			Egyedi jelölés	Mechanikai védőkesztyű
		Hideghatás	Test védelme	MSZ-EN 343			Egyedi jelölés	Téliesített mellény

Sorszám	Munkakörök	Kockázati tényezők	Védelmi képesség	EN szabvány szám	Védelmi		Egyéni védőeszköz rövid leírása
					szint	kategória	
3.	laboránsok	Vegyszerek hatása	Kéz védelme Szem védelme	MSZ-EN 374	2	Lombik jel	Vegyszer elleni védőkesztyű (PVC) szemöblítő folyadék
		Vegyszerek hatása	Belső szervek védelme	MSZ-EN 140	2	FFP1 B szürke	Részecskeszűrő félálarc szervetlen anyagok ellen
4.	kémiai kísérletek	Vegyszerek hatása	Légzés védelem	MSZ-EN 374	2	Lombik jel	Vegyszer elleni védőkesztyű (PVC) szemöblítő folyadék
		Vegyszerek hatása	Vegyszerek hatása	MSZ-EN 140	2	FFP1 B szürke	Részecskeszűrő félálarc szervetlen anyagok ellen

Sorszám	Munkakörök	Kockázati tényezők	Védelmi képesség	EN szabvány szám	Védelmi		Egyéni védőeszköz rövid leírása
					szint	kategória	
5.	kertészek, borászok, növényápolók, segéd munkások	kézsérülés veszélye	Védőkesztyű	MSZ-EN 388	2	Egyedi jelölés	Védőkesztyű átszúrás elleni védelemmel
		elcsúszás, elesés veszélye	lábvédelem elcsúszástól	MSZ EN 347	2	P4, WR	Gumicsizma Csúszásmentes védőcipő
		Szemsérülés veszélye	Védőszemüveg ütődéstől	MSZ-EN 167	2	S	Védőszemüveg (mechanikai)
		átnedvesedés veszélye	test védelme	MSZ-EN 348	2	egyedi jelölés	védőkötény vegyszerek, nedvesség ellen
6.	Traktorosok, targoncavezető, Mezőgazdasági erőgép kezelő	Lábsérülés veszélye, (gépi anyagmozgatás)	Láb védelme ütődéstől, közlekedés csúszós, egyenetlen járófelületen	MSZ EN 345-1	2	SB	Biztonsági lábbeli orrmerevítővel
		Kézsérülés veszélye	Durva felületű anyagok mozgatása	MSZ-EN 388	2	Egyedi jelölés	Mechanikai védőkesztyű
		Hidegghatás	Test védelme	MSZ_EN 343		Egyedi jelölés	Téliesített mellény
		zajhatás	fül védelme	MSZ-EN 352-1	2	Egyedi jelölés SNR	Hallásvédő fültok



Eger, 2016. szeptember 16.

.....  
Kancellár s.k.

.....  
munkavédelmi szolgáltató s.k.

.....  
foglalkozás- egészségügyi orvos sk.

## **Munkavédelmi Szabályzat 5. sz. melléklete**

### **MUNKAVÉDELEMMEL ÖSSZEFÜGGŐ FONTOSABB JOGSZABÁLYOK JEGYZÉKE**

- (1) 1993. évi XCIII. tv. a munkavédelemről és az 5/1993. (XII.26.) MüM rendelet a munkavédelemről szóló törvény egyes rendelkezéseinek végrehajtásáról  
44/2000. (XII. 27.) EüM rendelet  
a veszélyes anyagokkal és a veszélyes készítményekkel kapcsolatos egyes eljárások, illetve tevékenységek részletes szabályairól
- (2) 1991. évi XI. tv. az egészségügyi hatósági és igazgatási tevékenységről  
3/2002. (II. 8.) SzCsM-EüM együttes rendelet a munkahelyek munkavédelmi követelményeinek minimális szintjéről
- (3) 65/1999. (XII.22.) EüM rendelet a munkavállalók munkahelyen történő egyéni védőeszköz használatának minimális biztonsági és egészségvédelmi követelményeiről
- (4) 30/1996. (XII.6.) BM rendelet a a tűzvédelmi szabályzat készítéséről
- (5) 27/1996. (VIII. 28.) NM rendelet  
a foglalkozási betegségek és fokozott expozíciós esetek bejelentéséről és kivizsgálásáról
- (6) 33/1998. (VI.24.) NM rendelet a munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatáról és véleményezéséről
- (7) 1996. évi LXXV. törvény a munkaügyi ellenőrzésről
- (8) 273/2011. (XII. 20.) Korm. rendelet  
a munkavédelmi bírság mértékére és kiszabására vonatkozó részletes szabályokról
- (9) 320/2014. (XII. 13.) Korm. rendelet  
az állami foglalkoztatási szerv, a munkavédelmi és munkaügyi hatóság kijelöléséről, valamint e szervek hatósági és más feladatainak ellátásáról
- (10) 18/2008. (XII. 3.) SZMM rendelet

az egyéni védőeszközök követelményeiről és megfelelőségének tanúsításáról

- (11) 17/2013. (VI. 4.) NGM rendelet  
az egyéni védőeszközök megfelelőségét értékelő szervezetek kijelölésének,  
tevékenységének, valamint ellenőrzésének különös szabályairól
- (12) 89/1995. (VII.14.) Korm. rendelet a foglalkozás-egészségügyi szolgálatról
- (13) 27/1995. (VII.15.) NM rendelet a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatásról
- (14) 25/1998. (XII. 27.) EüM rendelet  
az elsősorban hátsérülések kockázatával járó kézi tehermozgatás minimális egészségi és  
biztonsági követelményeiről
- (15) 1999. évi XLII. törvény
- (16) a nemdohányzók védelméről és a dohánytermékek fogyasztásának, forgalmazásának  
egyes szabályairól
- (17) 2/1998. (I.16.) MüM rendelet  
a munkahelyen alkalmazandó biztonsági és egészségvédelmi jelzésekről
- (18) 50/1999. (XI.3.) EüM rendelet a képernyő előtti munkavégzés minimális egészségügyi  
és biztonsági követelményeiről
- (19) 10/2016. (IV.5.) NGM rendelet a munkaeszközök és használatuk biztonsági és  
egészségügyi követelményeinek minimális szintjéről  
25/2000. (IX. 30.) EüM-SzCsM együttes rendelet a munkahelyek kémiai biztonságáról